



ELŐTERJESZTÉS

Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testülete

2022. november 24-i rendes ülésére

Tárgy: Előterjesztés az EFOP-1.2.11-16-2017-00022. kódszámú " Esély Otthon- Édes Otthon" megnevezésű pályázathoz kapcsolódó Ifjúsági Cselekvési terv felülvizsgálatáról

Melléklet: 1. Kivonat
2. Felülvizsgálat

Előterjesztő:	Dr. Vass Péter polgármester	
Az előterjesztést készítette:	Marton-Fekete Csilla osztályvezető	
Előadó:	Dr. Vass Péter polgármester	
Tárgyalja:	Településrészi önkormányzatok	-
	Települési Nemzetiségi Önkormányzatok	-
	Gazdasági, Pénzügyi, Városfejlesztési és Turisztikai Bizottság	2022.11.22. 13.00 óra
	Jogi és Ügyrendi Bizottság	2022.11.22. 14.30 óra
	Kulturális, Ifjúsági, Civil, Sport, Oktatási és Nemzetközi Kapcsolatok Bizottsága	2022.11.23. 14.30 óra
	Szociális, Egészségügyi és Lakásügyi Bizottság	-
Véleményezésre megkapta:	Dr. Vass Péter polgármester	
	Varga Zoltán alpolgármester	
	Dr. Weszner Veronika jegyző	
	Hábián Bálint aljegyző	
Rendelet/határozat elfogadása:	Egyszerű többség	
Törvényességi véleményezésre bemutatva:	Dr. Bocskor-Balogh Melinda jogi előadó	
Törvényességi észrevétel:	Dr. Weszner Veronika jegyző 	Nincs/az alábbi:
Előzmény/korábbi döntés:	12/2019. (I.31.) sz. Kt. Határozat	
Terjedelem:	34 oldal	

ELŐTERJESZTÉS

Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testülete
2022. november 24-i rendes ülésére

Tárgy: Előterjesztés az EFOP-1.2.11-16-2017-00022. kódszámú " Esély Otthon- Édes Otthon" megnevezésű pályázathoz kapcsolódó Ifjúsági Cselekvési terv felülvizsgálatáról

Előterjesztő: Dr. Vass Péter polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testülete a 2019. január 31.-i Képviselő-testületi ülésén az EFOP-1.2.11-16-2017-00022 kódszámú „Esély Otthon – Édes Otthon” című projekt keretében összeállított, 2019-2021 időszakra vonatkozó Ifjúsági Cselekvési Tervet megismerte és azt jóváhagyta. A 12/2019. (I.31.) sz. Kt. Határozat ezen előterjesztés 1. számú mellékletét képezi az elfogadott cselekvési tervvel együtt.

A fentebb meghatározott 2019-2021 időszakra vonatkozó Ifjúsági Cselekvési Terv végrehajtási időszaka lezárult. Az Ifjúsági Cselekvési Tervben vállalt célkitűzésekről összeállított beszámoló ezen előterjesztés 2. számú mellékletét képezi.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjék.

Határozati javaslat:

Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta az „Előterjesztés az EFOP-1.2.11-16-2017-00022. kódszámú " Esély Otthon- Édes Otthon" megnevezésű pályázathoz kapcsolódó Ifjúsági Cselekvési terv felülvizsgálatáról” tárgyú napirendi pontot és az alábbi határozatot hozta:

1. Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testülete az „Ifjúsági Cselekvési Terv 2019-2021” tárgyú dokumentum felülvizsgálati dokumentációját megismerte és azt jóváhagyja.

Felelős: Dr. Vass Péter polgármester
Közreműködő: Dr. Weszner Veronika jegyző
Marton-Fekete Csilla osztályvezető
Határidő: azonnal

Szigetvár, 2022. november 15.


Dr. Vass Péter
polgármester



SZIGETVÁRI POLGÁRMESTERI HIVATAL
Titkársági Osztály
7900 Szigetvár, Zrínyi tér 1.

K I V O N A T

Szigetvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete
2019. január 31-ei ülésének jegyzőkönyvéből

Tárgy: Előterjesztés az EFOP-1.2.11-16-2017-00022 számú "Esély Otthon-Édes Otthon" című pályázathoz kapcsolódóan az Ifjúsági Cselekvési Terv elfogadásáról
Előterjesztő: Dr. Vass Péter polgármester

12/2019. (I. 31.) sz. Kt. HATÁROZAT

Szigetvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az „Előterjesztés az EFOP-1.2.11-16-2017-00022 számú "Esély Otthon-Édes Otthon" című pályázathoz kapcsolódóan az Ifjúsági Cselekvési Terv elfogadásáról" tárgyú előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozta.

Szigetvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az EFOP-1.2.11-16-2017-00022 számú "Esély Otthon-Édes Otthon" című projekt keretében összeállított, 2019-2021 időszakra vonatkozó Ifjúsági Cselekvési Tervet megismerte és jóváhagyja azt.

Szigetvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete felhatalmazza a város polgármesterét, hogy az elkészült és jóváhagyott dokumentumot a helyben szokásos módon (holnapon való közzététel, Könyvtárban való nyilvántartás) tegye közzé, illetve tájékoztatás céljából küldje meg a konzorciumi partnerszervezetek részére, valamint a projekt szakmai vezetőinek közreműködésével gondoskodjon a Cselekvési Terv rendszeres, félévenként történő felülvizsgálatáról.

Felelős: Dr. Vass Péter polgármester

Közreműködő: Csökliné dr. Valler Mária jegyző

Marton-Fekete Csilla osztályvezető

Határidő: 15 napon belül, illetve 2019. július 31.

K. m. f.

Dr. Vass Péter s.k.
polgármester

Csökliné dr. Valler Mária s.k.
jegyző

A kivonat hitelesül: Hábián-Bécsi Andrea jkv.

IFJÚSÁGI CSELEKVÉSI TERV

2019-2021

Készült: 2018. december

az EFOP-1.2.11-16-2017-00022 sz.
ESÉLY OTTHON – ÉDES OTTHON c. projekt keretében

Szigetvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete jóváhagyta a
12/2019.(1.31.) Kt. sz. határozatával 2019.01.31-
án.

SZÉCHENYI 2020



Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

I. AZ IFJÚSÁGI CSELEKVÉSI TERV CÉLKITŰZÉSEI

Szigetvár Város Ifjúsági Cselekvési Terve több évtizedes hiányt pótol. Számos hatályos stratégiája, dokumentuma van jelenleg Szigetvár Városnak, melyek kisebb-nagyobb mértékben kitérnek a fiatalokkal kapcsolatos feladatokra, azonban célzottan és összeszedetten jelen dokumentum tartalmazza Szigetvár Város ifjúságának általános helyzetét valamint az Önkormányzat tervezett intézkedéseit.

A helyzetelemzés és felmérés alapján az alábbi fő célok és feladatok képezik a Cselekvési Terv alapját:

- **Képzett fiatalok helyben tartása, lakhatási körülmények javítása, az elvándorlás csökkentése**
- **Fiatalok helyi munkaerő-piaci esélyeinek javítása – elhelyezkedés segítése, vállalkozóvá, önfoglalkoztatóvá válás támogatása**
- **Hátrányok kompenzálása – hátrányos helyzetű fiatalok életkezdési esélyeinek javítása**
- **Hasznos szabadidő-eltöltési lehetőségek biztosítása, ifjúsági kezdeményezések és prevenciós programok támogatása**
- **Ifjúsági érdekképviselői fórumok megteremtése**

Ezen célok mentén kerültek megfogalmazásra azok az intézkedések, melyek egyrészt az EFOP-1.2.11-16-2017-00022 sz. ESÉLY OTTHON – ÉDES OTTHON c. projekt illetve más projektek keretében tudnak megvalósulni, másrészt Szigetvár Város Önkormányzata saját erejét és forrásait veszi igénybe.

II. A SZIGETVÁRI FIATALOK HELYZETE

A helyi fiatalok helyzetét részletesen bemutatja a EFOP-1.2.11 projekt tervezése során készült Szakmai fejlesztési koncepció (továbbiakban: Koncepció). Ezek ismétlését maximum megerősítés illetve hivatkozás szintjén tartalmazza jelen dokumentum. Valamint több alkalommal hivatkozunk egyéb dokumentumokra, országos nagymintás ifjúságkutatás¹ eredményeire.

A Cselekvési Terv megalapozása az alábbi vizsgálatokkal történt:

- Dokumentumelemzés (a felhasznált dokumentumokat VIII. fejezetben soroljuk fel)
- Egyéni és fókuszcsoportos interjúk – döntéshozói, szakértői és ifjúsági célcsoportban
- Online kérdőíves felmérés
- Műhely munkák

A település bemutatását, földrajzi, gazdasági, szociológiai jellemzőit a Koncepció részletesen tartalmazza.

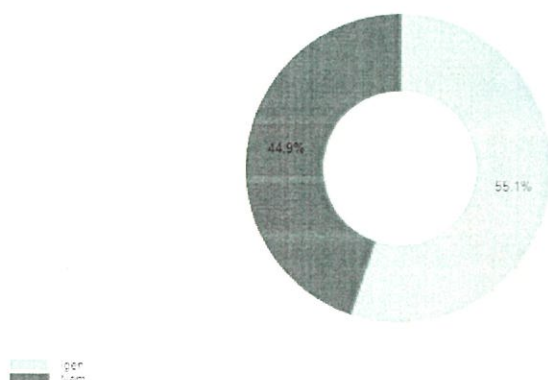
1. Oktatás

Az oktatási helyzetet (általános és középiskolai szinten) szakember ellátottságot, kompetencia mérések eredményeit, továbbtanulási adatokat tartalmazza a Koncepció.

Az online kérdőívet kitöltők 60%-a jelenleg is tanul, zömében középiskolában. A kérdőív nem tért ki oktatással kapcsolatos kérdésekre, azonban mindenképp szükséges megemlíteni, az idegen nyelvet beszélők arányát:

¹ Magyar Ifjúság Kutatás 2016 első eredményei. Új Nemzedék Központ Nonprofit Kft.

Beszélsz-e valamilyen idegen nyelvet legalább középfokon?



Ez az 55% az országos adatokat figyelembe véve meglehetősen alacsonynak számít, hiszen a 2016-os országos nagymintás ifjúságkutatásban 73% állította, hogy beszél idegen nyelvet.

2. Egészségügy és testkultúra

2018 második félévében készült el a Szigetvári járás és Szigetvár Egészségfejlesztési cselekvése terve², mely részletes helyzetelemzést és cselekvési tervet tartalmaz valamennyi korosztály számára.

Az online kérdőívben vizsgált korosztály 45%-a sportol rendszeresen, ez magasabb, mint a 2016-os országos ifjúságkutatás adata, ahol mindössze 36% jelezte a napi sportot a 15-29 éves korosztályban. Ők fő motivációként az egészségmegőrzést, edzettséget, örömforrást, jó külső megjelenést emelték ki. Néhányan szülői javaslatra vagy fogyókúra céljából választották a sportot. A motiváció a helyi és az országos felmérésben is hasonlóan alakult.

A táplálkozási szokásokat felmérve látszik, hogy csak a válaszadók 38%-a fogyaszt naponta nyers gyümölcsöt vagy zöldséget, 49%-a húst vagy húskészítményt és 69%-a főtt ételt.

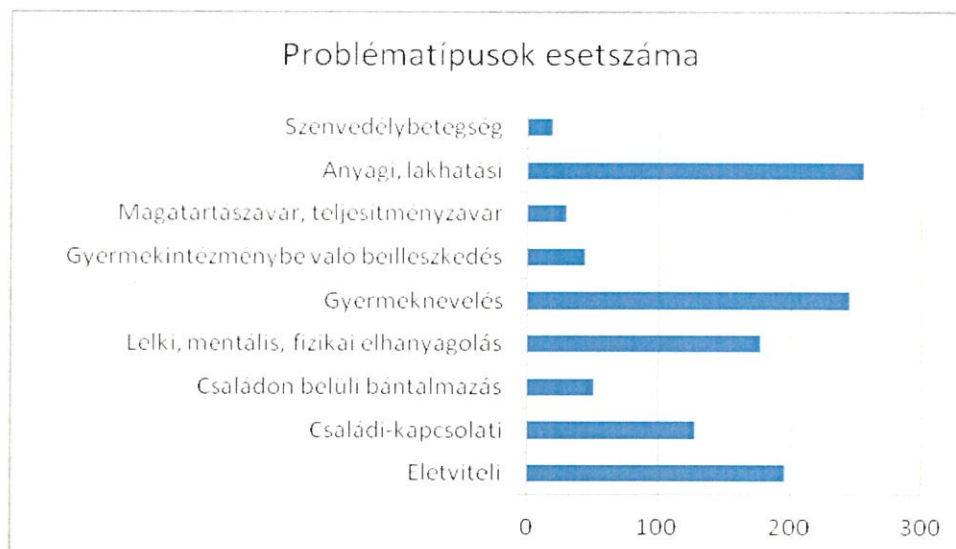
Ellenben 9,7% naponta, 18,6%-a hetente szed valamilyen gyógyszert. 41% naponta fogyaszt valamilyen cukros üdítőt vagy energitalt. Az étel és italfogyasztási szokások is hasonlóan alakultak a helyi és az országos felmérésben, mindössze a főtt étel fogyasztásban látszik a városban alacsonyabb arány, ez az országos felmérésben 77% volt. A vendéglátóhelyek (étterem, pizzeria) látogatottsága meglehetősen gyakori, 70-71% körül alakult.

3. Ifjúságvédelem és prevenció

A Cselekvési Terv előkészítésében, aktívan részt vettek a Szigetvári Család és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat munkatársai. A Központ feladat-ellátási területe a Szigetvári járás. A hatékony esetkezelés érdekében jelzőrendszert működtetnek, melynek tagjai többek között a jegyzők, a köznevelési intézmények, rendőrség, egészségügyi és szociális intézmények, társadalmi szervezetek, egyházak. A szolgálat munkatársai kezelnek szociális és mentálhigiénés problémákat valamint segítséget nyújtanak krízishelyzetek megszüntetésében. A szolgáltatásaik négy fő csoportba sorolhatók: prevenció, családgondozás-szociális segítő munka, szociális gondozás hatósági intézkedéssel gondozott családok esetében és adósságkezelési tanácsadás.

² Szigetvári járás és Szigetvár Egészségfejlesztési cselekvési terve. Szigetvár, 2018. – EFOP-1.5.3-16-2017-00092 sz. projekt

2017. szeptember 1. és 2018. augusztus 31. között többek között az alábbi problémákban és esetszámokkal nyújtott szolgáltatást a Központ a város területén:



A Központ beszámolója szerint a vizsgált időszakban nőtt a tanulási-magatartási problémákkal küzdő gyermekek száma valamint a családon belüli konfliktusok száma. Jelentős probléma, hogy a gyermekek nem rendelkeznek jövőképpel, konfliktus megoldási képességeik hiányosak, szociális kapcsolataik a közösségi oldalakra korlátozódnak, gyakori a kortárs csoportokon belüli tettelegesség. Ezért egyre nagyobb hangsúlyt fektetnek a kamasz-szülő közötti kommunikáció javítására, pszichológiai tanácsadásra. A rendőrség részéről a fenti időszakban Szigetváron 23, a járásban 52 jelzés érkezett.

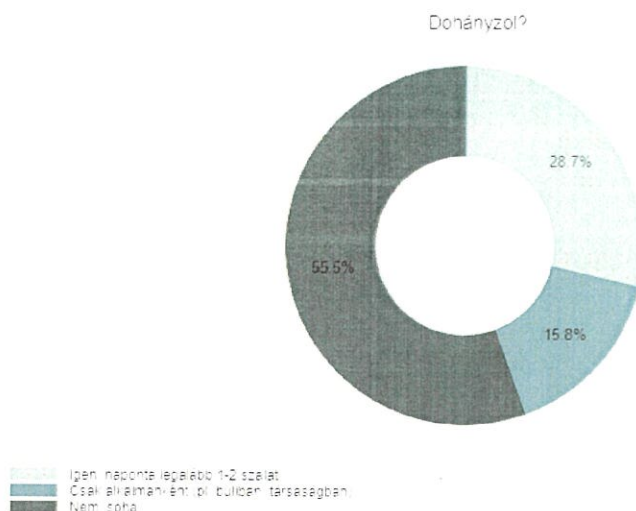
Kiemelendő itt a szülői kompetenciák hiánya, valamint az 1-3 éves gyermeket nevelő édesanyák magára maradottsága. Az interneten elérhető, sokszor ellentmondó, de mindenképp óriási mennyiségű információkból az édesanyák sokszor nehezen szűrik ki azokat az információkat, hasznos tudásokat, melyek valódi segítséget nyújtanak számukra. Jellemző továbbá, hogy ezen édesanyák, a munkahelyi, baráti közösségekből részben kiszakadnak, így szociális, társasági kapcsolataik beszűkülnek, ezért nagy szerepe van a védőnői hálózat segítő szolgáltatásainak, találkozási lehetőségek kialakításának. Erre a tematikus közösségek, baba-mama csoportok, mondókás foglalkozások kiváló lehetőséget teremthetnek.

Prevenációs tevékenység keretében a Család és Gyermekjóléti Központ ifjúsági klubot működtet, közösségi rendezvényeken vesz részt, adományokat gyűjt és továbbít. A Szolgálat végez utcai szociális munkát, valamint iskolai szociális munkát immár 3 munkatárssal.

2015 márciusa óta működik Szigetváron a Kábítószerügyi Egyeztető Fórum 15 taggal, és még ebben az évben megkezdődött a helyi Drogstratégia előkészítése. 2016-2017-ben a Pécsi Tudományegyetem addiktológiai kutatócsoportja végzett nagyszabású kutatást, melynek keretében az egészségkárosító magatartásformák előfordulását vizsgálták. A felmérésben részt vettek a járás alap- és középfokú oktatási intézményei. Az eredményeket 2017-ben a Szociális Szemlében publikálták³.

³ Horváth Veronika – Molnár Dániel: Pszichoaktív szerhasználat kelet-baranyai általános- és középiskolások körében. In: Szociális Szemle. X. évf. 1. szám, 2017.

Online kérdőívünkben az addikciókkal kapcsolatban tettünk fel kérdéseket:



Itt az látszik, hogy a dohányzás mértéke az elmúlt évtizedek adataival összevetve jelentősen csökken, az országos adatokkal összhangban van. A KEF saját kutatása alapján a dohányzásra való rászokás tekintetében az iskolaváltás számít kritikus időszaknak, a dohányzó középiskolások közel harmada ezt az időszakot jelölte meg a rendszeres cigarettázás kezdetének.

Szintén a KEF vizsgálta 2017-ben az alkoholfogyasztási szokásokat, mely alapján az látszik, hogy a sör és a bor viszonylag könnyen beszerezhető a fiatalok számára, az égett szeszekhez nehezebb a hozzáférés. De összességében az általános iskolás korosztály lényegesen könnyebben hozzáfér az alkohol tartalmú italokhoz, mint a cigarettához. Online felmérésünk során a válaszadók 40%-a nyilatkozott úgy, hogy könnyen hozzátudna férni valamilyen kábítószerhez, és csak 4,5% ítélte kifejezetten nehéznek az elérést.

A prevenció programok tervezése során kiemelt jelentőségű a kortárs csoport, ezért kortárssegítők bevonásával hatékonyabban, eredményesebben lehet működtetni valamennyi prevenció programot.

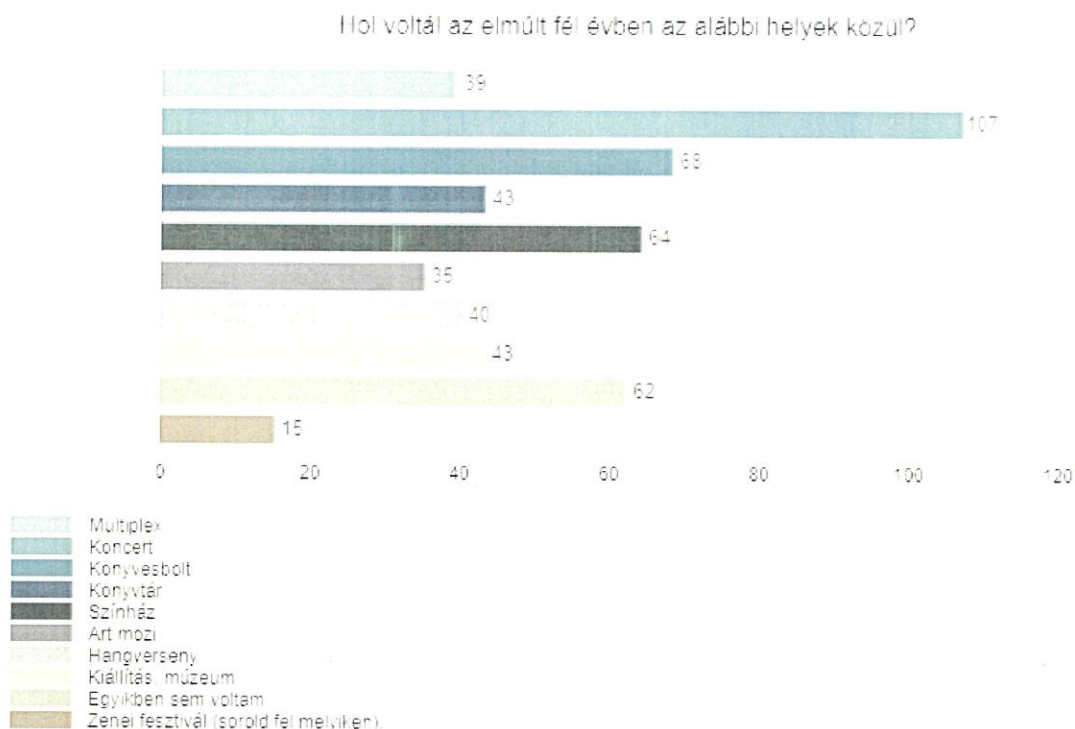
4. Közművelődés, szabadidős lehetőségek

A kulturális intézményeket és szolgáltatásokat a Konceptió részletezi. Online felmérésünk több kérdést is tartalmazott a szabadidő eltöltésre vonatkozóan. A „Mit csinálsz leggyakrabban szabadidőben?” kérdésre a rangsort kiemelkedően magas számban a „tévét nézek, internetezek, számítógépezek” válasz vezette. 5. lett a sport, 6. helyen az alkotó tevékenység (fotózás, filmezés, zenélés stb.), 8. helyen pedig az egyéb hobbi (pl. horgászat, barkácsolás, túrázás stb.) zárt.



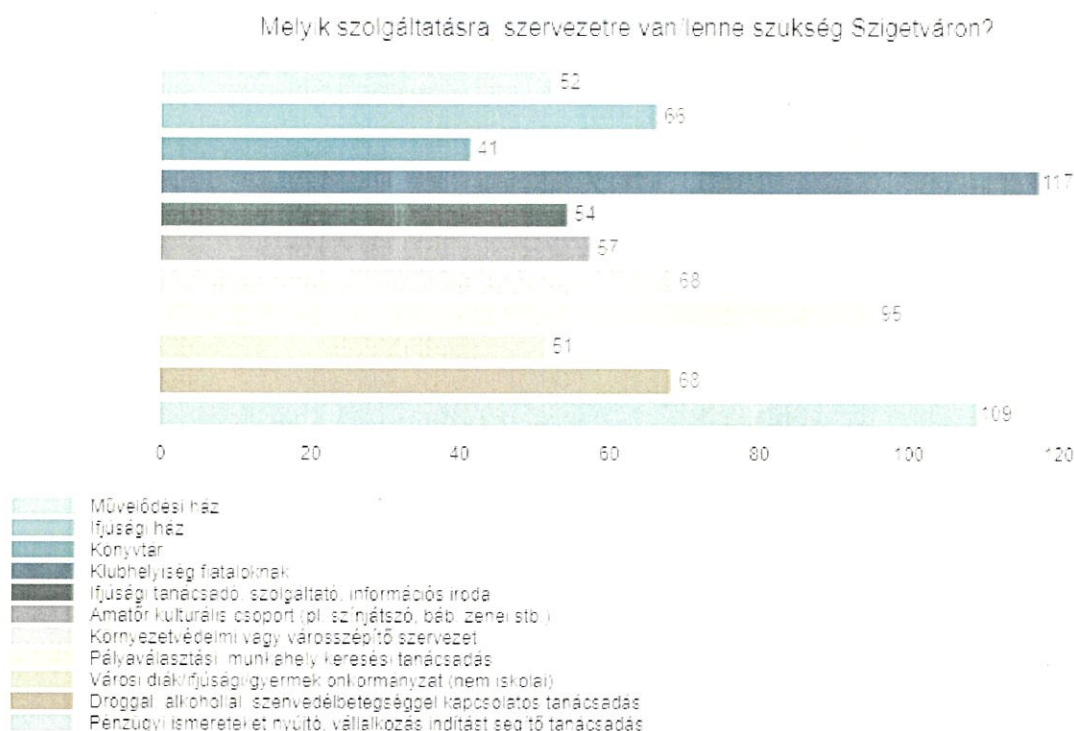
Figyelemfelkeltő a fenti adat, mely szerint az online kérdőívben vizsgált 15-35 éves korosztály közel 20%-ának nincs olyan baráti köre, akikkel rendszeresen személyesen találkozik, és 73%-tölti gyakran a szabadidejét barátaival az online térben.

Szigetvár évtizedek óta aktív zenei élettel büszkélkedhet. A számos könnyűzenei és komolyzenei zenekar bázisát a Weiner Leó Zeneiskola adja. A zömében növendékekből álló zenekarok a városi rendezvények állandó szereplői. Főként a zeneiskola falait elhagyva, a megszerzett tudást kamatoztatva alakítanak a fiatalok könnyűzenei formációkat, a legkülönbözőbb műfajokban. Ennek évtizedekig több klub is teret adott, azonban az elmúlt évtizedben zömében megszűntek azok a szórakozó helyek, klubok, ahol a helyi zenekarok fel tudnak lépni. Talán ennek, és a próbahelyek hiányának is köszönhető, hogy a harminc év alatti korosztályban kevesebb működő zenekar van jelenleg. Próbatermek nem állnak rendelkezésre, különböző üzlethelyiségek bérelnek a zenekarok, ennek azonban komoly havi költsége van, amit már csak az egzisztenciával rendelkező amatőr zenészek engedhetnek meg maguknak. A város 2015-ben nyújtott be pályázatot próbahelyek és koncerthely kialakítására, azonban támogatást nem nyert. A jelenlegi közösségi terekben javasolt átgondolni esetleges fellépési lehetőségek biztosítását, valamint a tízenéves korosztály körében népszerű „youtuberek” számára helyszín biztosítását.



Összességében a kulturálisan aktív 15-35 éves korosztályban valamennyi fenti vizsgált szolgáltatás igénybevétele meglehetősen alacsony még azt figyelembe véve is, hogy a legtöbb szolgáltatás nem érhető el helyben. 35 km-re, Pécssett, valamennyi szolgáltatás igénybe vehető. Ez fél óras autó utat jelent, és meglehetősen gyakori, kb. óránként induló tömegközlekedési eszközzel is könnyen megközelíthető. Városi könyvtár működik helyben, hangverseny szinte heti rendszerességgel kerül megrendezésre, elsősorban a zeneiskola szervezésében (itt viszonylag magasnak is tűnik a 16%-os arány). Évente 4-6 színházi előadás van a városban, Pécssett pedig több színház is elérhető. A kifejezetten a vizsgált korosztálynak szóló zenei fesztiválokra történő részvételi arány meglehetősen alacsony.

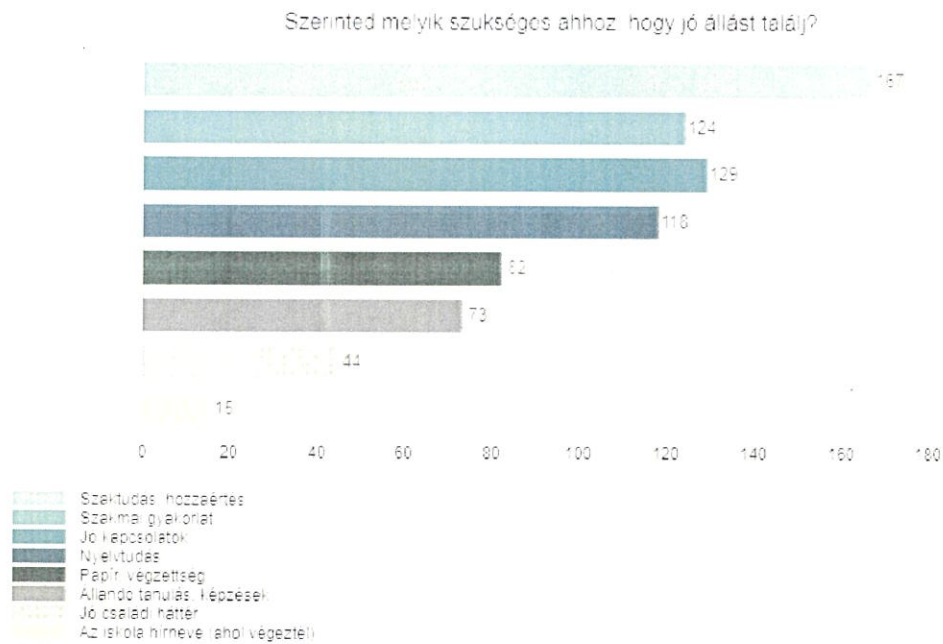
Mindez annak tükrében javasolt átgondolásra, hogy szinte valamennyi interjú, műhely, beszélgetés, azzal indult, hogy a legfőbb probléma Szigetváron, a kulturális és szórakozási lehetőségek hiánya. A lekérdezésből azonban az látszik, hogy bár viszonylag kis távolságon belül elérhetőek a programok, mégis kismértékben veszik igénybe a fiatalok.



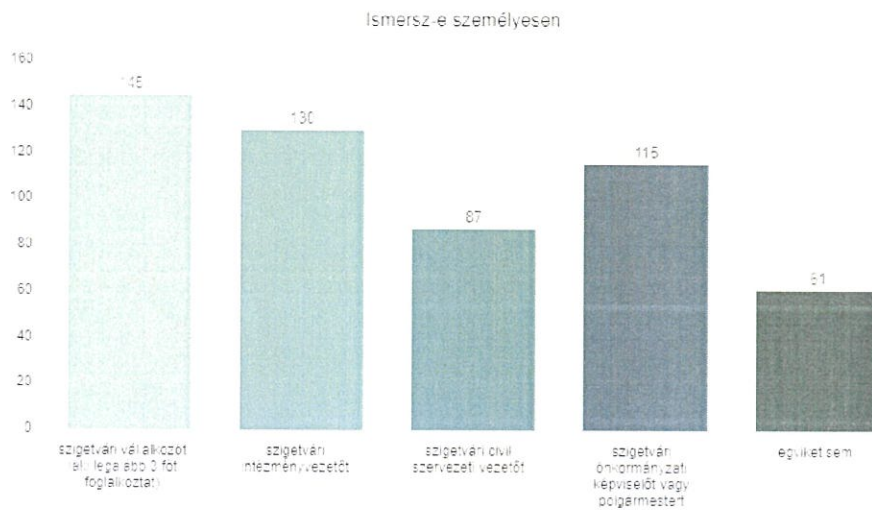
Közösségi művelődési területen átgondolásra javasolt a francia ifjúsági és közösségi házak (Maisons des Jeunes et de la Culture) mintájára - akár a Makovecz Imre és közösségfejlesztő munkatársai által kidolgozott nyitott ház koncepció alapján – a fiatalok nagyobb mértékű bevonása a Vigadó társadalmiasított működésébe. Ennek módszertani ismeretei a Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület munkatársi körében rendelkezésre állnak.

5. Foglalkoztatás, munkavállalás

Az online kérdőívet kitöltők 67,6%-a gondolja úgy, hogy a jó álláshoz a szaktudás, és a hozzáértés az elsődleges. A válaszadók több mint fele, 52%-a a jó kapcsolatokat jelölte meg, közel ugyanennyien gondolják fontosnak a szakmai gyakorlatot és a nyelvtudást. A legkevésbé fontosnak a jó állás szempontjából az iskola „hírnevét” gondolják.



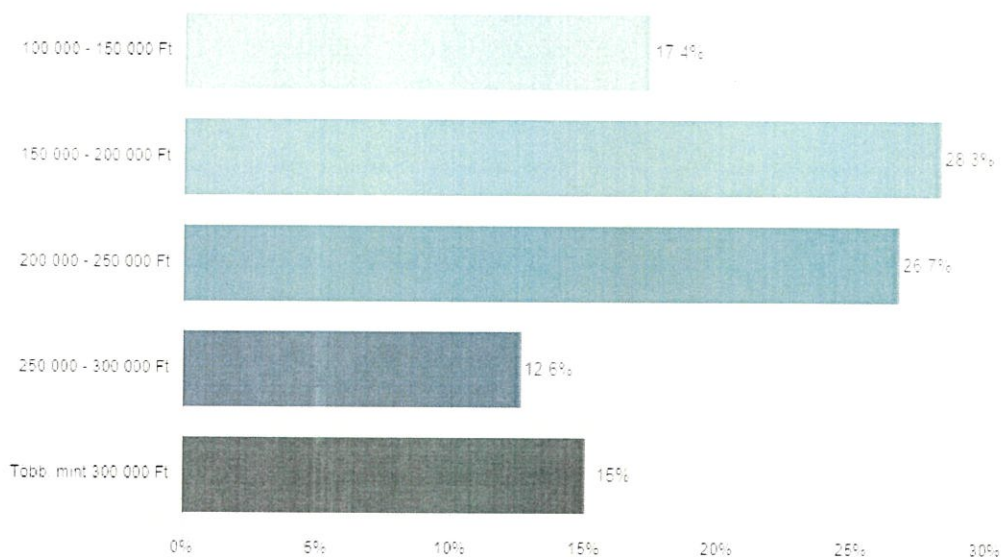
Ha a fenti ábrából kiemeljük a „jó kapcsolatokat”, akkor felmerül a kérdés, hogy vajon a fiatalok rendelkeznek-e, a helyben elhelyezkedéshez szükséges kapcsolati tőkével? Ha állást keres, fel tud-e keresni ismerősöket, tud-e segítséget, ajánlást kérni?



Tekintettel arra, hogy egy 10 ezer fős kisváros munkaerő-piacát kell áttekinteni, meglehetősen alacsonynak számít, hogy csak 58% tud vállalkozót, 52% intézményvezető ismerőst felkeresni. Általános jelenség, hogy sok esetben a fiatalok, a végzettségüknek megfelelő szegmenst sem ismerik a helyi munkaerő-piacon.

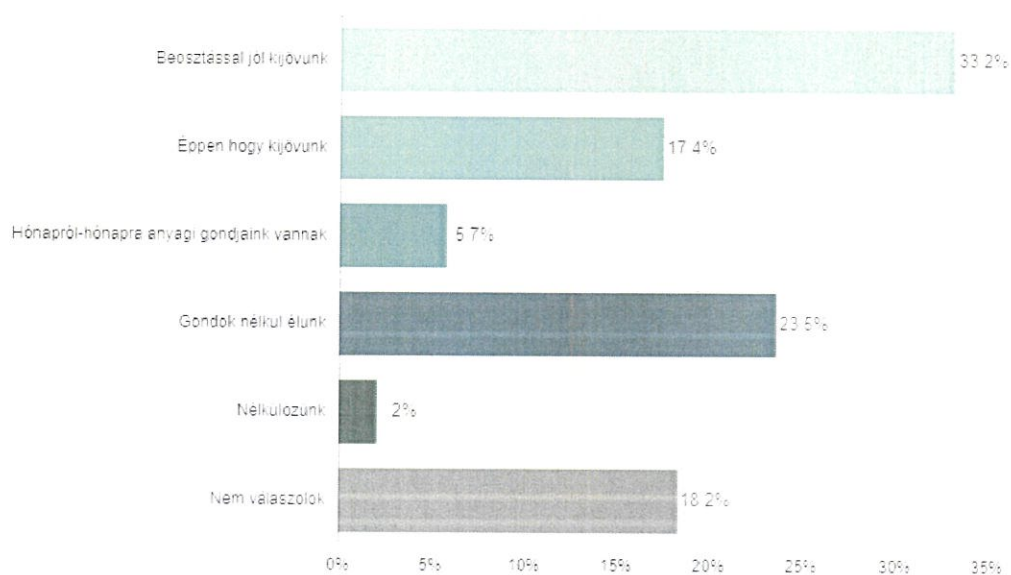
A megélhetéshez szükséges havi nettófizetés megítélése nagy szórást mutat. A többség 150 és 250 eFt között jelölte meg a szükséges összeget, azonban magas az alacsony jövedelmet (100-150 eFt) is elégségesnek gondolók aránya.

Mekkora nettó havi fizetés (amit kézhez kapsz) szükséges szerinted Szigetváron a megélhetéshez?

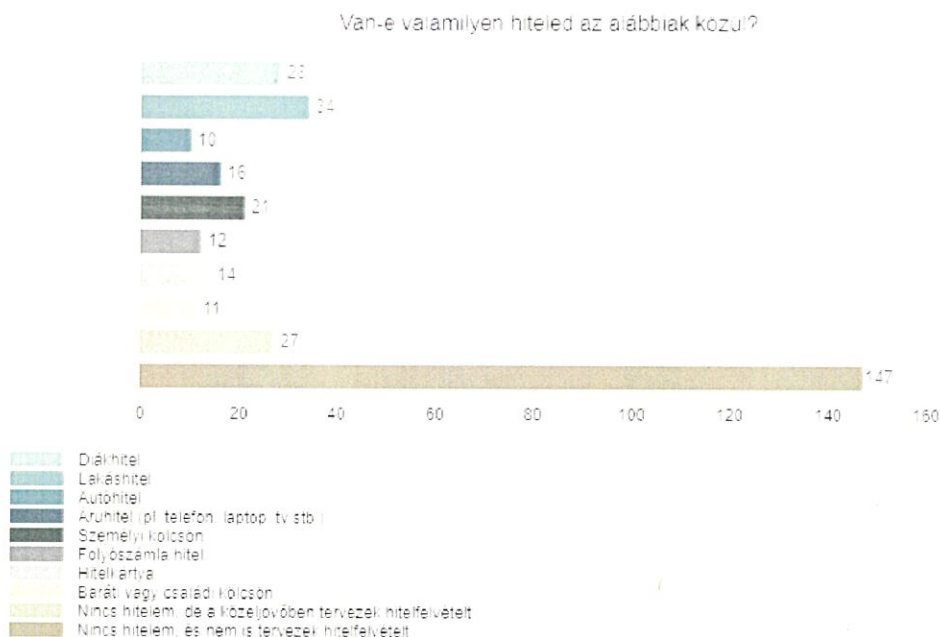


Az elvárt jövedelmek mellett rákérdeztünk a szubjektív anyagi helyzetre is:

Hogy érzed a saját illetve családod anyagi helyzetét?

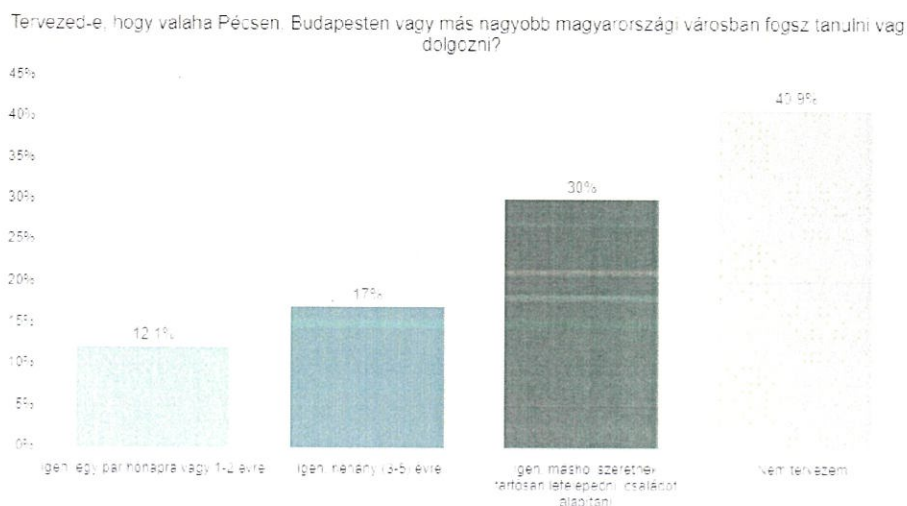


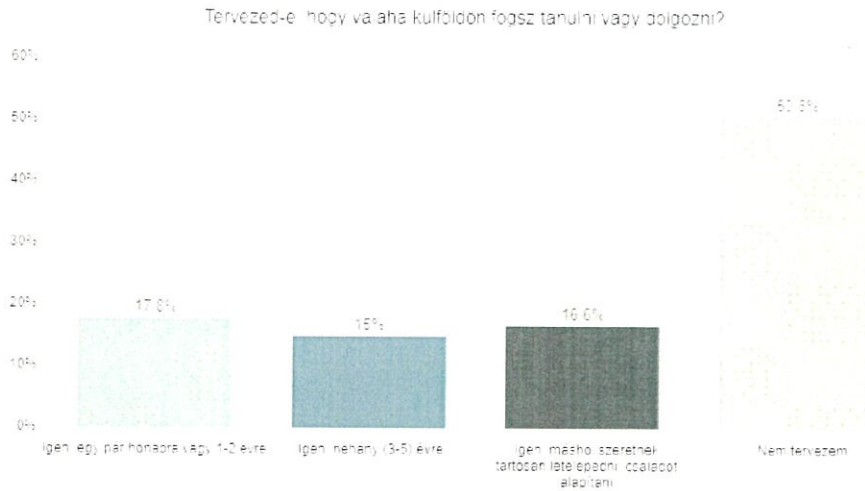
A pénzügyi tudatosságot és anyagi helyzetet is mérni kívántuk a következő kérdéssel:



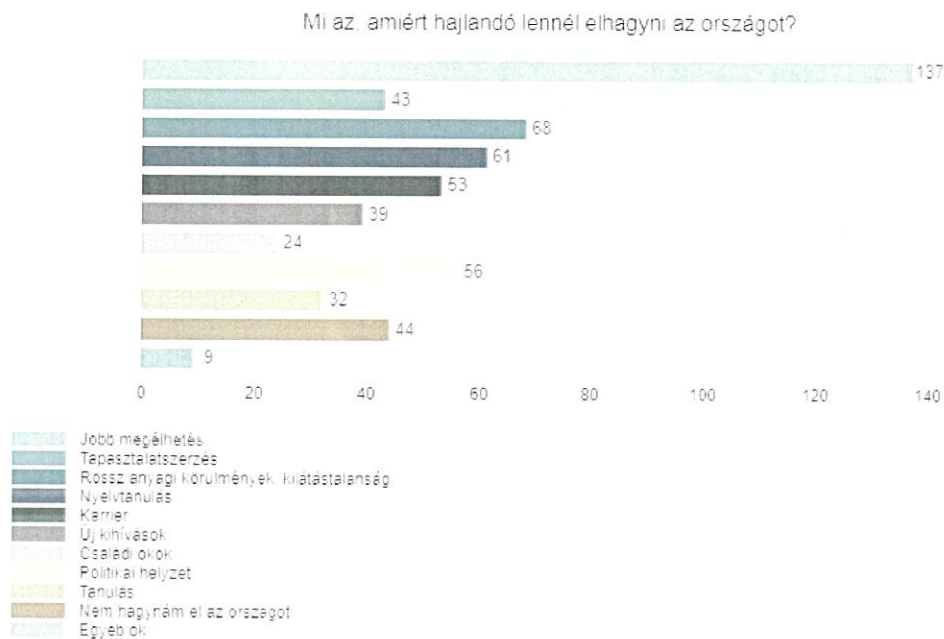
A hitelre vonatkozó fenti táblázat az alábbi kiegészítéssel válik teljessé: a 15-35 éves korosztály közel 60%-a nem rendelkezik hitellel és nem is tervezi. De ebben az adatban jelentős mértékben vannak jelen 15-19 éves korosztály tagjai, ahol csak a 18-19 évesek hitelképesek. Ha a 20-35 éves korosztályt vizsgáljuk, akkor látszik, hogy itt már csak a korcsoport 28,8%-ának nincs semmiféle hitele, és nem tervez hitelfelvételt. A 20-35 évesek 28%-ának van lakáshitele, 19%-ának személyi kölcsöne és 14%-nak áruhitel.

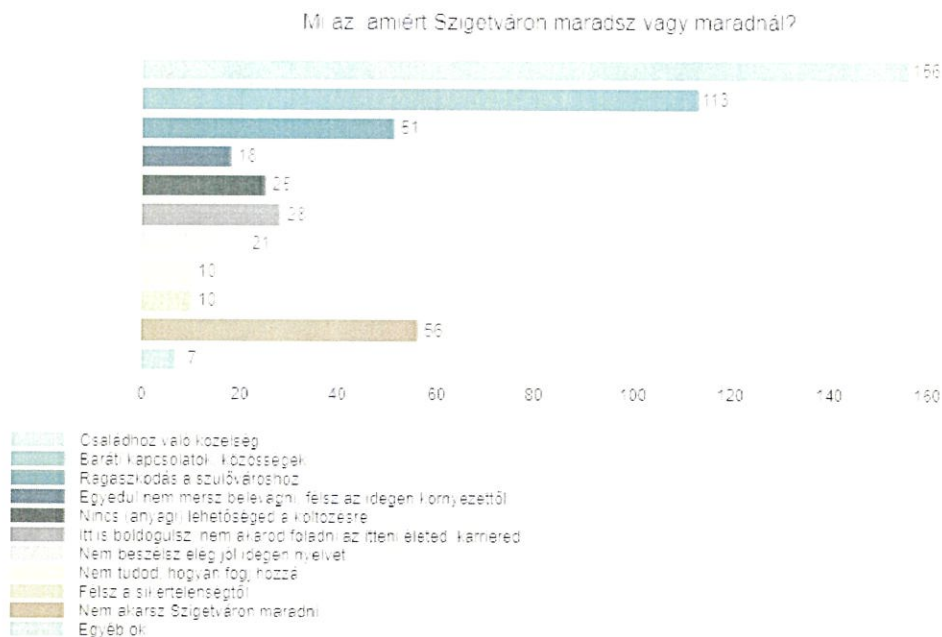
A munkavállalással kapcsolatban vizsgáltuk a helyben maradási illetve migrációs terveket:





Nagyon magas azon fiatalok aránya, akik hosszabb-rövidebb ideig tervezik elhagyni a várost. Magyarországon belül 59%, külföldre 49,4% költözne. Ebben természetesen benne vannak a tanulmányi célból költözők. Ők azok, akik bár rövidebb időre mennek, bizonytalan a visszatérésük. A legnagyobb problémát az a 30 illetve 16,6% jelenti, akik máshol tervezik a letelepedést, családalapítást. Így a város számára két irányból is szükséges a beavatkozás: az ideiglenesen távollévőket hazahívni, a máshol letelepedni szándékozókat maradásra bírni. Ehhez szükséges megnézni a motivációkat:





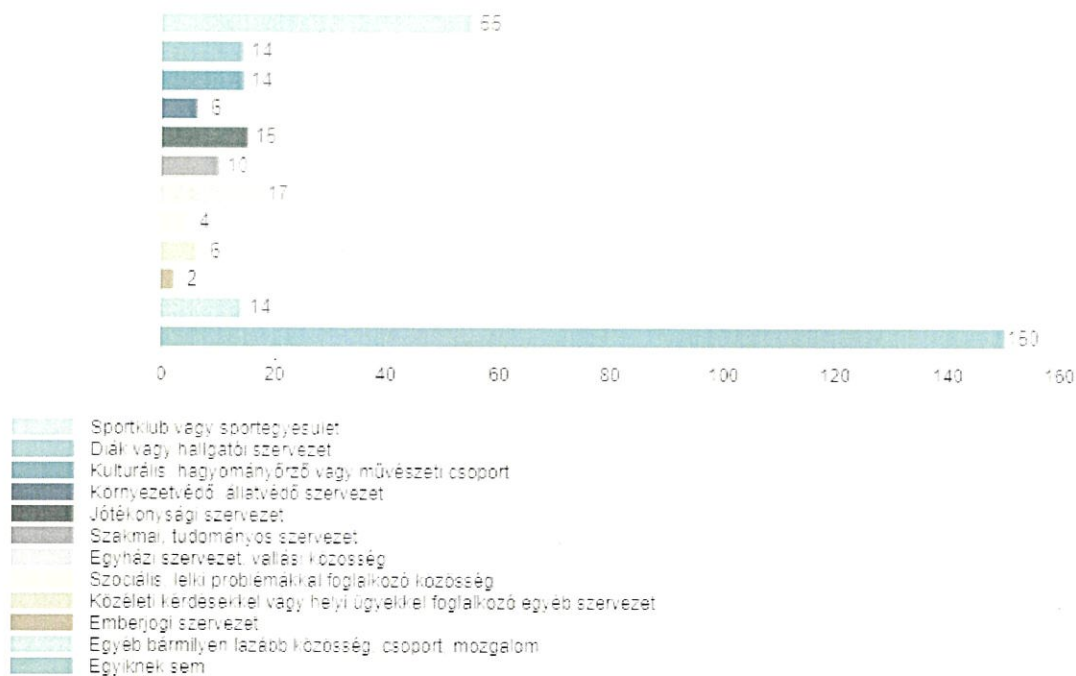
Az eredményekből látszik, hogy a távozás, elvándorlás leginkább anyagi okok miatt történik, viszonylag alacsonyabb a „kalandvágyból” vagy tanulási szándékkal külföldre költözők aránya. Ugyanakkor a helyben maradáshoz leginkább „lelki”, személyes tényezők biztosítják: család, barátok, közösségek.

Összegezve, amennyiben a helyben maradáshoz kívánja az önkormányzat ösztönözni, két legfontosabb beavatkozási pont: a munkaerő-piaci támogatás (beleértve a vállalkozó válás segítését, az ismeret bővítést stb.) valamint a közösségi kapcsolatok erősítése.

6. Aktív ifjúsági részvétel és érdekérvényesítés, ifjúságsegítés, ifjúsági szolgáltatások, civil szervezetek

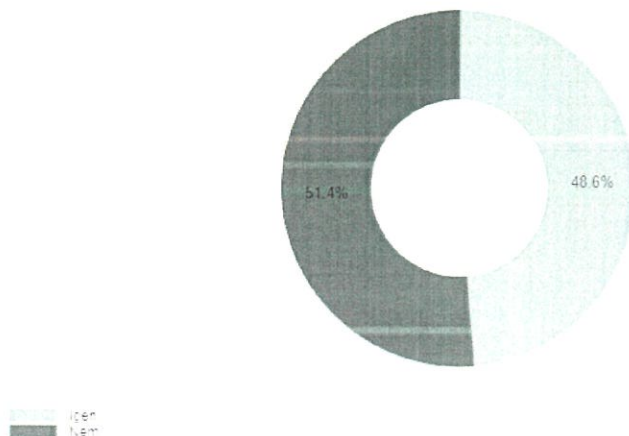
Az előző fejezet utolsó gondolatát követve, a fiatalok helyben tartásának kulcsa lehet a közösségekhez való tartozás, a baráti személyes kapcsolatok erősítése. Ezért igyekeztünk felmérni, hogy a fiatalok milyen arányban csatlakoztak valamely helyi közösséghez:

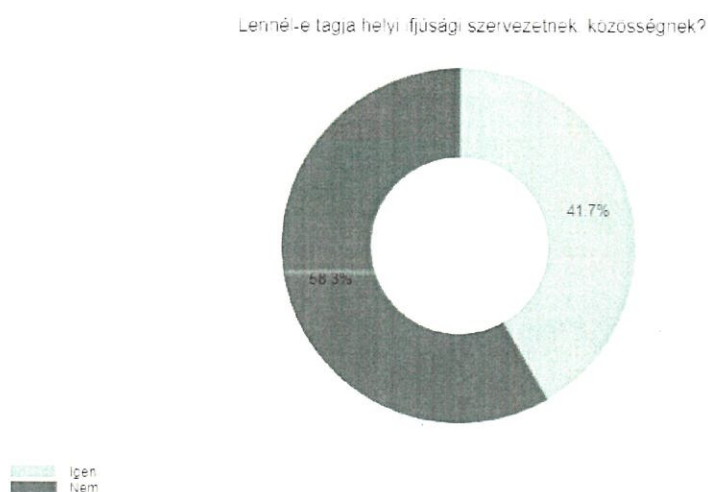
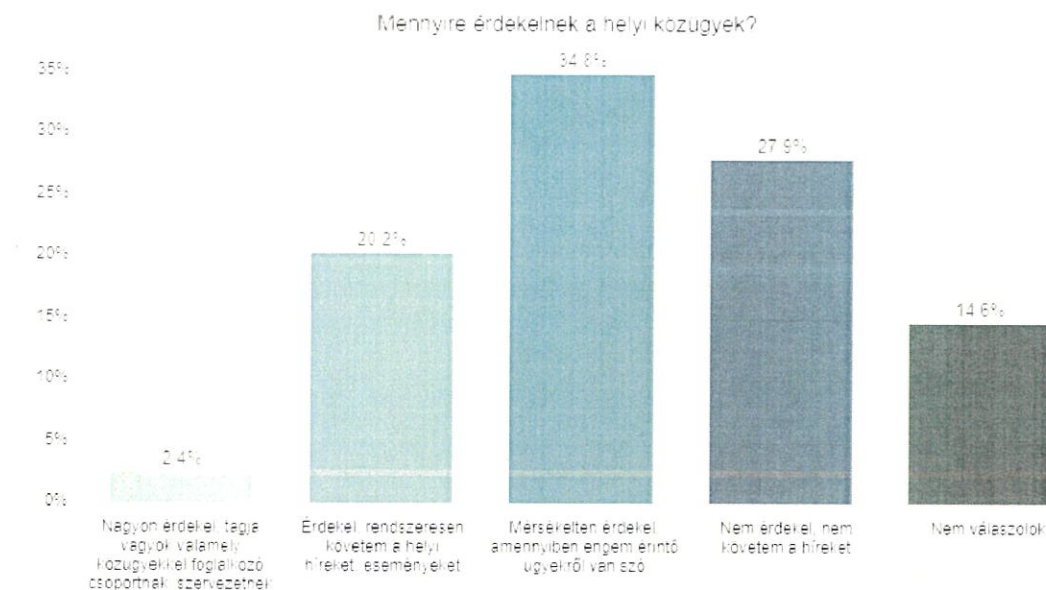
Tagja vagy-e valamilyen csoportnak, közösségnek, szervezetnek az alábbiak közül?



Az eredményekből látszik, hogy a közösséghez tartozás alacsony szintet mutat, a válaszadók 60%-a semmilyen közösségnek nem tagja. 22% a sportklubot vagy sportegyesületet jelölte meg, mely jellemzően a fiatalabb korosztály számára jelent napi kapcsolatot, a felnőtté válással vagy a középiskola befejezésével ugyanis a versenyszerű sportot (kevés kivételtől eltekintve) abbahagyják a fiatalok. (Amennyiben folytatják, általában magasabb szintű, fővárosi klubokban teszik ezt.) Néhány sportágban létezik szabadidősport közösség (pl. kerékpár, futás, futball), ők viszont nagyon erős baráti közösséget alkotnak.

Vállalná-e szerepet településed társadalmi életében?





A fenti kérdések mind az elérhető aktivizálási szintet vizsgálták. Azt, hogy a fiatalokat milyen mértékben érdeklik a közügyek, bevonhatók-e ifjúsági, közösségi kezdeményezésekbe, érdekérvényesítő vagy érdekképviselői tevékenységbe. Meg tudjuk-e szólítani őket helyi problémákkal vagy lehetőségekkel. Itt összességében az látszik, hogy körülbelül a fiatalok fele érdeklődik valamilyen szinten a körülötte zajló, őt érintő események iránt. 2009 óta több ízben szerveződött újjá a Szigetvári Ifjúsági Kerekasztal, mely a helyi fiatalok összefogására és a döntéshozókkal való párbeszéd kialakítására szerveződött. A jelenlegi időszakban ismét újjászervezés alatt van a csoport, mely alapja lehet egy érdekképviselői közösség létrehozásának.

III. SWOT ANALÍZIS

Az interjúk, műhely munkák, statisztikai adatok, dokumentum elemzések és az online kérdőív eredményei alapján az alábbi SWOT analízis állítható fel:

ERŐSSÉGEK	GYENGESÉGEK
✓ Jól működő intézményrendszer – számos elérhető szolgáltatás és prevenciós program (pl. ifjúsági klub) működik ✓ A város közösségi életébe aktívan bekapcsolódó, sokféle képzést biztosító középiskola van ✓ 40 km-en belül több felsőoktatási intézmény elérhető ✓ Sok aktív civil szervezet működik a városban ✓ Számos önkéntes lehetőség, önkéntes fogadó szervezet és intézmény van ✓ KEF – aktívan működik ✓ Rendelkezésre állnak pályázati források a szolgáltatások bővítésére	✓ Alacsony társadalmi részvétel, közösségi aktivitás, általános passzivitás ✓ Alacsony kulturális fogyasztás ✓ Kevés a fiatal célcsoportnak szóló kulturális program, szórakozási lehetőség ✓ Kevés szervezett szabadidős lehetőség – gyakori a „céltalan bandázás” ✓ Szakember hiány ifjúsági szociális, mentálhigiénés, pszichológiai területeken ✓ Szociális és mentálhigiénés problémák magas aránya ✓ Gyakori tanulási és magatartásproblémák ✓ Szülői kompetenciák hiánya – sok esetben magukra maradnak a fiatal szülők problémáikkal ✓ Kicsi a reális munkaerő-piaci ismeret ✓ Alacsony kapcsolati tőke a fiatalok körében ✓ Kicsi a pénzügyi tudatosság, nincsenek tisztában a fiatalok a helyben elérhető jövedelmekkel ✓ Kicsi az elsődleges munkaerő-piac – gazdasági elmaradottság a térségben ✓ Nyelvismeret alacsony aránya ✓ Nincs párbeszéd a fiatal célcsoportok és a döntéshozók között ✓ Hiányos és rosszul működő kommunikációs csatornák miatti információhiány

LEHETŐSÉGEK	VESZÉLYEK
✓ Lakhatási támogatások és bérlakások biztosítása fiatalok számára ✓ Továbbképzési programok biztosítása a szakemberhiány enyhítésére ✓ Ösztöndíjak körének bővítése ✓ Szabadidő eltöltési lehetőségek bővítése ✓ Közösségi szolgálat keretében valódi közösségi tevékenységekbe bevonni a fiatalokat ✓ Érdekképviselőt megteremtése ✓ Új szolgáltatások bevezetése: pályaorientációs, munkaerő-piaci, vállalkozásindítást támogató, pénzügyi tudatosságot növelő programok ✓ Mentori szolgáltatások bevezetése ✓ Prevenációs programok körének bővítése ✓ Ifjúsági kezdeményezések támogatása ✓ Új együttműködések kialakítása, hálózatosodás, a szolgáltatások összehangolása ✓ Új közösségi terek kialakítása ✓ Fiatal szülők számára közösségépítés – baba-mama klub, szülőklubok – a tapasztalat-megosztás és kölcsönös segítség céljából	✓ Tovább romló gazdasági és szociális helyzet – alacsony helyben elérhető jövedelem ✓ A családból jövő hátrányokat az intézményrendszer nem képes teljes mértékben korrigálni, ezek újratermelődnék ✓ Képzett fiatalok elvándorlása ✓ Szakember- és munkaerő-hiány további erősödése ✓ Magas eladósodottság a fiatalok körében ✓ Bizonytalan, kiszámíthatatlan életpálya helyben ✓ „Elmagányosodás”, valódi közösségek hiányának további erősödése, az online tér válik valósággá. ✓ Általános értékválság ✓ Tovább gyengül az alacsony intézményi bizalom a fiatalok körében ✓ Közügyek iránti érdektelenség erősödik ✓ A pályázati források felhasználását követően az elért eredmények valamint a szolgáltatások fenntartását saját forrásokból kell biztosítani

A Cselekvési Terv előkészítése az alábbi műhelymunkák keretében történt:

- Helyzetelemző, előkészítő szakértői műhely
- Fókuszcsoporthoz interjúk 3 csoportban: fiatalok, döntéshozók, szakértői csoport
- Egyéni interjú: közművelődési, szabadidős terület
- Ifjúsági tervező műhely – cselekvési terv intézkedései
- Szakértői értékelő és tervező műhely – SWOT analízis, cselekvési terv táblázat összeállítása

A célcsoport körében online kérdőív lekérdezése történt, 247 kitöltéssel a 15-35 éves korosztály körében, mely a célcsoport kb. 10%-a.

A lefolytatott interjúk valamint az online kérdőíves felmérés eredményeit összefoglalóan a „Szigetvári fiatalok helyzete” c. fejezet tartalmazza.

IV. CSELEKVÉSI TERV

Tervezett tevékenység	Tevékenységhoz rendelt költség (Ft)	Forrás rendelkezésre állása	Külső humán erőforrás igény	Felelős	Határidő
MUNKAERŐ-PIACI, FOGLALKOZTATÁSI HELYZET					
Életpálya-tervezést segítő szolgáltatások					
Kulcskéesség-fejlesztő tréningek – befogadás, ismeretelsajátítás képességének erősítése	1.200.000,-	EFOP-1.2.11-16-2017-00022	Felnőttképzési engedéllyel rendelkező képző, tréner	Szakmai vezető Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	2020.12.31.
Álláskeresési tréningek – ismerkedés a helyi munkaerő-piac sajátosságaival lehetőségével, álláskereséshez szükséges kulcskompetenciák elsajátítása	1.200.000,-	EFOP-1.2.11-16-2017-00022	Felnőttképzési engedéllyel rendelkező képző, tréner	Szakmai vezető Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	2020.12.31.
Pénzügyi alapismeretek tréningek – alapvető pénzügyi ismeretek	1.200.000,-	EFOP-1.2.11-16-2017-00022	Felnőttképzési engedéllyel rendelkező képző, tréner	Szakmai vezető Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	2020.12.31.
Tanulmányi kirándulás a sikeres vállalkozások felkeresése, jó gyakorlatok elsajátítása érdekében	250.000,-	EFOP-1.2.11-16-2017-00022		Szakmai vezető Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	2020.12.31.
Pályorientációs- és pályakorrekciós tanácsadás – vállalkozásindításhoz szükséges kompetenciák felmérése	1.000.000,-	EFOP-1.2.11-16-2017-00022	Tanácsadó	Szakmai vezető Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	Folyamatos
Csoportos karrier coaching – támogatás a karrierrel, munkával kapcsolatos célok megvalósításában	360.000,-	EFOP-1.2.11-16-2017-00022	Coach	Szakmai vezető Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	2020.12.31.

SZIGETVÁR VÁROS IFJÚSÁGI CSELEKVÉSI TERVE 2019-2021

Karrier klub – rendszeres klubfoglalkozások	5.400.000,-	EFOP-1.2.11-16-2017-00022	Klubvezető	Szakmai vezető Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	Folyamatos
Kommunikációs tréning – önérvényesítés, együttműködés, a kapcsolatok rejtett dimenziói, meggyőzés technikái stb.	1.200.000,-	EFOP-1.2.11-16-2017-00022	Felnőttképzési engedéllyel rendelkező képző, tréner	Szakmai vezető Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	2020.12.31.
Pályakezdekők foglalkoztatása – tapasztalatszerzés céljából, részmunkaidőben maximum 1 évre	6.500.000,-	EFOP-1.2.11-16-2017-00022	-	Szakmai vezető Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	Folyamatos
Ösztöndíjak	3.600.000,-	EFOP-3.9.2-16-2017-0039	-	Projektvezető, szakmai vezető	2020.06.30
Vállalkozóvá, önfoglalkoztatóvá válás támogatása					
Vállalkozás indítási tanácsadás – jogi, pénzügyi, üzleti terv készítés stb.	500.000,-	EFOP-1.2.11-16-2017-00022	Tanácsadó szakértő	Szakmai vezető Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	2020.06.30
Fiatalközösök workshopjai – a kapcsolati háló fejlesztésére, tapasztalatcserére	600.000,-	EFOP-1.2.11-16-2017-00022	Moderátor	Szakmai vezető Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	2020.12.31.
Területi gazdaságfejlesztő workshopok – tapasztalt vállalkozók ismeretátadása a fiatal vállalkozók számára	300.000,-	EFOP-1.2.11-16-2017-00022	Moderátor, előadók	Szakmai vezető Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	2020.12.31.
Networking üzleti reggelik – a kapcsolatépítés jegyében	125.000,-	EFOP-1.2.11-16-2017-00022	-	Szakmai vezető Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	2020.12.31.
Kezdő vállalkozók mentorálása, mentor foglalkoztatása	10.500.000,-	EFOP-1.2.11-16-2017-00022	-	Szakmai vezető Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	Folyamatos

SZIGETVÁR VÁROS IFJÚSÁGI CSELEKVÉSI TERVE 2019-2021

Vállalkozói ismeretek képzés	600.000,-	EFOP-1.2.11-16-2017-00022	Felnőttképzési engedéllyel rendelkező képző, oktató	Szakmai vezető Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	2020.06.30
Bérleti díj támogatás üzlethelyiségre – 6 hónapra bérleti díj átvállalás	1.200.000,-	EFOP-1.2.11-16-2017-00022	-	Szakmai vezető Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	Folyamatos
Lakhatási körülmények javítása					
8 db „fecskelakás” kialakítása	79.000.000,-	EFOP-1.2.11-16-2017-00022	Tervező, kivitelező, műszaki ellenőr	Projektvezető, szakmai vezető Kisváros Nonprofit Kft.	2019.09.30.
Lakhatási támogatás biztosítása a humán szolgáltatások területén elhelyezkedő képzett fiatalok számára.	4.800.000,-	EFOP-1.5.3-16-2017-00092	-	Projektvezető, szakmai vezető	2020.12.31.
HASZNOS SZABADIDŐ ELTÖLTÉS, CIVIL SZERVEZETEK, KÖZMŰVELŐDÉS					
Szabadidős rendezvények biztosítása a fiatal célcsoportok számára a lakhatási támogatásban részeseített fiatalok bevonásával	2.700.000,-	EFOP-1.5.3-16-2017-00092	Rendezvényszervező	Szakmai vezető Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	2021.03.30.
Ifjúsági kezdeményezések támogatása	9.000.000,-	TOP-7.1.1-16-2017-00119	Civil szervezet, ifjúsági közösségek	CLLD HACS	2020.12.31.
Ifjúsági kezdeményezések támogatása	100.000,-	Önkormányzati saját forrás	-	Kulturális, Ifjúsági, Civil és Nemzetközi Kapcsolatok Bizottsága	2019.12.31.
Klubfoglalkozások (dráma és média)	900.000,-	EFOP-1.4.2-16-2016-00013	Klubvezető	Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	2021.12.31.

IFJÚSÁGVÉDELEM, PREVENCIÓ, IFJÚSÁGSEGÍTÉS, IFJÚSÁGI SZOLGÁLTATÁSOK						
Ifjúsági referens foglalkoztatása részmunkaidőben	4.400.000,-	EFOP-1.2.11-16- 2017-00022	-	Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	Folyamatos	
Közösségi terek kialakítása, működtetése a lakhatási támogatásban részesített fiatalok bevonásával	10.000.000,-	EFOP-1.2.11-16- TOP-7.1.1-16- 2017-00119	-	Projektvezető, szakmai vezető CLLD HACs Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	Folyamatos	
Kortárs önkéntes segítő képzés – elsősorban prevenciós programok megvalósítására	1.050.000,-	EFOP-1.4.2-16- 2016-00013	Felnőttképzési engedéllyel rendelkező képző, oktató	Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	2021.12.31.	
Ifjúsági klubvezető képzés	1.050.000,-	EFOP-1.4.2-16- 2016-00013	Felnőttképzési engedéllyel rendelkező képző, oktató	Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	2021.12.31.	
Baba-mama klubok működtetése	0,-	Védőnői szolgálat saját forrása	-	Védőnői szolgálat	Folyamatos	
Prevenációs programok kidolgozása	1.300.000,-	EFOP-1.4.2-16- 2016-00013	KEF	Projektvezető, szakmai vezető	2019.12.31.	
AKTÍV IFJÚSÁGI RÉSZVÉTEL ÉS ÉRDEKÉRVÉNYESÍTÉS						
Demokráciára nevelés – tréning v. informális képzéssorozatok	0,-	Külső partnerszervezet biztosítja	Tréner, ifjúságsegítő szakember	Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	2019.12.31.	
Ifjúsági érdekképviselői csoport létrehozása	1.000.000,-	Önkormányzati saját forrás	-	Polgármester, Kulturális, Ifjúsági, Civil és Nemzetközi Kapcsolatok Bizottsága	2019.06.30	

SZIGETVÁR VÁROS IFJÚSÁGI CSELEKVÉSI TERVE 2019-2021

Aktivizáló programok a lakhatási támogatásban részesített fiatalok bevonásával	0,-	Külső partnerszervezet biztosítja	Önkéntesek	Szigetvári Ifjúsági Kerekasztal	2019.12.31
--	-----	-----------------------------------	------------	---------------------------------	------------

V. ÉRTÉKELÉSI, ELLENŐRZÉSI SZEMPONTOK, MÉRFÖLDKÖVEK

Szigetvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete félévenként felülvizsgálja és nyomon követi a Cselekvési Terv intézkedéseinek megvalósulását, valamint a Cselekvési Tervben elvégzi a szükséges módosításokat és aktualizálásokat.

A felülvizsgálatok időpontjai: a tárgyévek szeptemberi és márciusi Képviselő-testületi ülései.
A Cselekvési Terv megvalósulásának értékelése: 2021.03.31.

Felelős: az EFOP-1.2.11-16-2017-00022 sz. projekt szakmai vezetője

VI. ELÉRT EREDMÉNYEK PROJEKTIDŐSZAK UTÁNI HASZNOSULÁSA

Az EFOP-1.2.11-16-2017-00022 sz. valamint a további, a Cselekvési Tervben nevesített projektek lezárultát követően 2021-ben új, ezen Cselekvési Tervre épülő intézkedések meghatározása szükséges.

A kialakításra kerülő lakások fenntartását, működtetését a Kiskörös Nonprofit Kft. továbbiakban is biztosítja. A kialakított szolgáltatások fenntartása és további működtetése az eredmények értékelésének tükrében, külső partnerek bevonásával folytatódik.

VII. HATÁLYBA LÉPÉS

Szigetvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete – a 338/2018. (XII.20.) Kt. sz. határozattal jóváhagyott - 2019. I. félévi munkaterv alapján a Képviselő-testület 2019. január 31-én tárgyalja a Cselekvési Tervet. Ezt megelőzően az illetékes szakbizottságok (Kulturális, Ifjúsági, Civil és Nemzetközi Kapcsolatok Bizottsága, Jogi és Ügyrendi Bizottság, Oktatási és Nevelési Bizottság) is napirendre tűzik a Cselekvési Terv tárgyalását.

VIII. A HELYZETELEMZÉSBEN FELHASZNÁLT DOKUMENTUMOK

- Esély Otthon – Szakmai fejlesztési koncepció. Szigetvár, 2016.
- Helyi Esélyegyenlőségi Program 2018-2023
- Héthatár – Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben. Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv. Szigetvár, 2017.
- Horváth Veronika – Molnár Dániel: Pszichoaktív szerhasználat kelet-baranyai általános- és középiskolások körében. In: Szociális Szemle. X. évf. 1. szám. 2017.
- Magyar Ifjúság Kutatás 2016. első eredményei. Új Nemzedék Központ Nonprofit Kft. 2017.
- Mikropolisz – a közösség és kultúrabarát város Helyi Közösségi Fejlesztési Stratégia. Szigetvár, 2017.
- Szigetvári járás és Szigetvár Egészségfejlesztési cselekvési terve. Szigetvár, 2018.
- Szigetvár járási és Szentdienesi rükkör. Szigetvár, 2016.
- Szigetvár Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája. Szigetvár, 2015.
- Szigetvár város további releváns rendeletei, koncepciói

SZIGETVÁR VÁROS ÖNKORMÁNYZAT

IFJÚSÁGI CSELEKVÉSI TERV 2019-2021

Felülvizsgálat

Szigetvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 12/2019. (I.31.) sz. határozatával fogadta el az „Esély Otthon – Édes Otthon” című, EFOP- 1.2.11-16-2017-00022 azonosítós számú projekt keretében elkészített Ifjúsági Cselekvési Terv 2019-2021 című dokumentumot. A Cselekvési Terv megvalósítására tervezett időszak lejárt, így annak teljesülésére vonatkozó felülvizsgálat szükséges.

A dokumentumban tervezett tevékenységek megvalósultak, több esetben a vállaltnál magasabb mutatókkal. A 2020-2021-es évet meghatározó pandémia és az azzal összefüggő korlátozó rendelkezések időbeli eltolódást eredményeztek, így több tevékenység 2022-ben zárult, de ez lényegi módosítást nem igényelt. Változtatás néhány tevékenység esetében az időközben felmerült, megfogalmazott igények miatt történt, más esetben további források bevonása tette lehetővé.

Az egyes tervezett tevékenységek teljesülésére, megvalósulására vonatkozó információk az összefoglaló táblázatban kerülnek bemutatásra.

A tevékenységek hosszútávú hasznosulása csak 3-5 év múlva kimutatható, ugyanakkor a népesség statisztikákból egyértelműen látszik, hogy a város lakosságszáma folyamatosan csökken, ami kiemelten igaz a gyermek és fiatal korosztályokra. A stratégia éveiben, azaz 2019. január 1. és 2021. december 31. között 165 fővel csökkent a 18 év alatti korosztály, ugyanakkor 174 fővel nőtt a 65 év feletti korosztály létszáma a városban¹. Ez azt jelenti, hogy három év alatt több, mint 9 %-al (!) csökkent a 18 év alattiak száma, a 65 év felettieké pedig több, mint 8 %-al nőtt. Ez nagyon gyors előregedéshez vezet, amely számos további problémát fog felvetni a városban.

A megvalósított programok, valamint a statisztikai mutatók alapján elengedhetetlenül szükségesnek látszik egy hosszabb távú ifjúsági stratégia kialakítása, melynek jó alapját képezhetik a Cselekvési Terv és az annak megvalósításának keretét biztosító humánfejlesztési projektek tapasztalatai.

Szigetvár, 2022. 11. 09.

Málék Andrea elnök

Szigetvár Város Önkormányzat

Kulturális, Ifjúsági, Civil, Sport, Oktatási és Nemzetközi Kapcsolatok
Bizottsága

¹ Adatok forrása: Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TEIR) adattáblái

SZIGETVÁR VÁROS ÖNKORMÁNYZAT IFJÚSÁGI CSELEKVÉSI TERV 2019-2021 FELÜLVIZSGÁLAT, ÖSSZEGZÉS						
Tervezett tevékenység	Tevékenységhez tervezett költség (Ft)	Tervezett költség forrása	Külső humán erőforrás igény	Felelős	Tervezett határidő	Felülvizsgálat, megvalósult eredmény
MUNKAERŐ-PIACI, FOGLALKOZTATÁSI HELYZET						
Életpálya-tervezést segítő szolgáltatások						
Kulcsképeség-fejlesztő tréningek – befogadás, ismeretelsajátítás képességének erősítése	1.200.000,-	EFOP-1.2.11-16-2017-00022	Felnőttképzési engedéllyel rendelkező képző, tréner	Szakmai vezető Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	2020.12.31.	Teljesült: 2019. július 12 fő 35 év alatti fiatal vett részt a tréningen. Tényleges költség: 300.000,- Ft
Álláskeresési tréningek – ismerkedés a helyi munkaerő-piac sajátosságaival lehetőségeivel, álláskereséshez szükséges kulcskompetenciák elsajátítása	1.200.000,-	EFOP-1.2.11-16-2017-00022	Felnőttképzési engedéllyel rendelkező képző, tréner	Szakmai vezető Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	2020.12.31.	Teljesült: 2019. augusztus 2021. augusztus 79 fő 35 év alatti fiatal vett részt a tréningen. Tényleges költség: 2.100.000,- Ft
Pénzügyi alapismeretek tréningek – alapvető pénzügyi ismeretek	1.200.000,-	EFOP-1.2.11-16-2017-00022	Felnőttképzési engedéllyel rendelkező képző, tréner	Szakmai vezető Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	2020.12.31.	Teljesült: 2021. augusztus 42 fő 35 év alatti fiatal vett részt pénzügyi tanácsadáson. Tényleges költség: 1.200.000,- Ft
Tanulmányi kirándulás a sikeres vállalkozások felkeresése, jó gyakorlatok elsajátítása érdekében	250.000,-	EFOP-1.2.11-16-2017-00022		Szakmai vezető Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	2020.12.31.	Teljesült: 2022. július 46 fő 35 év alatti fiatal vett részt a kirándulásokon. Tényleges költség: 699.825,- Ft

Pályorientációs- és pályakorrekciós tanácsadás – vállalkozásindításhoz szükséges kompetenciák felmérése	1.000.000,-	EFOP-1.2.11-16-2017-00022	Tanácsadó	Szakmai vezető Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	Folyamatos	Teljesült: 2022. július 102 fő 35 év alatti fiatal vett részt kompetenciafelmérésben. Tényleges költség: 1.000.000,- Ft
Csoportos karrier coaching – támogatás a karrierrel, munkával kapcsolatos célok megvalósításában	360.000,-	EFOP-1.2.11-16-2017-00022	Coach	Szakmai vezető Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	2020.12.31.	Teljesült: 2021. november 27 fő 35 év alatti fiatal vett részt csoportos foglalkozáson Tényleges költség: 1.080.000,-
Karrier klub – rendszeres klubfoglalkozások	5.400.000,-	EFOP-1.2.11-16-2017-00022	Klubvezető	Szakmai vezető Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	Folyamatos	Teljesült: 2022. július 95 fő 35 év alatti fiatal vett részt klubfoglalkozáson. Tényleges költség: 3.750.000,- Ft
Kommunikációs tréning – önérvényesítés, együttműködés, a kapcsolatok rejtett dimenziói, meggyőzés technikái stb.	1.200.000,-	EFOP-1.2.11-16-2017-00022	Felnőttképzési engedéllyel rendelkező képző, tréner	Szakmai vezető Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	2020.12.31.	Teljesült: 2021. július 31. 5 fiatal vállalkozó számára 30-30 óra egyéni tanácsadás valamint 1-1 kisfilm elkészítése történt. Tényleges költség: 1.200.000,- Ft
Pályakezdekők foglalkoztatása – tapasztalatszerzés céljából, rész munkaidőben maximum 1 évre	6.500.000,-	EFOP-1.2.11-16-2017-00022	-	Szakmai vezető Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	Folyamatos	Teljesült: 2020. december 3 fő 35 év alatti fiatal foglalkoztatása történt rész munkaidőben max. 1 év időtartamban. Tényleges költség 4.999.854,- Ft
Ösztöndíjak	3.600.000,-	EFOP-3.9.2-16-2017-00039	-	Projektvezető, szakmai vezető	2020.06.30.	Teljesült: A 2018/2019-es tanévben 5 fő általános iskolai (5.000,- Ft/fő/hó) és 2 fő

							középiskolai tanuló (20.000,- Ft/fő/hó) tanuló, a 2019/2020-as tanévben 25 fő általános iskolai (5.000,- Ft/fő/hó) és 1 fő középiskolai tanuló (20.000,- Ft/fő/hó) tanuló, a 2021/2022-es tanévben 5 fő általános iskolai (5.000,- Ft/fő/hó) és 2 fő középiskolai tanuló (10.000,- Ft/fő/hó) tanuló részestül ösztöndíjban tanévenként 9 hónap időtartamban. Tényleges költség: 4.230.000,- Ft
Vállalkozóvá, önfoglalkoztatóvá válás támogatása							
Vállalkozás indítási tanácsadás – jogi, pénzügyi, üzleti terv készítés stb.	500.000,-	EFOP-1.2.11-16- 2017-00022	Tanácsadó szakértő	Szakmai vezető Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	2020.06.30.	Teljesült: 2021. július 25 fő 35 év alatti fiatal vett rész tanácsadáson. Tényleges költség: 500.000,- Ft	
Fiatal vállalkozók workshopjai – a kapcsolati háló fejlesztésére, tapasztalatcserére	600.000,-	EFOP-1.2.11-16- 2017-00022	Moderátor	Szakmai vezető Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	2020.12.31.	Teljesült: 2022. július 35 fő 35 év alatti fiatal vett rész workshopon. Tényleges költség: 1.200.000,- Ft	
Területi gazdaságfejlesztő workshopok – tapasztalt vállalkozók ismeretátadása a fiatal vállalkozók számára	300.000,-	EFOP-1.2.11-16- 2017-00022	Moderátor, előadók	Szakmai vezető Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	2020.12.31.	Teljesült: 2021. november 25 fő 35 év alatti fiatal vett rész workshopon. Tényleges költség: 600.000,- Ft	
Networking üzleti reggelik – a kapcsolatépítés jegyében	125.000,-	EFOP-1.2.11-16- 2017-00022	-	Szakmai vezető Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	2020.12.31.	Teljesült: 2022. július 36 fő 35 év alatti fiatal vett rész üzleti reggelin.	

							Tényleges költség: 125.000,- Ft
Kezdő vállalkozók mentorálása, mentor foglalkoztatása	10.500.000,-	EFOP-1.2.11-16- 2017-00022	-	Szakmai vezető Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	Folyamatos	Teljesült: 2022. július 1 fő mentor foglalkoztatása. Tényleges költség: 10.190.400,- Ft	

Vállalkozói ismeretek képzés	600.000,-	EFOP-1.2.11-16-2017-00022	Felnőttképzési engedéllyel rendelkező képző, oktató	Szakmai vezető Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	2020.06.30	Teljesült: 2021. augusztus 24 fő 35 év alatti fiatal vett részt csoportos foglalkozáson. Tényleges költség: 600.000,- Ft
Bérleti díj támogatás üzemeltetésre -- 6 hónapra bérleti díj átvállalás	1.200.000,-	EFOP-1.2.11-16-2017-00022	-	Szakmai vezető Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	Folyamatos	Teljesült: 2019. március 2 fő 35 év alatti fiatal vállalkozó részesült bérleti díj támogatásban. Tényleges költség: 1.171.500,- Ft

Lakhatási körülmények javítása

8 db „fecskelakás” kialakítása	79.000.000,-	EFOP-1.2.11-16-2017-00022	Tervező, kivitelező, műszaki ellenőr	Projektvezető, szakmai vezető Kisváros Nonprofit Kft.	2019.09.30.	Teljesült: 2021. november 8 db „fecskelakás” került kialakításra, melyek folyamatosan lakottak. Tényleges költség: 77.447.558,- Ft
Lakhatási támogatás biztosítása a humán szolgáltatások területén elhelyezkedő képzett fiatalok	4.800.000,-	EFOP-1.5.3-16-2017-00092	-	Projektvezető, szakmai vezető	2020.12.31.	Teljesült: 2019-ben és 2020-ban 7-7 fő, a humán közszolgáltatások

számára.							területén dolgozó (óvoda, iskola, szociális szféra) fiatal részesült havi 28.500,- Ft lakhatási támogatásban, 12 hónap időtartamra. Tényleges költség: 4.745.250,- Ft
HASZNOS SZABADIDŐ ELTÖLTÉS, CIVIL SZERVEZETEK, KÖZMŰVELŐDÉS							
Szabadidős rendezvények biztosítása a fiatal célcsoportok számára a lakhatási támogatásban részesített fiatalok bevonásával	2.700.000,-	EFOP-1.5.3-16- 2017-00092	Rendezvényszervező	Szakmai vezető Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	2021.03.30.	Teljesült: 2021. augusztus 12 db közösségi rendezvény valósult meg gyermekek, fiatalok és helyi közösségek számára. Tényleges költség: 2.700.000,- Ft	
Ifjúsági kezdeményezések támogatása	9.000.000,-	TOP-7.1.1-16- 2017-00119	Civil szervezet, ifjúsági közösségek	CLLD HACs	2020.12.31.	Folyamatban van, részben teljesült: A CLLD program keretében 5 db projekt kapott támogatási okiratot, melyből 2 projekt lezárult, 3 projekt megvalósítása folyamatban van. Tényleges költség: 7.494.086,- Ft	
Ifjúsági kezdeményezések támogatása	100.000,-	Önkormányzati saját forrás	-	Kulturális, Ifjúsági, Civil és Nemzetközi Kapcsolatok Bizottsága	2019.12.31.	Teljesült: Szigetvári Ifjúsági Kerekasztal informális csoport ifjúsági kezdeményezése: ifjúsági rendezvény és aktivizáló projekt ECK program keretében.	

							Tényleges költség: 500.000,- Ft (pályázati forrás)
Klubfoglalkozások (dráma és média)	900.000,-	EFOP-1.4.2-16-2016-00013	Klubvezető	Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	2021.12.31.	Teljesült: 2022. június 30 fő vett részt drámafoglalkozáson a Tinódi L.S. Ált. Iskolában és 10 fő vett részt média klubfoglalkozásokon. Tényleges költség: 150.000,- Ft	

IFJÚSÁGVÉDELEM, PREVENCIÓ, IFJÚSÁGSEGÍTÉS, IFJÚSÁGI SZOLGÁLTATÁSOK

Ifjúsági referens foglalkoztatása munkaidőben	4.400.000,-	EFOP-1.2.11-16-2017-00022	-	Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	Folyamatos	Teljesült: 2022. július 1 fő ifjúsági referens foglalkoztatása Tényleges költség: 3.799.446,- Ft
Közösségi terek kialakítása, működtetése a lakhatási támogatásban részesített fiatalok bevonásával	10.000.000,-	EFOP-1.2.11-16-2017-00022 TOP-7.1.1-16-2017-00119	-	Projektvezető, szakmai vezető CLLD HAC Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	Folyamatos	Teljesült és folyamatosan van: Fiatalok számára használható közösségi tér berendezése és működtetése a József Attila u. 12. sz. alatt. Tényleges költség: 4.559.880,- Ft Valamint közösségi terek kialakítása a CLLD projekt

Kortárs önkéntes segítő képzés – első sorban prevenció programok megvalósítása	1.050.000,-	EFOP-1.4.2-16-2016-00013	Felnőttképzési engedéllyel rendelkező képző, oktató	Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	2021.12.31.	Teljesült: 2022. augusztus 36 fő 25 év alatti fiatal vett részt a tréningen. Tényleges költség: 1.050.000,- Ft	keretében civil szervezetek által. Tényleges költség: 40.000.000,- Ft
Ifjúsági klubvezető képzés	1.050.000,-	EFOP-1.4.2-16-2016-00013	Felnőttképzési engedéllyel rendelkező képző, oktató	Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	2021.12.31.	Teljesült: 2021. augusztus 36 fő vett részt a foglalkozásokon. Tényleges költség: 1.050.000,-	
Baba-mama klubok működtetése	0,-	Védőnői szolgálat saját forrása	-	Védőnői szolgálat	Folyamatos	A védőnői szolgálatnál a pandémia óta nem elérhető a szolgáltatás, azonban civil szervezetek valamint a plébánia működtet baba-mama klubot.	
Prevenációs programok kidolgozása	1.300.000,-	EFOP-1.4.2-16-2016-00013	KEF	Projektvezető, szakmai vezető	2019.12.31.	Teljesült: 2022. augusztus Szakemberek bevonásával kerültek kidolgozásra a szakmai programok. Tényleges költség: 1.270.000,-	
AKTÍV IFJÚSÁGI RÉSZVÉTEL ÉS ÉRDEKÉRVÉNYESÍTÉS							
Demokráciára nevelés – tréning v. informális képzéssorozat	0,-	Külső partnerszervezet biztosítja	Tréner, ifjúságsegítő szakember	Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület	2019.12.31.	Teljesült: 2021. augusztus 6 csoportban összesen 60 fő vett részt a programban. Tényleges költség:	

						2.100.000.- Ft
Ifjúsági érdekképviselői csoport létrehozása	1.000.000.-	Önkormányzati saját forrás	-	Polgármester, Kulturális, Ifjúsági, Civil és Nemzetközi Kapcsolatok Bizottsága	2019.06.30.	Folyamatban: 2019-ben újjáalakult a Szigetvári Ifjúsági Kerekasztal, azonban a pandémia miatt a találkozások elmaradtak, így a csoport újjászervezése szükséges. Tényleges költség: 0,- Ft
Aktivizáló programok a lakhatási támogatásban részesített fiatalok bevonásával	0.-	Külső partnerszervezet biztosítja	Önkéntesek	Szigetvári Ifjúsági Kerekasztal	2019.12.31.	Teljesült: EFOF-1.2.11-16-2017-00022 projekt keretében közösségi akciók megvalósítása. Tényleges költség: 1.540.000,-