

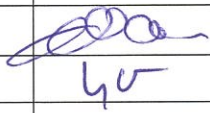


## ELŐTERJESZTÉS

Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testülete  
2025. január 30-i rendes ülésére

**Tárgy:** Előterjesztés Szigetvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének a Szigetvári Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről, továbbá a köztisztviselőt megillető szociális, jóléti, egészségügyi és egyéb juttatásokról, valamint szociális és kegyeleti támogatásokról szóló 15/2022. (IX.30.) önkormányzati rendeletének módosításáról szóló .../2025. (...) önkormányzati rendelete megalkotásáról

**Melléletek:** 1. Módosító rendelet-tervezet  
2. Indokolás  
3. Előzetes hatásvizsgálat  
4. 1. melléklet a 2011. évi CXCV. törvényhez (illetményrendszer)

<b>Előterjesztő:</b>	Dr. Weszner Veronika jegyző	
<b>Az előterjesztést készítette:</b>	Hábián Bálint aljegyző	
<b>Előadó:</b>	Dr. Vass Péter polgármester	
<b>Tárgyalja:</b>	Településrészi önkormányzatok	-
	Települési Nemzetiségi Önkormányzatok	-
	Gazdasági, Pénzügyi, Városfejlesztési és Turisztikai Bizottság	2025.01.28. 13.45 óra
	Jogi és Ügyrendi Bizottság	2025.01.28. 14.30 óra
	Kulturális, Ifjúsági, Civil, Sport, Oktatási és Nemzetközi Kapcsolatok Bizottsága	-
	Szociális, Egészségügyi és Lakásügyi Bizottság	-
<b>Véleményezésre megkapta:</b>	Dr. Vass Péter polgármester	 40
	Varga Zoltán alpolgármester	
	Dr. Weszner Veronika jegyző	
	Hábián Bálint aljegyző	
<b>Rendelet/határozat elfogadása:</b>	Minősített többség	
<b>Törvényességi véleményezésre bemutatva:</b>	Dr. Serbakov Márton Tibor jogi előadó	
<b>Törvényességi észrevétel:</b>	Dr. Weszner Veronika jegyző	Nincs/az alábbi:
<b>Előzmény/korábbi döntés:</b>	-	
<b>Terjedelem:</b>	7 oldal	

## ELŐTERJESZTÉS

Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testülete  
2025. január 30-i rendes ülésére

**Tárgy:** Előterjesztés Szigetvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének a Szigetvári Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről, továbbá a köztisztviselőt megillető szociális, jóléti, egészségügyi és egyéb juttatásokról, valamint szociális és kegyeleti támogatásokról szóló 15/2022. (IX.30.) önkormányzati rendeletének módosításáról szóló .../2025. (...) önkormányzati rendelete megalkotásáról

**Előterjesztő:** Dr. Weszner Veronika jegyző

**Tisztelt Képviselő-testület!**

Szigetvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének a Szigetvári Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről, továbbá a köztisztviselőt megillető szociális, jóléti, egészségügyi és egyéb juttatásokról, valamint szociális és kegyeleti támogatásokról szóló 15/2022. (IX.30.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: Rendelet) módosítása szükséges az alábbi indokok alapján:

A Szigetvári Polgármesteri Hivatal alkalmazásában álló közszolgálati tisztviselők jogviszonyának egyes bérelemeiről a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.), valamint a Rendelet tartalmaz előírásokat.

A Kttv. rendelkezése alapján a költségvetési törvényben évente megállapításra kerülő köztisztviselői illetményalap – a különböző besorolási osztályok és kormányzati szolgálati jogviszony időtartama – figyelembevételével történik az alapilletmény megállapítása. A Kttv. 1. sz. melléklete ezen előterjesztés 4. mellékletét képezi.

A már hivatkozott köztisztviselői illetményalap központilag 2008. óta változatlanul 38.650, - Ft. Ezen időszak óta csak azon dolgozók keresete nőtt, illetve nő, akik a garantált bérminimumra történő kiegészítést megkapták, illetve megkapják, vagy magasabb fizetési fokozatba léptek.

Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testülete a 2019-2024. években döntött az illetményalap 46.380, - Ft-ra történő módosításáról.

A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 394/2024. (XII. 12.) Korm. rendelet 2. § (2) bekezdése értelmében a garantált bérminimum 2025. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 348.800, - Ft. A 38.650, - Ft összegű illetményalappal a II.-es besorolási osztályban lévő (középfokú végzettségű) közszolgálati tisztviselők mindegyike, illetve az I.-es besorolási osztályban lévő (felsőfokú iskolai végzettségű) közszolgálati tisztviselők is a garantált bérminimum szerinti 348.000, - Ft-os jövedelemre lennének jogosultak, gyakorlatilag csak a minimálbér lenne mérvadó.

A garantált bérminimum összegének emelésére való tekintettel és a fenti rendelkezések figyelembevételével javaslom, s egyben kérem 2025. évre vonatkozóan az előző évekhez hasonlóan az illetményalap 46.380, - Ft-ban történő megállapítását.

Továbbá a rendelet felhatalmazó rendelkezésében a jogszabályi hivatkozásban rejlő ellentmondás feloldásra szorul.

Fenti módosítások átvezetése érdekében került összeállításra az előterjesztés 1. mellékletét képező módosító rendelet-tervezet. A rendelet módosítását tartalmazó indokolás az előterjesztés 2. mellékleteként, az előzetes hatásvizsgálat pedig 3. mellékleteként került csatolásra.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni, valamint a rendelet-tervezetet elfogadni szíveskedjen!

Szigetvár, 2025. január 22.

Dr. Weszner Veronika  
jegyző



**Szigetvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének 1/2025. (I. 31.) önkormányzati rendelete**

**a Szigetvári Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről, továbbá a köztisztviselőt megillető szociális, jóléti, egészségügyi és egyéb juttatásokról, valamint szociális és kegyeleti támogatásokról szóló 15/2022. (IX.30.) önkormányzati rendelet módosításáról**

(tervezet)

[1] A rendeletalkotás célja a Szigetvári Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők anyagi megbecsülésének biztosítása, továbbá a felhatalmazó rendelkezés jogszabályi hivatkozásában rejlő ellentmondás feloldása.

[2] Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) bekezdés c) pontjában, a 234. § (4) – (5) bekezdésében, továbbá a 237. §-ban kapott felhatalmazás alapján az alábbi rendeletet alkotja:

**1. §**

A Szigetvári Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről, továbbá a köztisztviselőt megillető szociális, jóléti, egészségügyi és egyéb juttatásokról, valamint szociális és kegyeleti támogatásokról szóló 15/2022. (IX. 30.) önkormányzati rendelet bevezetője helyébe a következő rendelkezés lép:

„Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232/A. § (1) bekezdésében, a 234. § (3) bekezdés c) pontjában, a 234. § (4) – (5) bekezdésében, továbbá a 237. §-ban kapott felhatalmazás alapján, a következőket rendeli el:”

**2. §**

A Szigetvári Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről, továbbá a köztisztviselőt megillető szociális, jóléti, egészségügyi és egyéb juttatásokról, valamint szociális és kegyeleti támogatásokról szóló 15/2022. (IX. 30.) önkormányzati rendelet 8. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

**„8. §**

A Képviselő-testület az illetményalapot 2025. évre 46. 380, - Ft összegben állapítja meg.”

3. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

Szigetvár, 2025. január 30.

Dr. Vass Péter  
polgármester

Dr. Weszner Veronika  
jegyző

Az 1/2025. (I.31.) önkormányzati rendeletet  
2025. január 31. napján kihirdetem.

Dr. Weszner Veronika  
jegyző

### **Általános indokolás**

A Szigetvári Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők anyagi megbecsülésének biztosítása, továbbá a felhatalmazó rendelkezés jogszabályi hivatkozásában rejlő ellentmondás feloldása céljából Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) bekezdés c) pontjában, a 234. § (4) – (5) bekezdésében, továbbá a 237. §-ban kapott felhatalmazás alapján Szigetvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének a Szigetvári Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről, továbbá a köztisztviselőt megillető szociális, jóléti, egészségügyi és egyéb juttatásokról, valamint szociális és kegyeleti támogatásokról szóló 15/2022. (IX.30.) önkormányzati rendeletét az alábbi indokok alapján módosítja.

### **Részletes indokolás**

#### **Az 1. §-hoz**

A rendelet felhatalmazó rendelkezésében a jogszabályi hivatkozásban rejlő ellentmondás feloldásra szorul.

#### **A 2. §-hoz**

Ezen szakasz a 2025. évre megállapított illetményalapról rendelkezik.

#### **A 3. §-hoz**

A rendelet hatályba lépéséről rendelkezik ezen szakasz.

## TÁJÉKOZTATÓ AZ ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT EREDMÉNYÉRŐL

<b><u>Rendelet-tervezet címe:</u></b>	Szigetvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének .../2025. (...) önkormányzati rendelete a Szigetvári Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről, továbbá a köztisztviselőt megillető szociális, jóléti, egészségügyi és egyéb juttatásokról, valamint szociális és kegyeleti támogatásokról szóló 15/2022. (IX.30.) önkormányzati rendeletének módosításáról		
<b><u>Rendelet-tervezet valamennyi jelentős hatása, különösen</u></b>			
<b>Társadalmi, gazdasági hatás:</b>	<b>Költségvetési hatás:</b>	<b>Környezeti, egészségügyi következmények:</b>	<b>Adminisztratív terheket befolyásoló hatás:</b>
A köztisztviselő részére kiszámítható életpálya nyújtása, mely erősíti a köztisztviselő helyi közösség általi megbecsülését is.	A Polgármesteri Hivatal költségvetésének kiadási oldalán a munkáltatót terhelő költségek emelkednek.	Nincsenek	Nincs
			<b>Egyéb hatás:</b>
			Nincs
<b><u>A rendelet megalkotása</u></b> szükséges, mert így biztosítható a Polgármesteri Hivatalnál dolgozó köztisztviselők anyagi megbecsülése, továbbá a felhatalmazó rendelkezés jogszabályi hivatkozásában rejlő ellentmondás feloldásra szorul.			
<b><u>A rendelet megalkotásának elmaradása esetén várható következmények:</u></b> a rendeletben az illetménykiegészítés szabályozása egy lehetőség, csak így biztosítható jogszerűen az e fajta illetményelem.			
<b><u>A rendelet alkalmazásához szükséges feltételek</u></b>			
Személyi	Szervezeti:	Tárgyi:	Pénzügyi
rendelkezésre áll	rendelkezésre áll	rendelkezésre áll	rendelkezésre áll

1. melléklet a 2011. évi CXCI. törvényhez

**ILLETMÉNYRENDSZER**

**I. BESOROLÁSI OSZTÁLY (felsőfokú iskolai végzettségű kormánytisztviselők)**

Besorolási fokozat megnevezése	Fizetési fokozat	Kormányzati szolgálati jogviszony időtartama (év)	Szorozószám
Gyakornok	1	0-1	3,1
Fogalmazó	2	1-2	3,2
	3	2-3	3,3
Tanácsos	4	3-4	3,5
	5	4-6	3,7
	6	6-8	3,9
Vezető-tanácsos	7	8-10	4,2
	8	10-12	4,4
	9	12-14	4,6
	10	14-16	4,8
Főtanácsos	11	16-19	5,1
	12	19-22	5,2
	13	22-25	5,3
Vezető-főtanácsos	14	25-29	5,6
	15	29-33	5,7
	16	33-37	5,8
	17	37 év felett	6,0

**II. BESOROLÁSI OSZTÁLY (érettségi végzettségű kormánytisztviselők)<sup>1</sup>**

Besorolási fokozat megnevezése	Fizetési fokozat	Kormányzati szolgálati jogviszony időtartama (év)	Szorozószám
Gyakornok	1	0-2	1,79
Előadó	2	2-4	1,9
	3	4-6	2,0
	4	6-8	2,2
	5	8-10	2,25
	6	10-12	2,3
Főelőadó	7	12-15	2,5
	8	15-18	2,6
	9	18-21	2,65
	10	21-24	2,7
	11	24-27	2,8
	12	27-29	2,85
	13	29-31	2,9
Főmunkatárs	14	31-33	3,3
	15	33-35	4,0
	16	35-37	4,2
	17	37 év felett	4,4

----->>----->>-----<<-----<<-----

<sup>1</sup> Módosította: 2016. évi CXXXVI. törvény 27. § 13.