



ELŐTERJESZTÉS

Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testülete

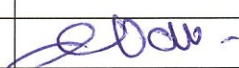
2022. szeptember 29 -i rendes ülésére

Tárgy: Előterjesztés Szigetvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének a Szigetvári Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről, továbbá a köztisztviselőt megillető szociális, jóléti, egészségügyi és egyéb juttatásokról, valamint szociális és kegyeleti támogatásokról szóló .../2022. (....) önkormányzati rendeletének megalkotásáról

Mellékletek: 1. Rendelet-tervezet

2. Általános és részletes indokolás

3. Előzetes hatásvizsgálat

Előterjesztő:	Dr. Weszner Veronika jegyző	
Az előterjesztést készítette:	Hábián Bálint aljegyző	
Előadó:	Dr. Vass Péter polgármester	
Tárgyalja:	Településrészi önkormányzatok	2022.09.27. 15:30 óra
	Települési Nemzetiségi Önkormányzatok	-
	Gazdasági, Pénzügyi, Városfejlesztési és Turisztikai Bizottság	2022.09.27. 13:00 óra
	Jogi és Ügyrendi Bizottság	2022.09.27. 14:30 óra
	Kulturális, Ifjúsági, Civil, Sport, Oktatási és Nemzetközi Kapcsolatok Bizottsága	2022.09.28. 14:30 óra
	Szociális, Egészségügyi és Lakásügyi Bizottság	2022.09.28. 15:00 óra
Véleményezésre megkapta:	Dr. Vass Péter polgármester	
	Varga Zoltán alpolgármester	
	Dr. Weszner Veronika jegyző	
	Hábián Bálint aljegyző	
Rendelet/határozat elfogadása:	Minősített többség	
Törvényességi véleményezésre bemutatva:	Dr. Bocskor-Balogh Melinda jogi előadó	
Törvényességi észrevétel:	Dr. Weszner Veronika jegyző 	Nincs/az alábbi:
Előzmény/korábbi döntés:	-	
Terjedelem:	10. oldal	

ELŐTERJESZTÉS

Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testülete
2022. szeptember 29 -i rendes ülésére

Tárgy: Előterjesztés Szigetvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének a Szigetvári Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről, továbbá a köztisztviselőt megillető szociális, jóléti, egészségügyi és egyéb juttatásokról, valamint szociális és kegyeleti támogatásokról szóló .../2022. (...) önkormányzati rendeletének megalkotásáról

Előterjesztő: Dr. Weszner Veronika jegyző

Tisztelt Képviselő-testület!

Rendeleteink felülvizsgálata folyamatosan történik a magasabb rendű jogszabályoknak való megfelelés és a hatályos joggyakorlat biztosítása érdekében.

Ennek keretében Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testületének - az azóta többször módosított - Szigetvár Város Polgármesteri hivatalában dolgozó köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 40/2011. (XI. 25.) önkormányzati rendelete (a továbbiakban: közszolgálati rendelet) is felülvizsgálatra került.

Az előzetes teljeskörű jogszabályi környezet tanulmányozása során nyilvánvalóvá vált, hogy módosítással nem érhető el az a cél, amely a jogszabályszerkesztésről szóló 61/2009. (XII. 14.) IRM rendeletnek való megfelelést szolgálja. Megállapítást nyert, hogy a jelenleg hatályos közszolgálati rendelet hatályon kívül helyezése vált szükségessé, ezzel egyidejűleg pedig egy új rendelet elfogadása a Tisztelt Képviselő-testület részéről.

Jelen előterjesztés 1. számú mellékletét képező rendelet-tervezet, mind felépítésében, mind pedig tartalmi vonatkozásban megfelel a hatályos jogszabályi követelményeknek, előírásoknak.

A rendelet-tervezetben szükséges leszabályozni – egyéb közszolgálati jogviszonnyal kapcsolatos kérdések mellett - a köztisztviselők díjazásának, juttatásainak, illetve támogatásainak költségvetési kérdéseit is. Amennyiben a Tisztelt Képviselő-testület ezen kérdéseket az új közszolgálati rendeletében – ezzel együtt a költségvetési rendeletében is – szabályozza, a jegyző, a rendelet(ek) által biztosított keretek között, jegyzői utasítás keretében megállapíthatja a Szigetvári Polgármesteri Hivatal Egységes Közszolgálati Szabályzatában a részletszabályokat.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a rendelet-tervezetet elfogadni szíveskedjen!

Szigetvár, 2022. szeptember 19.


Dr. Weszner Veronika
jegyző



Szigetvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének .../2022. (....) önkormányzati rendelete

a Szigetvári Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről, továbbá a köztisztviselőt megillető szociális, jóléti, egészségügyi és egyéb juttatásokról, valamint szociális és kegyeleti támogatásokról
(tervezet)

Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésben meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében eljárva, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232/A. § (1) bekezdésében, a 234. § (3) bekezdés c) pontjában, a 234. § (4) – (5) bekezdésében, továbbá a 237. §-ban kapott felhatalmazás alapján, a következőket rendeli el:

1. Értelmező rendelkezések

1. §

E rendelet alkalmazásában:

1. Önkormányzat: Szigetvár Város Önkormányzat,
2. Képviselő-testület: Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testülete,
3. Hivatal: Szigetvári Polgármesteri Hivatal,
4. Kttv.: a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény,
5. munkavállaló: a Hivatal munkajogviszony keretében foglalkoztatott munkavállalója,
6. közeli hozzátartozó: a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 8:1. § (1) bekezdés 1. pontjában meghatározott személyek,
7. Mt.: a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény

2. A rendelet célja

2. §

A rendelet célja – a Kttv. keretei között – a Hivatal köztisztviselői részére a köztisztviselők közszolgálati jogviszonyával összefüggő kérdések, - különösen a köztisztviselői illetményalappal, díjazással összefüggő szabályok, valamint a szociális, jóléti, egészségügyi és egyéb juttatások, illetve szociális és kegyeleti támogatások megállapítása.

3. A rendelet hatálya

3. §

- (1) A rendelet hatálya kiterjed a Hivatal közszolgálati jogviszony keretében, teljes, -és részmunkaidőben foglalkoztatott köztisztviselőire.
- (2) A rendelet 12. § illetve 15–17. §-ának rendelkezéseit a polgármesterre is alkalmazni kell azzal, hogy az esetükben a juttatásról, illetve annak mértékéről a Képviselő-testület dönt.
- (3) A részmunkaidőben foglalkoztatott, illetve az év közben közszolgálati jogviszonyt létesítő, továbbá a határozott idejű közszolgálati jogviszonyban foglalkoztatott köztisztviselőt az e rendeletben szabályozott jogosultságok időarányosan illetik meg.

(4) E rendelet hatálya nem terjed ki - a 12. §, illetve a 15–17. § kivételével - az Önkormányzat feladatkörébe tartozó közszolgáltatások ellátására a Hivatalban az Mt. hatálya alá tartozó munkajogviszony keretében foglalkoztatottakra.

4. A juttatások és támogatások nyilvántartása

4. §

Az egyes juttatásokról és támogatásokról a jegyző évenként elkülönített nyilvántartást vezet.

5. Teljesítményértékelés

5. §

(1) A köztisztviselők munkateljesítményének meghatározásához a Képviselő-testület minden év december 31-ig megfogalmazza a teljesítménykövetelmények alapját képező célokat a Hivatal egészére, ezen belül a Hivatal egyes szervezeti egységeire nézve.

(2) A jegyző esetében a polgármester állapítja meg a Képviselő-testület által megfogalmazott célok figyelembevételével a teljesítménykövetelményeket, értékeli ezek teljesítését és az értékelésről tájékoztatja a Képviselő-testületet.

(3) Az osztályvezetők vonatkozásában a jegyző, a köztisztviselők vonatkozásában pedig – átruházott hatáskörben az osztályvezetők – a jegyzővel egyeztetve – állapítják meg a teljesítménykövetelményeket és értékeli annak végrehajtását.

6. A Hivatal vezetői munkakörrel rendelkező köztisztviselői

6. §

(1) A Hivatal vezetői munkakörrel rendelkező köztisztviselői

- a) jegyző (a Közigazgatási Osztály vezetője),
- b) aljegyző,
- c) osztályvezetők,
- d) irodavezető.

(2) A Hivatal osztályvezetői

- a) Költségvetési és Pénzügyi Osztály vezetője,
- b) Közigazgatási Osztály vezetője,
- c) Titkársági Osztály vezetője,
- d) Vagyongazdálkodási és Műszaki Osztály vezetője.

(3) A Hivatal irodavezetője a Közfoglalkoztatási Iroda vezetője.

(4) A Hivatal osztályvezetői főosztályvezető-helyettesi szintnek, irodavezetője pedig osztályvezetői szintnek megfelelő vezetői munkakörrel rendelkezik.

7. A Közzolgálati Tisztviselők Napja

7. §

(1) A Képviselő-testület a Hivatal köztisztviselői számára a Közzolgálati Tisztviselők Napja (a továbbiakban: Köztisztviselők napja), július 1-je, munkaszüneti nap.

(2) A Köztisztviselők Napjának megünneplésével összefüggésben keletkező többletköltségek fedezetét a Hivatal költségvetése terhére biztosítja.

8. Illetményalap

8. §

A Képviselő-testület az illetményalapot 2022. évre 46. 380, - Ft összegben állapítja meg.

9. Illetménykiegészítés

9. §

A Képviselő-testület a Hivatal felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező köztisztviselői részére 2022. évben egységesen illetménykiegészítést állapít meg, melynek mértéke alapilletményük 22,11 %-a.

10. Vezetői illetménypótlék

10. §

A Képviselő-testület a Hivatal - e rendelet 6. § (1)–(3) bekezdésében meghatározott - vezetői részére vezetői pótlékot állapít meg, melynek mértéke

- a) az osztályvezető tekintetében alapilletményének 15 %-a,
- b) az irodavezető tekintetében alapilletményének 5 %-a.

11. Jutalom

11. §

(1) A köztisztviselő közzolgálati feladatainak kiemelkedő teljesítéséért, a szervezet szempontjából fontos vagy váratlanul jelentkező feladatok elvégzéséért, illetve a feladatainak hosszabb időn át történő eredményes végzéséért, továbbá példamutató munkateljesítményéért – minősítése, vagy ennek hiányában teljesítményértékelés alapján - jutalomban részesíthető.

(2) A jutalmazást a jegyző – a részmunkáltatói joggal rendelkező vezetőtársai javaslatait is figyelembe véve – a polgármesterrel egyetértésben állapítja meg.

(3) A köztisztviselők jutalmazásának részletszabályait a jegyző a Közzolgálati Szabályzatban állapítja meg.

12. Illetményelőleg

12. §

(1) A köztisztviselő átmeneti anyagi gondjai enyhítése érdekében évente egy alkalommal illetményelőlegben részesíthető, feltéve, hogy az előző felvett illetményelőleg összegét teljes egészében kiegyenlítette.

(2) A jegyző az engedélyezett illetményelőlegekről analitikus és összesített nyilvántartást, valamint az elutasított kérelmekről nyilvántartást vezet.

(3) Az illetményelőlegre való jogosultság további feltételrendszerét, a kérelem elbírálásának szabályait, valamint a visszafizetéssel, fizetési halasztással kapcsolatos részletszabályokat a jegyző a Közzolgálati Szabályzatban állapítja meg.

13. A köztisztviselő szakmai előrehaladását biztosító tanulmányi támogatás

13. §

(1) A Hivatal szakember szükségletének biztosítása érdekében – a munkáltatóval kötött megállapodás alapján – képzési, továbbképzési, valamint nyelvtanulási támogatás biztosítható

- a) kamatmentesen visszatérítendő, vagy
- b) vissza nem térítendő támogatás formájában.

(2) Az (1) bekezdés szerinti tanulmányi szerződés megkötésére a jegyző jogosult, amennyiben arra a Hivatal költségvetési forrásai fedezetet biztosítanak.

(3) A tanulmányi támogatásra vonatkozó részletes szabályokat a jegyző a Közzolgálati Szabályzatban állapítja meg.

14. Egészségügyi szolgáltatások igénybevételének támogatása

14. §

(1) A képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. (XI. 3.) EüM rendeletben meghatározott feltételek teljesülése esetén a köztisztviselő részére, amennyiben a napi munkaidejéből legalább 4 órán keresztül rendszeresen képernyős eszközt használ és a szemészeti szakvizsgálat eredményeként a szakorvosi vizsgálat megállapítja a szemüveg használatának indokoltságát, a Hivatal a képernyő előtti éleslátást biztosító szemüveg vásárlásához vissza nem térítendő támogatás formájában bruttó 20.000 Ft mértékben, kétéves időtartamra hozzájárul.

(2) A támogatás igénybevételével, illetve elszámolásával kapcsolatos részletszabályokat a jegyző a Közzolgálati Szabályzatban állapítja meg.

15. Rendkívüli élethelyzetbe került köztisztviselő támogatása

15. §

(1) A rendkívüli élethelyzetbe került köztisztviselő 50.000 – 100. 000 Ft-ig terjedő vissza nem térítendő támogatásban részesíthető.

(2) A támogatás megítéléséről, valamint annak mértékéről a jegyző az eset körülményeinek mérlegelését követően dönt.

16. Kegyeleti támogatás

16. §

(1) Temetési segélyben részesíthető a Hivatal köztisztviselője – kérelmére –, közeli hozzátartozója halála esetén.

(2) A temetési segély mértéke bruttó 75.000 Ft elhunytanként.

17. §

(1) Hivatalból vagy kérelemre kegyeleti támogatás illeti meg az elhunyt köztisztviselő eltemettetéséről gondoskodó hozzátartozót, amennyiben az elhunyttal, annak haláláig közös háztartásban élt és a családjában az egy főre jutó nettó havi átlagjövedelem nem éri el a mindenkori minimálbér összegét.

(2) A temetési segély mértéke megegyezik a 15. § (2) bekezdésében foglaltakkal.

(3) Nem illeti meg a temetési segély a hozzátartozót, amennyiben az elhunyt köztisztviselőt a közszolgálat halottjává nyilvánították és temetésének költségeit az Önkormányzat vagy valamely állami szerv egészben vagy részben fedezte.

17. Házasságkötés alkalmából nyújtott támogatás

18. §

(1) A Hivatalban dolgozó köztisztviselő első házasságkötése alkalmából vissza nem térítendő támogatásban részesíthető.

(2) A támogatás mértéke a Hivatal köztisztviselői számára e rendelet 8. § -ában meghatározott összeg.

18. Ruházati költségtérítés

19. §

(1) Az anyakönyvi eseményen részt vevő anyakönyvvezetőt – a szertartások színvonalas megrendezése érdekében –formaruha használat címén évente bruttó 75. 000 Ft összeg illeti meg.

(2) Az anyakönyvvezető részére megállapított költségtérítés összegét legkésőbb a tárgyév október 15-ig ki kell fizetni és a költségtérítés összegéről - a Hivatal nevére kiállított számlával igazoltan el kell számolni legkésőbb a tárgyév december 31-ig.

(3) Az anyakönyvvezetők ruházati költségtérítésére vonatkozó részletszabályokat a jegyző a Közzolgálati Szabályzatban állapítja meg

20. §

(1) Az online felületen közvetített rendes képviselő-testületi ülésen rendszeresen részt vevő és felszólaló vezetői megbízással rendelkező köztisztviselőket, valamint a jegyzőkönyvvezetőt évente egy alkalommal bruttó 75. 000 Ft ruházati költségtérítés illeti meg.

(2) A jegyzői és a bizottsági referenst évente egy alkalommal bruttó 75.000 Ft ruházati költségtérítés illeti meg. Amennyiben a referensek a képviselő-testületi ülésen jegyzőkönyvvezetői feladatot is ellátnak a ruházati költségtérítésre kizárólag referensi vagy jegyzőkönyvvezetői minőségben, évente egy alkalommal jogosultak.

(3) A kifizetés és az elszámolás időpontjára vonatkozó szabályok megegyeznek az e rendelet 19. § (2) bekezdésében foglaltakkal.

(4) A vezetői megbízással rendelkező köztisztviselők, a jegyzőkönyvvezetők, valamint a jegyzői és a bizottsági referensek ruházati költségtérítésére vonatkozó szabályokat a jegyző a Közzolgálati Szabályzatban állapítja meg.

21. §

(1) A közzolgálati jogviszony létesítésekor a közterület-felügyelőt egyszeri természetbeni egyenruha-juttatás (alapellátás) illeti meg. Az egyenruha-juttatás az alapellátáson túl a – szükség szerinti – utánpótlási ellátást is magában foglalja.

(2) Az egyenruházati és felszerelési cikkek beszerzéséről a Hivatal gondoskodik.

(3) A közterület-felügyelők ruházati juttatásainak részletes szabályait a jegyző - a rendészeti feladatokat ellátó személyek, valamint a fegyveres biztonsági őrök ruházati ellátására vonatkozó részletes szabályokról szóló 70/2012. (XII. 14.) BM rendelet rendelkezésire tekintettel – a Közzolgálati Szabályzatban állapítja meg.

19. Munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítés és a saját gépjármű használatának rendje

22. §

(1) A munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló 39/2010. (II. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm.rendelet) 3. § -ában foglaltak figyelembevételével a munkáltató a munkavállalónak megtéríti a munkába járást szolgáló bérlettel vagy teljes árú menetjeggyel való elszámolás ellenében azok díjának 86 %-át, amennyiben azok megfelelnek a Korm. rendelet 3. § (1) bekezdés a) -b) pontjában meghatározott feltételeknek.

(2) A saját gépjárművel történő munkába járás költségtérítése kilométerenként - a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 25. § (2) bekezdése b) pontjában meghatározott összeg a Korm. rendelet 4. § (1) bekezdésében meghatározott mértékének megfelelően – tekintettel a Korm. rendelet 3. § (6) bekezdésére - 9 Ft.

(3) A munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítés igénybevételére, valamint a saját gépjármű használatának rendjére vonatkozó részletszabályokat – jogszabályi keretek között – a jegyző a Közzolgálati Szabályzatban állapítja meg.

20. Az 50. életévét betöltő és a nyugdíjba vonuló köztisztviselő köszöntése

23. §

(1) Az 50. életévét betöltő köztisztviselő születésnapja alkalmából - amennyiben a köztisztviselő legalább 10 éve a Hivatal dolgozója – bruttó 20. 000 Ft értékű tárgyjutalomban részesül.

(2) A nyugdíjba vonuló köztisztviselő – amennyiben legalább 10 éve a Hivatal dolgozója – e rendelet 8. § -ában meghatározott illetményalap 100 %-ának megfelelő értékű tárgyjutalomban részesül.

(3) Az 50. életévét betöltő és a nyugdíjba vonuló köztisztviselő köszöntésének részletes szabályait a jegyző a Közzolgálati Szabályzatban állapítja meg.

21. Hatályba léptető és hatályon kívül helyező rendelkezések

24. §

Hatályát veszti a Szigetvár Város Polgármesteri Hivatalában dolgozó köztisztviselők közzolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 40/2011. (XI.25.) önkormányzati rendelet.

25. §

Ez a rendelet 2022. -n lép hatályba.

Szigetvár, 2022.....

Dr. Vass Péter
polgármester

Dr. Weszner Veronika
jegyző

A(z) ../2022. (...) önkormányzati rendeletet
2022. napján kihirdetem.

Dr. Weszner Veronika
jegyző

Általános indokolás

Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésben meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében eljárva, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232/A. § (1) bekezdésében, a 234. § (3) bekezdés c) pontjában, a 234. § (4) – (5) bekezdésében, továbbá a 237. §-ban kapott felhatalmazás alapján, a Hivatal köztisztviselői részére a köztisztviselők közszolgálati jogviszonyával összefüggő kérdések, - különös tekintettel a köztisztviselői illetményalappal, díjazással összefüggő szabályok, valamint a szociális, jóléti, egészségügyi és egyéb juttatások, illetve szociális és kegyeleti támogatások megállapítására rendeletet alkot.

Részletes indokolás

Az 1. §-hoz

Ezen szakasz e rendelet alkalmazásában az értelmező rendelkezéseket tartalmazza.

A 2. §-hoz és a 3. §-hoz

Ezen szakaszok a rendelet céljára, illetve hatályára vonatkozó rendelkezéseket tartalmazzák.

A 4. §-hoz

Ezen szakasz nyilvántartás-vezetési kötelezettséget ír elő a jegyző számára a juttatások és támogatások vonatkozásában.

Az 5. §-hoz

Ezen szakaszban a teljesítményértékelésre vonatkozó főbb keretrendelkezések találhatók.

A 6. §-hoz

E szakasz a Szigetvári Polgármesteri Hivatal vezetői munkakörrel rendelkező köztisztviselőről – a Hivatal Szervezeti és Működési Szabályzatának megfelelően – rendelkezik.

A 7–10. §-hoz

Ezen szakaszokban a helyi jogalkotó a közszolgálati jogviszonnyal összefüggő egyes rendelkezéseket, illetve a köztisztviselő díjazására vonatkozó szabályokat állapít meg – a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. CXCV. törvény rendelkezéseire figyelemmel -, úgy mint a Közszolgálati Tisztviselők Napja, az illetményalap, az illetménykiegészítés, a vezetői illetménypótlék vonatkozásában.

A 12–23. §-hoz

E szakaszok rendelkeznek a köztisztviselőt megillető szociális, jóléti, egészségügyi és egyéb juttatások, valamint szociális és kegyeleti támogatások jogcíméről és mértékéről.

A 24. §-hoz és a 25. §-hoz

Ezen szakaszok a hatályon kívül helyező és hatályba léptető rendelkezéseket tartalmazzák.

Szigetvár, 2022.....

TÁJÉKOZTATÓ AZ ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT EREDMÉNYÉRŐL

<u>Rendelet-tervezet címe:</u>	Szigetvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének .../2022. (...) önkormányzati rendelete a Szigetvári Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről, továbbá a köztisztviselőt megillető szociális, jóléti, egészségügyi és egyéb juttatásokról, valamint szociális és kegyeleti támogatásokról			
<u>Rendelet-tervezet valamennyi jelentős hatása, különösen</u>				
Társadalmi, gazdasági hatás:	Költségvetési hatás:	Környezeti, egészségügyi következmények:	Adminisztratív terheket befolyásoló hatás:	Egyéb hatás:
Társadalmi hatását tekintve transzparenssebbé válik a polgárok számára a közszolgálati jogviszonnyal kapcsolatos helyi szabályozás, növelve a közbizalmat.	Nincs.	Nincsenek	Nincsenek	Nincs
A rendelet megalkotása szükséges a jogharmonizáció és a jelenlegi joggyakorlatnak való megfelelés miatt.				
A rendelet megalkotásának elmaradása esetén várható következmények: A jogszabályi környezetnek való nem megfelelés.				
A rendelet alkalmazásához szükséges feltételek				
Személyi	Szervezeti:	Tárgyi:		Pénzügyi
rendelkezésre áll	rendelkezésre áll	rendelkezésre áll		rendelkezésre áll