

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Veszélyeztetett, védelembe vett gyermekek számának növekedése	Prevenációs tevékenységek, fejlesztő foglalkozások tartása, pszichológusok, Szigetvári Család és Gyermekevédelmi Központ és Szolgálat, valamint a társszakmák bevonásával, azon családok számára, akiknek ez megterhelő.
A veszélyeztetett gyermekek családjában az iskolázottság alacsonyfokú, a nyílt munkaerőpiacon való érvényesülésük rendkívül nehéz, többségük munkanélküli vagy közfoglalkoztatott.	A foglalkoztatási helyzet javulása és mélyszegénységi létből való kilábalás hosszú távon csak az oktatás és a szakképzés által orvosolható. Általános iskolai végzettséget nyújtó képzések szervezése, álláskeresési technikák oktatása, átképzések.
Gyógypedagógusok, fejlesztő pedagógusok, gyógytestnevelők száma kevés. Szociális munkások hiánya.	Gyógypedagógusok, fejlesztő pedagógusok, gyógytestnevelők számának növelése, a meglévő szolgáltatások fejlesztése. Szociális munkások számának növelése.
Hátrányos helyzetű gyermekek körében nagyobb a szenvedélybetegség kialakulásának esélye.	Ifjúsági klub, drogprevenációs programok, közösségi rendezvények, sport rendezvények, táborok, közösségi terek, szabadtéri sportolási lehetőségek fejlesztése. Humán erőforrás fejlesztése mind kötelező, mind fakultatív képzésekkel. Drámapedagógiai, élménypedagógiai képzéseken résztvevő szakemberek számának növelése.
Lemaradás a tanulásban	Korrepetálás, felzárkóztatás, szakkörök.
Családmodellek átalakulása: szülők válása, szülő elvesztése, diszfunkcionálisan működő családok	Fokozott figyelem, egészségnevelés, mentálhigiéné, projektek, iskolapszichológus alkalmazása. Kapcsolattartás a családdal, lehetőségekhez mérten segítségnyújtás, problémák jelzése a segítő szolgálatok felé.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

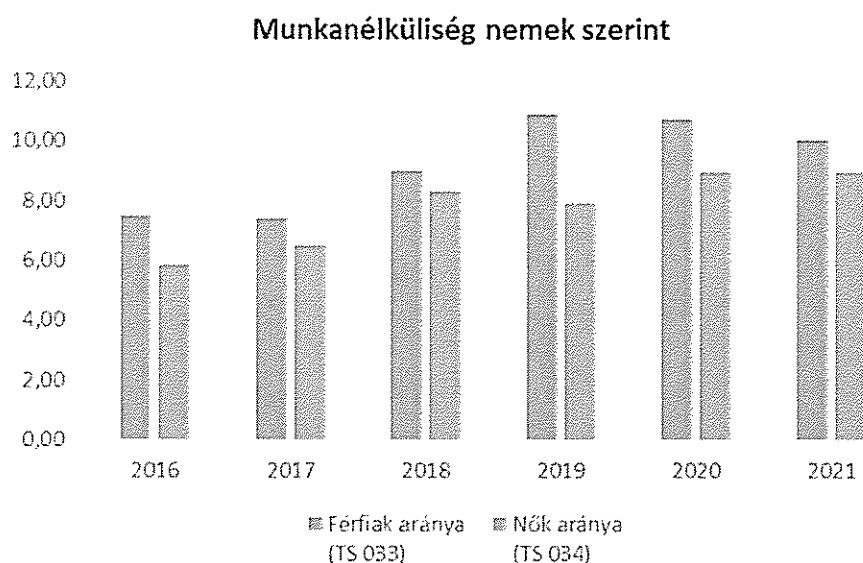
Európai Unió tagságunkból következik, hogy a nemek esélyegyenlősége, mint horizontális prioritás minden programban, a társadalmi élet minden szintjén kötelező érvénnyel meg kell jelenjen, ez felgyorsította a törvények által biztosított esélyegyenlőséget, a nők helyzetének javítását elősegítő intézkedéseket.

A helyi tapasztalatok alapján mindaz elmondható, hogy a nők foglalkoztatását leginkább gátló tényező a gyermeknevelés, továbbá, hogy a családi feladatok és felelőségek elsősorban őket terhelik. A gyermeküket egyedül nevelő nők pénzügyileg és érzelmileg is kiszolgáltatottak. Idősebb korban a nők anyagi kiszolgáltatottságát fokozza, hogy sokan nem rendelkeznek a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaévekkel.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	7,49	5,86	6,68%
2017	7,39	6,47	6,93%
2018	9,01	8,31	8,66%
2019	10,88	7,91	9,40%
2020	10,73	8,93	9,83%
2021	10,01	8,97	9,49%

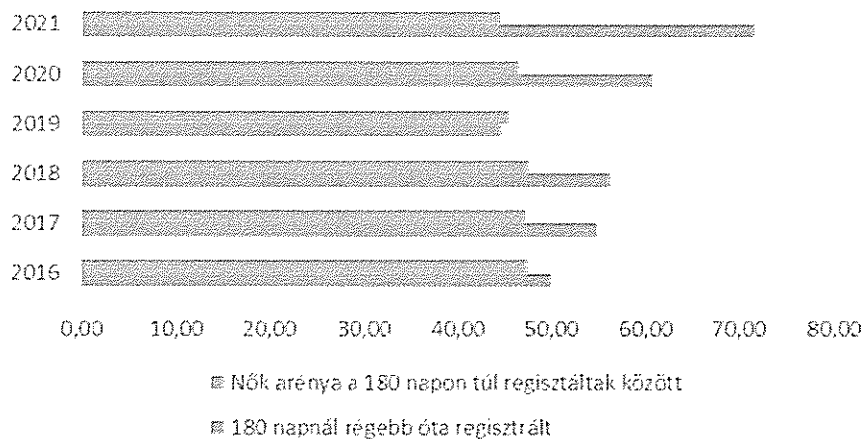
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2016	50	47,52
2017	54,82	47,25
2018	56,14	47,52
2019	44,58	45,49
2020	60,61	46,5
2021	71,54	44,49

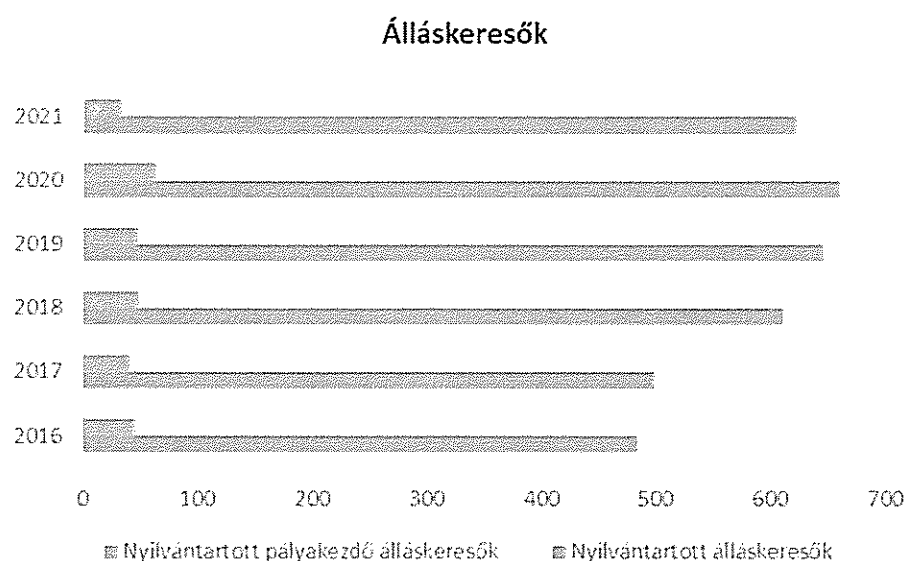
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

180 napnál hosszab ideje álláskereső



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	484	45
2017	498	40
2018	611	48
2019	646	47
2020	660	63
2021	622	32

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nők esélyegyenlőségének megvalósulását továbbra is hátráltatják a kiindulási feltételek egyenlőtlenségei: a privátszféra, az otthoni feladatok, a nem fizetett háztartási munkák nőkre háruló terhei, a gyermekvállalás és gyermeknevelés, idősek, betegek ellátása. A tradicionális női feladatoknak nőkre hárított elvégzése annak ellenére nem kérdőjeleződik meg, hogy az 1980-as évektől a fejlett ipari társadalmakban a nők egyre nagyobb hányada vesz részt az otthontól térben is elkülönülő munkavégzésben.

A fenti elemzés alapján elmondható, hogy városunkban a munkavállalási korú nők munkanélkülisége 2021-ben 8,97%-os volt, mely alacsonyabb a férfiakénál, de folyamatosan minimálisan növekvő tendenciát mutat.

A nők foglalkoztatási problémáinak megoldásához elengedhetetlen a helyi sajátosságokat, lehetőségeket és a munkaerőpiac változásait figyelembe vevő munkahelyteremtő program indítása.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Információval nem rendelkezünk.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettség oka gyakran a korai gyermekvállalás, a nehéz anyagi körülmények között egy vagy több gyermeket nevelő, esetleg szegregált, vagy szegregálódó területen lakó nők számára a tanulmányok befejezéséhez motivációjuk növelésére és az oktatáshoz való hozzáférésük lehetőségeinek szélesítésére van szükség (pl.: utazási hozzájárulás, gyermekfelügyelet a képzés ideje alatt, képzési idő összehangolása a gyermekellátó intézményekkel).

Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési esélyeit növelik a közfoglalkoztatási programok. Alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők a háztartásokban tudnak elhelyezkedni, takarító cégeknél, a mezőgazdaságban, valamint betanított munkásként különböző cégeknél.

A középfokú végzettséggel rendelkező nők foglalkoztatásának növelésére piacképes szakmákat adó továbbképzések indítására van szükség. Ehhez kapcsolódóan a kisgyermekes nők számára olyan program indítása, mely segíti önfoglalkoztatóvá válásukat.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők elhelyezkedési esélyei rosszabbak, mivel gyakorlati tapasztalatok alapján a munkáltatók nem szívesen alkalmaznak női munkavállalót a kialakult sztereotípiák miatt (ha még nincs gyereke, akkor hamarosan táppénzre megy, ha már szült, biztosan sokat lesz táppénzen a gyerekkel). A nők neveltetéséből adódóan az alázatosság, alkalmazkodó készség, elfogadás a jellemző, sokszor elvállalnak alacsony presztízssű munkát is, mely nem a végzettségüknek megfelelő.

Jelentősen rontja a nők fizetési esélyeit a gyermekvállalás, főként a karrierépítés megszakítása miatt. A gyermekvállalás társadalmi érdek, ezért széleskörű szociálpolitikai/oktatási programokkal kell segíteni. A családos nők helyzete nagyon nehéz, hiszen a jövedelemszerzés és a háztartási elfoglaltságok között kell megteremteniük az egyensúlyt, ezért biztosítani kell az elérhető és igényekhez igazítottan a megfelelő számú és minőségi bölcsődei, óvodai, iskolai ellátást. A foglalkoztatás terén nőket ért hátrányos megkülönböztetésről panaszt, bejelentést nem kaptunk.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

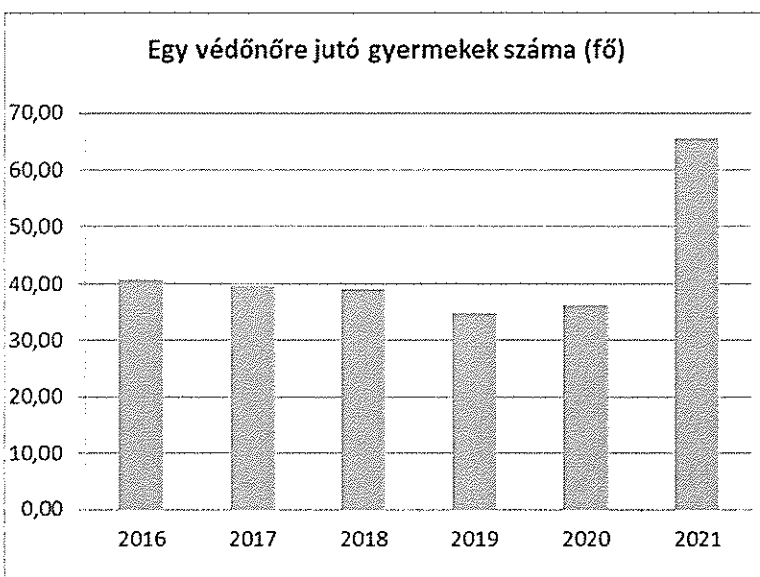
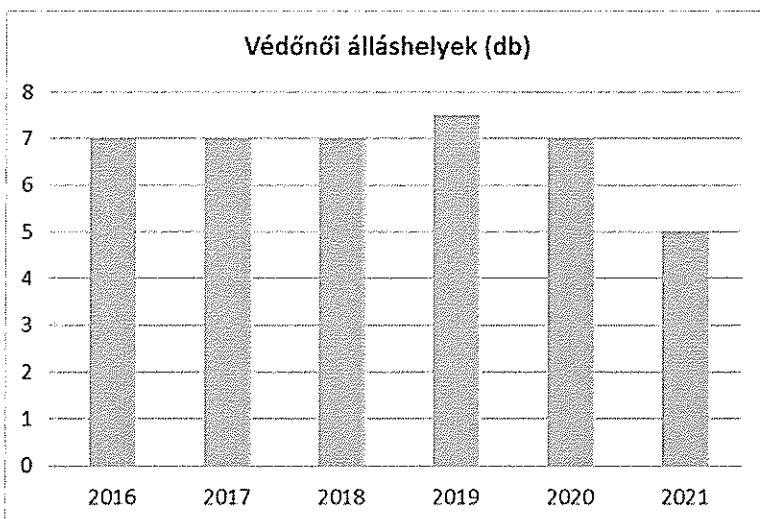
Gyermekek napközbeni ellátása keretében a családban élő gyermek életkorának megfelelő nappali felügyeletét, gondozását, nevelését foglalkoztatását és étkeztetését kell megszervezni, amennyiben a szülők a gyermek napközbeni ellátásáról nem tudnak gondoskodni.

A bölcsődei ellátás szakszerű felügyelet, nevelés, gondozás, étkeztetés biztosítása azon 0-3 éves kisgyermekek számára, akiknek szülei gyermekük napközbeni felügyeletét más formában nem tudják biztosítani, mivel dolgoznak, tanulnak, illetve a család egyéb szociális helyzetének, működésének díszfunkciói miatt nem tudják megoldani gyermekük felügyeletét. A bölcsődei férőhelyek száma maximálisan kihasználta. A város óvodáiban a férőhelyek száma elegendő, férőhelyhiány miatt óvodás korú gyermeket még nem kellett elutasítani. Az intézmény nyitva tartása a munkavállaló szülők igényeinek megfelelően rendkívül rugalmas, reggelente 5:30 órától délután 17:30 óráig biztonságban tudhatják gyermekeiket. Elmondható, hogy az intézmények nyitva tartása összeegyeztetett a munkaidővel. 2023. szeptemberétől a bölcsődei férőhelyek száma 14 fővel bővült.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	7	285	40,71428571
2017	7	278	39,71428571
2018	7	273	39
2019	7,5	261	34,8
2020	7	254	36,28571429
2021	5	328	65,6

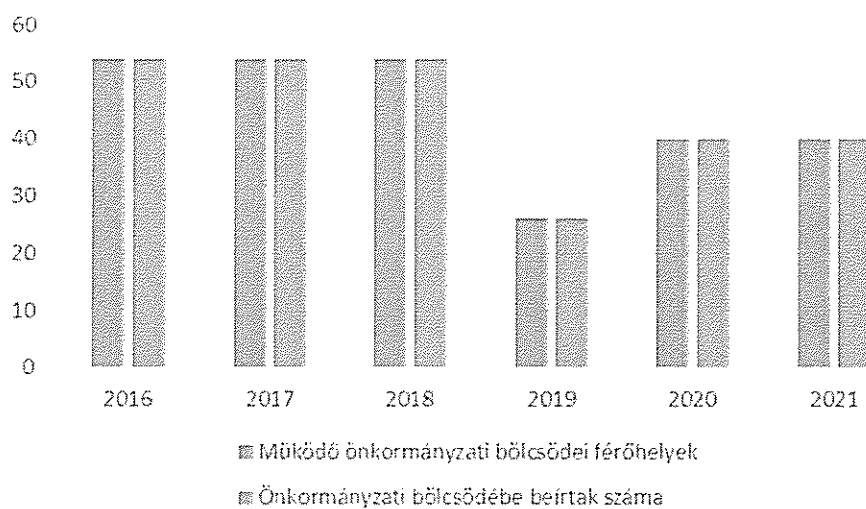
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	54	54
2017	54	54
2018	54	54
2019	26	26
2020	40	40
2021	40	40

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

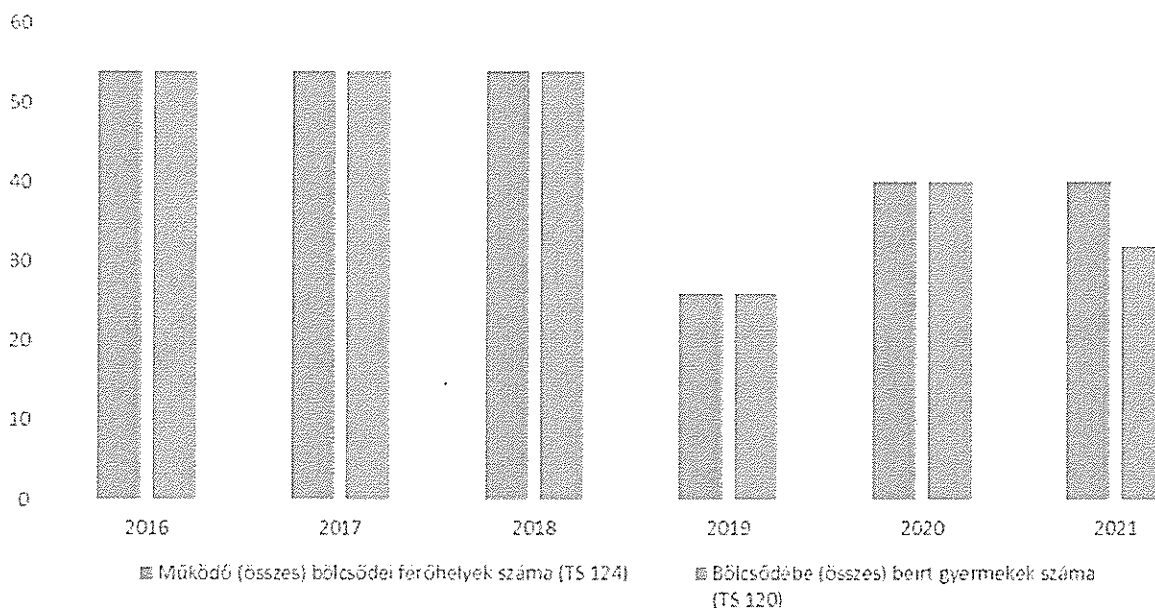
Bölcsődei helyek és beírt gyermekek száma



5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	0	0	0	0	0	0	54	54
2017	0	0	0	0	0	0	54	54
2018	0	0	0	0	0	0	54	54
2019	0	0	0	0	0	0	26	26
2020	0	0	0	0	0	0	40	40
2021	0	0	0	0	0	0	40	32

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Bölcsődei férőhelyek kihasználtsága



5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A Magyarországon érvényesülő jelenlegi demográfiai folyamatok mellett különös jelentőséggel bír a családtervezés. A gyermekvállalási kor kitolódása és a családokban vállalt átlagos gyermekszám csökkenése miatt városunkban is csökken a születendő gyermekek száma. A megváltozott társadalmi-gazdasági helyzetben szemléletváltásra van szükség, mely a hagyományos nemi szerepek (házimunka és gyermeknevelés feladatai, karrier) értelmezésével és újragondolásával mindkét nem számára azonos esélyeket biztosít a munka világában és a családi életben is.

Fontos a szülőklubok szervezése, mert tematikus foglalkozásokon a szakemberek (védőnők, gyermekorvosok, gyógytornász, pszichológus, dietetikus...) olyan ismereteket adhatnak át, praktikus készségeket fejleszthetnek, esetenként szemléletet formálhatnak, amelyek az attitűdök pozitív változásának irányába hathatnak. A kluboknak közösségformáló szerepük is van, mivel a szülők egymás tapasztalataiból merítve, egymástól tanulva megbeszélhetik a mindennapi problémáikat.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Az érintettek azonban egyre gyakrabban veszik igénybe ezekben az esetekben a jelzőrendszert, amelynek tagjai (rendőrség, családsegítő szolgálat) így a segítségükre tudnak lenni problémáik megoldásában. Mivel az erőszak jelentős része családon belül történik, maguk az elkövetők, de az áldozatok is legtöbbször tagadják a bűncselekmény megtörténtét, ezért ez egy olyan terület, ahol a legmagasabb a látencia és a leghiányosabb az adatszolgáltatás. A hozzátartozók közötti erőszak megelőzéséhez kapcsolódó feladatot látnak el alaptevékenységük körében pl. az egészségügyi szolgáltatást nyújtók, így különösen a védőnői szolgálat, a házi orvos, a házi gyermekorvos, a személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatók, így különösen a családsegítő szolgálat, a gyermekjóléti szolgálat, közoktatási intézmények, gyámhatóság, rendőrség, ügyészség, bíróság. Kötelesek jelezni a családvédelmi koordinációért felelős szervnek, vagyis a jegyzőnek, ha hozzátartozók közötti erőszak veszélyét érzékelik. A jelzési kötelezettséggel érintett intézmények és a családvédelmi koordinációért felelős szerv a hozzátartozók közötti erőszak megelőzése és a bekövetkezett hozzátartozók közötti erőszak ártalmainak csökkentése érdekében kötelesek egymással együttműködni és egymást kölcsönösen tájékoztatni. A családvédelmi koordinációért felelős szerv jelzések vagy kérelem esetén a konfliktus kezelésére és feloldására törekszik és információkat szolgáltat, valamint meghallgatja a bántalmazót, bántalmazottat, a bántalmazottnak tájékoztatást ad a hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható intézkedésekről, a bántalmazottat megillető jogosultságról, a család és a gyermekek védelmét szolgáló szociális intézményrendszerrel és szolgáltatásokról, valamint arról, hogy a hozzátartozók közötti erőszak miatt helye van-e büntető- vagy szabálysértési eljárás megindításának. A bántalmazott kérelmére gondoskodik arról, hogy a bántalmazott jogi, egészségügyi, pszichológiai és mentálhigiénés segítséget kapjon. Tájékoztatást ad a bántalmazónak a hozzátartozók közötti erőszak folytatásának következményeiről, tájékoztatja a bántalmazót és a bántalmazottat az igénybe vehető terápiás kezelésekről, és más segítségnyújtási, konfliktuskezelő lehetőségekről. A családvédelmi koordinációért felelős szerv az eljárásáról és a feltárt tényekről minden esetben köteles a rendőrséget, kiskorú gyermek érintettsége esetén a gyámhivatalt, gyermekjóléti szolgálatot is tájékoztatni. A jelzőrendszer és családvédelmi eljárás nyújtotta segítséget a bántalmazott igénybe veheti, de számára az nem kötelező, így nem szükségszerű az sem, hogy ez az eljárás megelőzze az ideiglenes megelőző és a megelőző távoltartás elrendelését.

A nőket érő erőszakkal, családon belüli erőszakkal kapcsolatos ügyekkel városunkban a Szigetvári Család és Gyermekvédelmi Központ és Szolgálat foglalkozik, jelző rendszert működtet. Amint egy esetről értesülnek, a gyermekek és a családok védelmében megteszik a szükséges intézkedéseket, majd a jelző hatóság és családvédelmi koordinációért felelős szerv felé visszajelzést küldenek. 2022-ben bántalmazási ügyben indult eljárások száma 21, ebből 30 esetben nő, 9 esetben kiskorú személy volt a bántalmazott.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A családok átmeneti otthona szolgáltatást az Önkormányzat a Szigetvár-Dél-Zselic Többcélú Kistérségi Társulással kötött ellátási szerződés alapján a SZOCEG Nonprofit Kft. által fenntartott Dr. Raksányi Árpád Integrált Szociális Intézmény Családok Átmeneti Otthona (7900 Szigetvár, József A. u. 69.) útján biztosítja.

Szigetvári Család és Gyermekjóléti Központ és Szolgálathoz lehet fordulni krízishelyzetben, a családok átmeneti otthonában biztosítanak helyet a krízishelyzetben lévő édesanyának, gyermekének. A Családok Átmeneti Otthona 2022-ben 9 családot gondozott, 21 gyermeket és 12 szülőt. Életkoruk alapján csecsemőkortól a nagykorúságig, minden korosztály képviseltette magát, többségben a fiúk voltak.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A nemek közötti egyenlőtlenségek és a nők hátrányos helyzetének újratermelődése a politikai, döntéshozatali szférában a legmarkánsabb.

A 12 fős képviselő-testületből 4 fő női képviselő van. A nevelési-oktatási intézmények vezetői többségében nők.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Helyi szinten kiemelkedő probléma a család/magánélet és a munka összeegyeztetése, valamint a párkapcsolati problémák.

A problémák leküzdése érdekében Család és KarrierPONT nyílt, mely gyermeknevelési vagy párkapcsolati gondokkal is felkereshető.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az EFOP-1.2.9-17 Nők a családban és a munkahelyen pályázat keretében 2018 év végéig 71 Család és KarrierPONT nyílt meg Magyarország területén, a Közép-magyarországi Régió kivételével. A pályázati megvalósítás megkezdésével egyidejűleg már nyújtható a központok által kínált szolgáltatás a két fő célcsoport, a munkáltatók és a családok, ezen belül is elsősorban a kisgyermeket nevelő vagy hátrányos helyzetű nők számára.

Az egységes szabályrendszer szerint működő központok a következő célok érdekében jöttek létre:

- a nők munkaerőpiaci helyzetének, atipikus foglalkoztathatóságának, valamint a munkáltatók és a munkavállalók helyi szintű együttműködésének javítása, atipikus foglalkoztatási formák (részmunkaidő és más munkaidőmodellek, távmunka, bedolgozás, alkalmi munka és mások) népszerűsítése, bevezetése, különös tekintettel a helyi igényekre;
- a család/magánélet és a munka összeegyeztethetőségének és összehangolásának előmozdítása, a támogató helyi munkaadók/szolgáltatók és a velük együttműködő közösségek működési feltételeinek megteremtése;
- a nőkkel szembeni – gazdasági és társadalmi – előítéletek lebontása helyi szemléletformáló eszközökkel.

A központhoz fordulhatnak azok, akik elakadtak a karrierépítésben vagy nehezen találnak vissza a munkaerőpiacra, de akár gyermeknevelési vagy párkapcsolati gondokkal is megkereshetik a Család és KarrierPONT-okat. Az ott dolgozó szakemberek maguk is segítenek a problémák megoldásában vagy kapcsolati rendszerükön keresztül eligazítást adnak, hogy hová érdemes fordulni az adott konkrét ügygel.

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák nincsenek jelen, ezért azok felszámolására kezdeményezés sem indult. A családbarát munkahelyek támogatásával, a bölcsődei férőhelyek növelésével a nők munkába helyezése könnyebben megvalósulhatna.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A munkahellyel rendelkező nők keresőtevékenységének végzése és a családi feladatok összehangolása nehezen megoldható, rejtett diszkrimináció érvényesül a paternalista munkahelyi viszonyok miatt.	Korszerű, a munkaidő beosztásnak megfelelő bölcsődei-óvodai intézményi háttér kialakítása. Atipikus foglalkoztatási munkaformák, illetve kötetlen munkaidő bevezetése, kisgyermekes nők önfoglalkoztatásának segítése. Részmunkaidős foglalkoztatás támogatása kisgyermekes nők körében. Családbarát munkahelyek kialakítására és elterjesztésére való igény és hajlandóság megteremtése. A rejtett diszkrimináció elleni határozottabb fellépés a munkaerőpiacon az uniós országok tapasztalatainak figyelembevételével. A gyermeküket/gyermeküket egyedül nevelő nők támogatása.
A nők munkanélkülisége magas, ami nagy valószínűséggel összefügg az alacsony iskolai végzettséggel.	Az alacsony iskolai végzettségű nőknek szakmai képzések indítása, mely elősegítené az elhelyezkedésüket. A munkaerő-piaci igényekhez igazodó képzési struktúra kiépítése, motiváció felkeltése a célcsoportokban az egész életen át tartó tanulásra. Növelni kell a roma nők és lányok részvételét az oktatási rendszerekben, valamint a magasabb szintű képesítés elérésének érdekében ösztöndíjhoz való hozzájutás segítése.
Munkaerő-piaci igényeknek nem megfelelő tudás, képzettség, differenciált továbbképzés hiánya, személyre szabott stratégiák hiánya.	A munkaerőpiacra történő belépésnél meglévő gátak (gyermekelhelyezéstől a tradicionális értékrendszerig) lebontásának elősegítése. A munkavállalók segítése az intézményes oktatás szerkezeti és tartalmi megújításával, más képzési formák bevezetésével.
Az erőfeszítések ellenére nagyfokú látencia jellemzi a családon belüli erőszakot, sok eset nem kerül a szakemberek látókörébe, társfüggőség, bizalom hiánya a hatóságok, illetve a távoltartás nyújtotta megoldások iránt.	Nők biztonságának, testi-lelki jóllétének növelése, a veszélyeztetett (és veszélyeztető) csoportok tájékoztatása, jogaik tudatosítása.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A társadalmi és demográfiai változások hatására új szükségletek jelennek meg. Időszzerűvé vált a társadalmi szemlélet formálása, a meglevő védelmi-szolgáltató rendszerek hozzáigazítása a demográfiai és a családi struktúrákban bekövetkezett változásokhoz. Elkerülhetetlen azon intézkedések elindítása, amelyek hozzásegítik a társadalom tagjait, hogy már jóval az időskor előtti életszakaszukban tudatosan tudjanak felkészülni időskorukra. Emelkedik az időskorúak, az egyedül élők és a nem házasok népességén belüli aránya.

Az idős társadalom életvitelét és egészségi állapotát tekintve is sokféleséget mutat: a tevékeny idősök számára a munkaerő-piaci esélyegyenlőtlenségek, a specifikusan időseket célzó programok hiánya, míg a betegségekben szenvedő, esetleg ápolásra szoruló idősök számára a szociális biztonság megteremtése, a megfelelő ellátás biztosítása fontos. Szükség van védelmi rendszer kidolgozására az időseket érő családon belüli bántalmazás és a kizsákmányolásuk megakadályozása érdekében. Sok idős embernek okoz gondot akár a gyógyszerek kiváltása, vagy a lakhatás fenntartása, továbbá a megszokott életminőség fenntartása is.

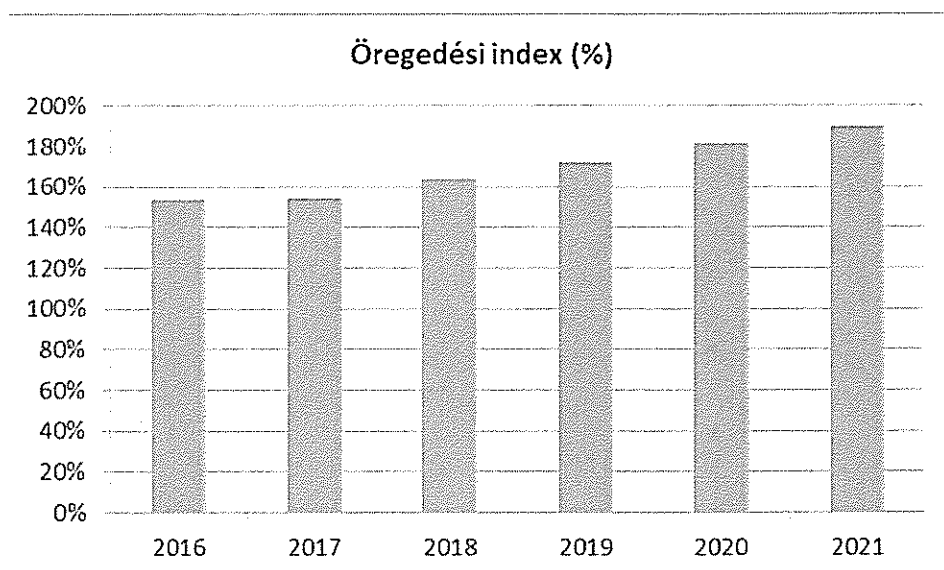
A nyugdíjasok számát érintően 2021-ig rendelkezünk pontos adatokkal, ezért elemezni a 2016-2021 közötti időszakot tudjuk. 2016 és 2021 között folyamatos csökkenés tapasztalható. 2016-ban az összes nyugdíjas száma 3333 volt, míg 2021-ben 3119-en voltak nyugdíjasok. 2016-os évtől kezdődően az öregedési index folyamatos növekedést mutat az idős népesség számarányának növekedése és a fiatalok arányának csökkenése következtében. A vizsgált időszakban a nemek szerinti elosztás nagy eltérést mutat, a nők száma jelentősen több mint a férfiaké.

Öregségi nyugdíjban 2021-ben 797 férfi és 1497 nő részesült.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	1 995	1 299	153,58%
2017	2 037	1 321	154,20%
2018	2 106	1 285	163,89%
2019	2 181	1 267	172,14%
2020	2 249	1 240	181,37%
2021	2 280	1 201	189,84%

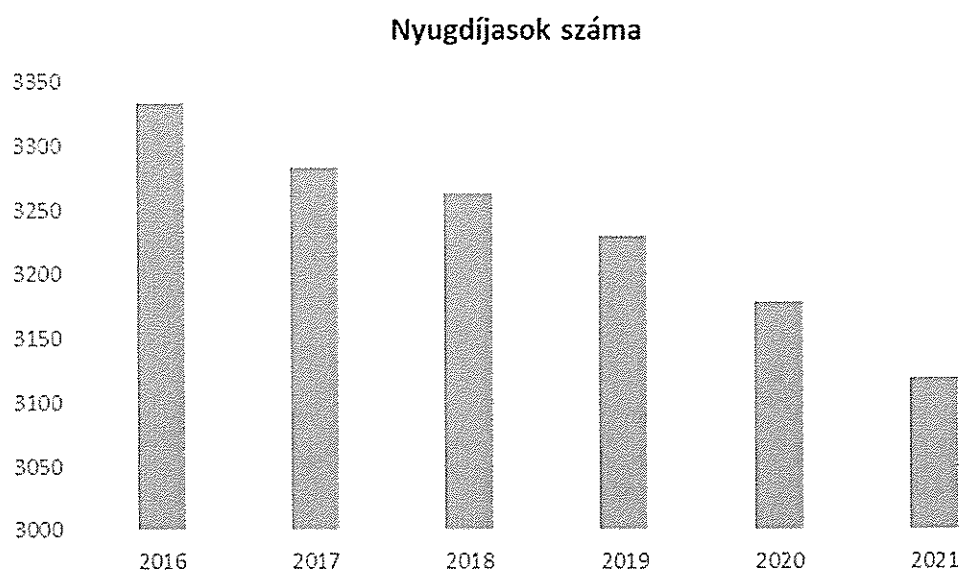
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	1 287	2 046	3333
2017	1 263	2 020	3283
2018	1 243	2 020	3263
2019	1 244	1 986	3230
2020	1 214	1 965	3179
2021	1 194	1 925	3119

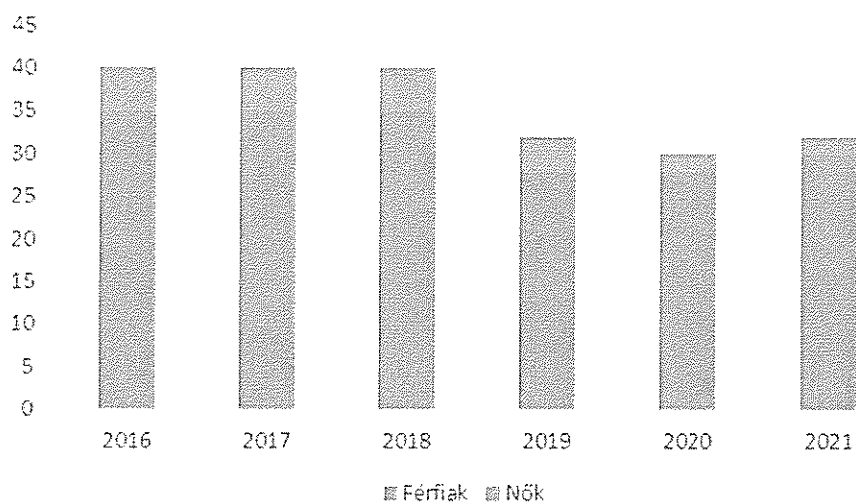
Forrás: TeIR, KSH Tstar



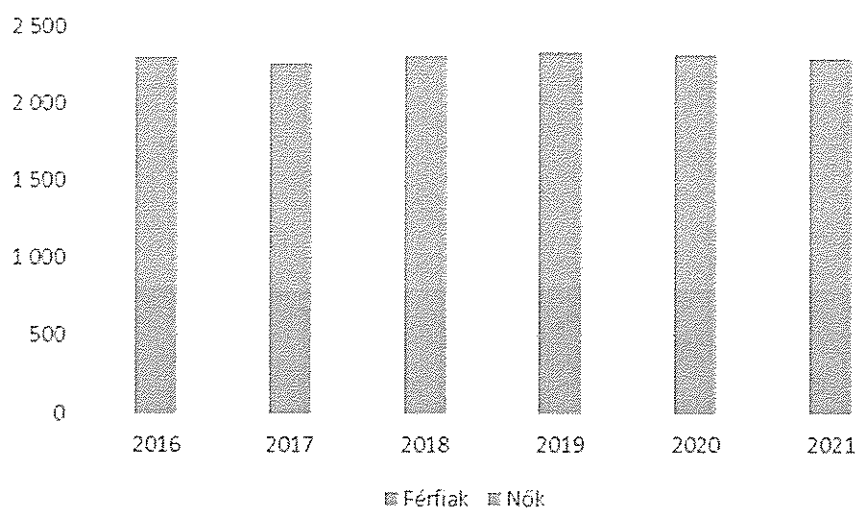
6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	35	5	818	1 486	1	65	0
2017	35	5	792	1 471	1	66	15
2018	35	5	806	1 503	1	71	15
2019	28	4	823	1 518	2	57	15
2020	28	2	809	1 508	6	59	20
2021	30	2	797	1 497	1	44	17

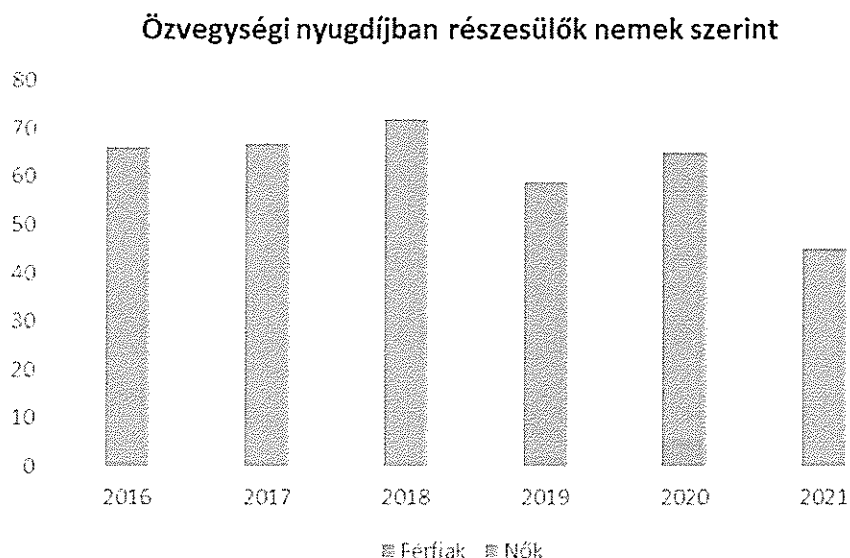
Forrás: TeIR, KSH Tstar

Életkoron alapuló ellátás nemek szerint



Öregségi nyugdíjban részesülők nemek szerint





6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Az idősek, illetve nyugdíjasok foglalkoztatottságának elemzésekor mindenképp előnyként kell megemlíteni, hogy ez a réteg nagy szakmai tapasztalattal rendelkezik, még ha ez sok esetben nem társul magas iskolai végzettséggel. Emellett sok szabadidővel rendelkeznek, tekintve, hogy gyermekeik felnőtt korúak, bár sok esetben épp ez a korosztály az, aki segíteni tud az unokák óvodán vagy iskolán kívüli felügyeletében. Rendkívüli módon tudnak takarékoskodni, kevés pénzből is képesek fenntartani magukat, és emellett sokszor még családjuknak is anyagi segítséget nyújtanak.

A nyugdíjasok munkaerőpiacon való elhelyezkedése azért is nehézkes, mert társas és közösségi kapcsolataik már beszűkültek, ennek következményeként önérvényesítő képességük is kevésbé fejlett, álláskeresési technikájuk "régimódi". Nem ismerik a modern elektronikus álláskeresési lehetőségeket, a számítógép és internet felhasználási képességeik alacsonyak.

2019-ben a nyilvántartott álláskereső 10.77%-a volt 51-55 év közötti, 56-60 év közötti 9.49%, míg 61 év feletti 11.90%. Jellemzően az idősebb korosztály valamilyen ellátásban részesül, vagy azon a munkahelyen dolgozik, ahol évek óta dolgozott. A nyugdíjasok foglalkoztatottsága nem annyira jellemző. 2013. július 01. napja óta a nyugdíjasok foglalkoztatottságának szabályai változtak. Az idősek után járó adókedvezmények ösztönzik a foglalkoztatókat alkalmazásukra.

Sok esetben érdemes lenne szakképzésekbe bevonni őket, ahol munkájuk és tapasztalatuk példaértékűvé válhatna a fiatalok számára, ezért a meglévő értékek (tudás, készség, tapasztalat) hasznosítására kell bízni ezt a célcsoportot, de az a veszély is fenyegetheti őket, hogy bizonyos területeken tudásuk elavulttá válik, ezért az egykoron megszerzett szakmai tapasztalataikat folyamatosan bővíteni kellene. Meg kell teremteni a feltételeit az élethosszig tartó tanulásnak, az öngondoskodás változatos lehetőségeinek.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	484	498	611	646	660	622
41-45 év (TS 042)	Fő	71	70	84	92	77	60
	%	14,67%	14,06%	13,75%	14,24%	11,67%	9,65%
46-50 év (TS 043)	Fő	47	59	69	74	73	77
	%	9,71%	11,85%	11,29%	11,46%	11,06%	12,38%
51-55 év (TS 044)	Fő	57	48	68	71	75	67
	%	11,78%	9,64%	11,13%	10,99%	11,36%	10,77%
56-60 év (TS 045)	Fő	36	31	43	57	58	59
	%	7,44%	6,22%	7,04%	8,82%	8,79%	9,49%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	24	42	48	58	80	74
	%	4,96%	8,43%	7,86%	8,98%	12,12%	11,90%

- b) tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősor, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A nyugdíjasok közzsférában nem alkalmazhatóak. Foglalkoztatásukat egyéb munkahelyeken különböző támogatások segítik. Szigetváron működik Nyugdíjas Klub, mely programok, kirándulások szervezésével teszi élhetőbbé az idősor mindennapjait. Az idősor többsége szívesen látogatja a helyi Gyógyfürdőt, a Nyugdíjas Klub szervezésében minden évben megrendezésre kerül a Nyugdíjas Strandfürdő Fesztivál. Nagyon fontos, hogy figyelmet kell fordítani a gondozásra (még) nem szoruló idősödő emberekre, hiszen az aktivitás hozzájárulhat a krónikus betegségek, a társ elvesztése miatti elmagányosodás megelőzéséhez. Fontos feladat az érintett korcsoport aktivizálása, lehetőség nyújtása a társas kapcsolatok kiépítésére, ápolására és kiemelt jelentősége van a különböző társadalmi csoportba tartozó idős emberek közötti kapcsolatok kialakulásának, a generációk közötti kapcsolatok újjáépítésének, valamint a szolidaritás erősödésének. Figyelmet kell fordítani az aktív kikapcsolódási lehetőségek nyújtására a város 60 év feletti lakosai számára, elősegítve ezzel a különböző prevenciók és egészségnevelési célok megvalósulását, testi-lelki egészségi állapot romlásának megakadályozását, illetve a folyamat lassulását. A generációk közötti szolidaritás erősítésének érdekében, olyan alkalmak megteremtése is szükségessé válik, ahol a gyermekek és az idősor közös tevékenységére, időtöltésére is lehetőség adódik. Ezen alkalmak szervezése- melyek általában egyes ünnepkörökhöz kapcsolódnak – mind a gyermekek, mind pedig az idős emberek számára hasznosak, hozzájárulnak a gyermekek személyiségfejlődéséhez és az idős emberek aktivitásának megőrzéséhez egyaránt. A Városi könyvtárban kialakított oktatási tér alkalmas fejleszteni a résztvevők digitális kompetenciáit, biztosítja, az egész életen át tartó tanuláshoz való egyenlő esélyű hozzáférés lehetőségét.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Az idősorokat sokszor éri hátrányos megkülönböztetés a munkaerőpiacon. A foglalkoztatás területén azonban ez a megkülönböztetés a legtöbb esetben burkoltan történik, soha nem hivatkoznak a korra, ezért nehéz ellene harcolni.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

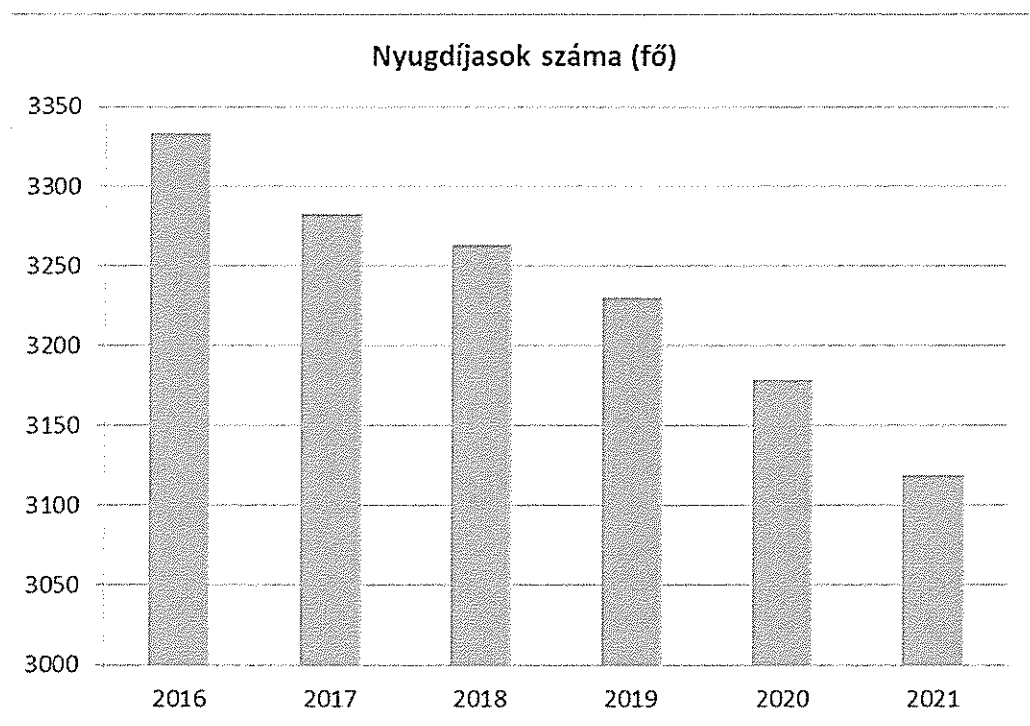
Szükség van olyan, az idősök számára készülő preventív programokra, melyek célja a testi,- lelki egészség megőrzése, az egészséges időskor megélése. Az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése biztosított. A háziorvosi rendelők a belvárosban vannak, megközelíthetőségük kiváló. A Városi Kórház szakrendelésein az ellátásuk szintén biztosított. A nap különböző időszakában menetrendszerűen közlekedő helyközi járatokkal a kórház megközelíthető. Hospice szolgálat működik a városban, továbbá az otthoni szakápolást is igénybe vehetik a rászorulóknak. Házi segítségnyújtás keretén belül működik a jelzőrendszer is, amennyiben igény van rá. Az idősök ellátását biztosítja az Idősök Napközije. Ezen intézmény keretein belül színes programokkal teszik élhetőbbé az idősök mindennapjait. Nagyon fontos megemlíteni az egyházi alkalmakon, rendezvényeken való részvételt, mely során mind az idősök, mind a fiatalabb korosztály tagjai intenzív kapcsolatban vannak a vallási közösségük tagjaival.

Szigetváron az idősök száma az elmúlt 20 év alatt jelentősen megnövekedett. A legdinamikusabban növekvő korcsoport a 60 éven felüliek csoportja, melyre jellemző az idősödés elnöiesedése, jóval több az idős nő, mint az idős férfi. Ez a jelentős növekedés szemléletváltozást kíván, a szolgáltató rendszereket tanácsos hozzáigazítani a demográfiai és családi szerkezetekben bekövetkezett változásokhoz. Az idős kor bekövetkezése előtt mindannyiunknak tudatosan fel kell készülni saját időskorunkra. A mentális egészség fenntartását szakemberek igénybevételevel lehet erősíteni.

Az ápolást-gondozást nyújtó ellátáshoz tartozó idősök otthona a Dr. Raksányi Árpád Integrált Szociális Intézményben található (7900 Szigetvár, József A. u. 69.), melyet a Szigetvár-Dél-Zselic Többcélú Kistérségi Társulással kötött ellátási szerződés alapján a SZOCEG Nonprofit Kft. fenntartásában működtet. Magyarországon minden településen, így Szigetváron is elérhető a Gondosóra programban megvalósuló szolgáltatás. A Gondosóra program ingyenesen igénybevehető, 65 év felett alanyi jogon hozzáférhető jóléti szolgáltatás. Célja, hogy az idősök egyetlen gombnyomással jelezni tudják segítségkérési szándékukat.

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Meggyezik a 6.1.1-es táblázattal)			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	1287	2046	3333
2017	1263	2020	3283
2018	1243	2020	3263
2019	1244	1986	3230
2020	1214	1965	3179
2021	1194	1925	3119

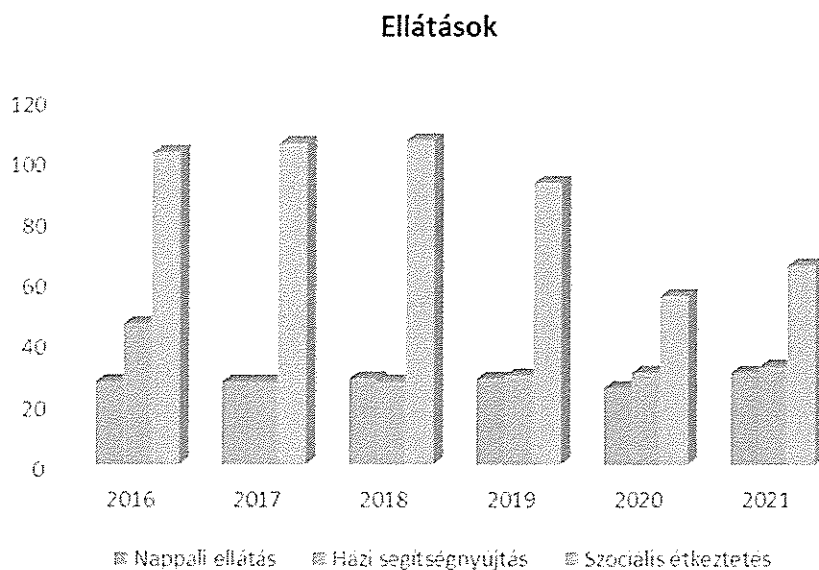
Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	1 995	27	46	102
2017	2 037	27	27	105
2018	2 106	28	27	106
2019	2 181	28	29	92
2020	2 249	25	30	55
2021	2 280	30	32	65

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A 70 fő taglétszámmal rendelkező Nyugdíjas Klub havonta egy alkalommal tart taggyűlést. A Nyugdíjas Klub tagjai széleskörű kulturális, közművelődési eseményeken vehetnek részt. A városi programok a város honlapján, hirdetőtáblákon megtalálhatóak, azonban vannak olyan rendezvények, melyekről a vonatkozó szórólap minden háztartásba eljut. Rendszeres a színházi előadások látogatása, színházbérlettel előadások megtekintése, részt vesznek a majálison, Idősek napján, Nyugdíjas Strandfesztiválon, határon kívül és belül szervezett kirándulásokon. Évente 1-2 alkalommal múzeumlátogatáson vesznek részt, gyakori a könyvtárlátogatás is. Több alkalommal szerepel a Nyugdíjas énekkar rendezvényeken, jó kapcsolatban van a környező nyugdíjas énekkarokkal, többször szerveznek közös programokat. Szigetvári Vigadó évente több alkalommal látogatható színvonalas színházi előadás, kabaré előadás, hangverseny.

c) idősek informatikai jártassága;

Az idősek informatikai képességeinek fejlesztése elengedhetetlen. Ezzel nemcsak a munkaerőpiacon való elhelyezkedési esélyeik nőnek, de általában véve is több információhoz juthatnak rövid időn belül és hatékony módon.

Kifejezetten az idősek számára indított informatikai kurzus volt a „Kattints rá nagy!” mely Szigetváron évente került megszervezésre, valamint a Tudásod a jövőd c. projekt keretén belül lehetőségük volt az időseknek is számítógépes ismeretekre szert tenni.

d) a generációk közötti programok.

A generációk közötti szolidaritás erősítésének érdekében, olyan alkalmak megteremtése is szükségessé válik, ahol a gyermekek és az idősek közös tevékenységére, időtöltésére is lehetőség adódik. Ezen alkalmak szervezése- melyek általában egyes ünnepkörökhöz kapcsolódnak – mind a gyermekek, mind pedig az idős emberek számára hasznosak, hozzájárulnak a gyermekek személyiségfejlődéséhez és az idős emberek aktivitásának megőrzéséhez egyaránt. Ilyen program

az óvodákban megrendezésre kerülő Luca naphoz kötődő adventi készülődés, a Szent Iván éjszakájához kapcsolódó családi est és a karácsonyi ünnepség az idősek otthonában. Várbaráti Kör szervezésében évente több alkalommal kerül megszervezésre határon belüli és határon kívüli kirándulás, melyre hívják és várják a fiatalabb és idősebb korosztály tagjait egyaránt. Zeneiskola növendékeinek, a Tinódi Vegyeskarnak és a Szigetvári Zrínyi Miklós Fúvószenekarnak számos programjára látogathatnak el a város és a környező települések lakói.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Nagyon fontos a rendszeres szűrővizsgálatok, egészségnapok szervezése. A sajátos igények kielégítését célzó programokkal, nappali ellátásokkal, az idősek ellátását az Idősek Napközije biztosítja. A nappali ellátás lehetőséget ad napközbeni tartózkodásra mindazoknak, akik időszakosan felügyeletre szorulnak. Itt sor kerül szabadidős programok / kirándulások, színházlátogatás, névnapok megünneplése/ szervezésére, szükség szerint egészségügyi alapellátáshoz, szakellátáshoz való hozzájutás segítésére, hivatalos ügyintézésben segítségnyújtásra, életviteli tanácsadásra. Az ellátottakat gondozóik sokféle egyéni és csoportos foglalkozással, rendezvényekkel, kirándulásokkal várják: ezek mind-mind a szellemi és fizikai frissesség fenntartását szolgálják.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az időskorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok száma kevés.	Az időskorúak között elvégzett felmérés alapján egy program-sorozat összeállítása, lebonyolítása (például: sport rendezvények, koncertek, felolvasó estek, egészségnap).
A nyugdíjazást követően az idősödők társadalmi aktivitása csökken, a lakosságon belüli arányuk magas.	Az 55 éven felüli korosztály munkaerő piaci veszélyeztetettségének enyhítése, mert ennél a korosztálynál folyamatosan nő a regisztrált munkanélküliek aránya, mellyel veszélybe kerül az ideális életminőséghez szükséges jövedelem megszerzése. Aktivitás megőrzésének elősegítése korai tájékoztatással. Az idősödők jobb mentális és fizikai állapotban érik el a nyugdíjas kort, mely erősen befolyásolja a későbbi életvitelt is. Az idősebb korosztállyal szembeni munkáltatói attitűd javítása. Képzések indítása az idősödők számára, különös tekintettel az informatikai és idegen nyelvi tájékozottságra, klubok, hobbikörök szervezése. Az időskorúak arányának növekedésével számolva hosszútávon olyan idősellátási rendszert kell kidolgozni, mely a jelenleginél költséghatékonyabb, egyben jobban támogatja az önálló életvitelt. Ezt a fejlesztést elsősorban az otthon-közel ellátások szolgáltatási körének

	bővítésével lehet elérni. Az érintettek, családtagok tájékoztatása, felkészítése, bevezetése az idős hozzátartozójuk ellátásába.
A nyugdíj melletti munkavégzés lehetősége nem megoldott.	Az aktív időskor szemléletében a foglalkoztatás növelése, az atipikus foglalkoztatási formák (távmunka, részmunkaidő, bedolgozói munkaviszony, megbízási szerződés, stb.) bővítése, alkalmazása nyugdíjas munkavállalók esetében.
Növekszik az egyedül élők aránya, elmagányosodás kockázata nagy.	Közösségi, kulturális és hagyományörző, főként napközbeni programok szervezése az idősek részére a közművelődési intézményekben.

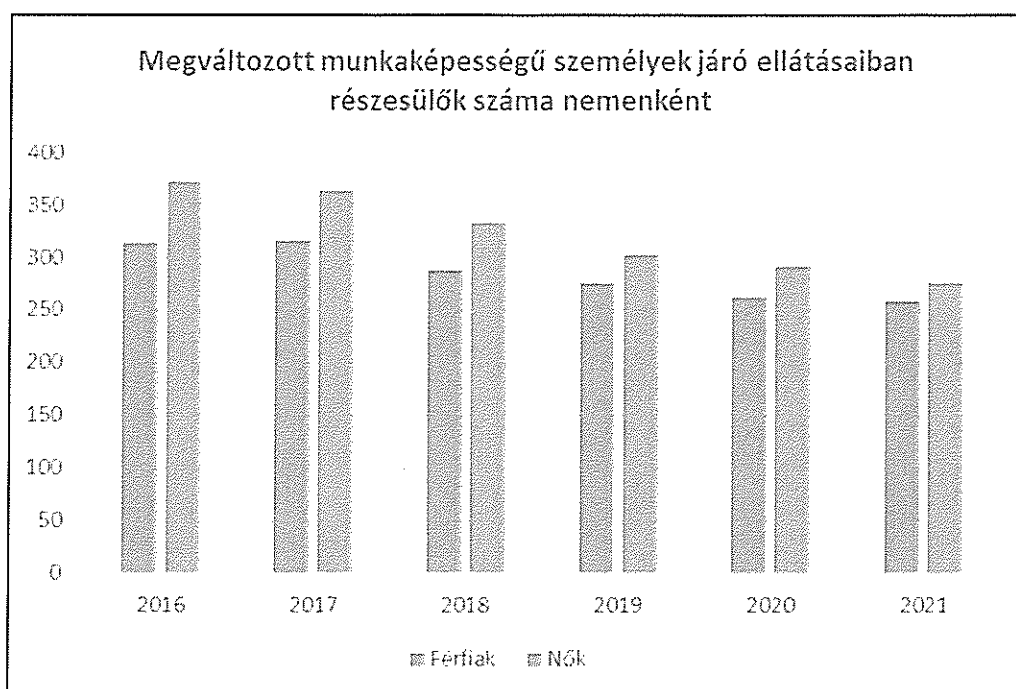
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Fogyatékos személy - a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény szerint - „az a személy, aki tartósan vagy véglegesen olyan érzékszervi, kommunikációs, fizikai, értelmi, pszichoszociális károsodással - illetve ezek bármilyen halmozódásával - él, amely a környezeti, társadalmi és egyéb jelentős akadályokkal kölcsönhatásban a hatékony és másokkal egyenlő társadalmi részvételt korlátozza vagy gátolja.” A megváltozott munkaképesség fogalma csupán a munkaerőpiachoz való kapcsolódás viszonyában, a foglalkoztathatóság és formái szerint kategorizál, és legtöbb esetben nem fogyatékossg áll a háttérben, hanem más esetek, például egészségkárosodás.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	313	372	685
2017	316	364	680
2018	288	333	621
2019	276	302	578
2020	262	291	553
2021	258	276	534

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A foglalkoztatás területén elsősorban a megváltozott munkaképességűek által betölthető üres álláshelyek alacsony száma jelenti a legnagyobb problémát, de általánosan elmondható, hogy a munkáltatók részéről még mindig megfigyelhető egy negatív attitűd. Ez leginkább információhiányból, elsősorban a folyamatosan változó jogszabályi környezetből és a sérült emberek ismeretének hiányából adódik.

Településünkön 2016-2021 között csökkent a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma. 2016-ban 685-en részültek ilyen jellegű ellátásban, 2021-ben 534-en. A vizsgált időszakban az ellátottak körében a nők száma jelentősen több mint a férfiaké. Nappali ellátást a vizsgált időszakban (2016-2021) fogyatékos személy nem vette igénybe.

Településünkön van olyan munkahely, ahol kifejezetten rehabilitálható személyeket alkalmaznak (Weiland Kft., ERFO Nonprofit Kft., Lamaya Kft., Texin Kft.) azonban fogyatékkal élők foglalkoztató védett munkahely nincs a városban.

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Fogyatékkal élők munkavállalásával kapcsolatban egyrészt elmondható, hogy igen jelentős az alapvetően ismerethiányon alapuló előítéletesség, félelem a foglalkoztatók részéről, másrészt a munkavállalók részéről jellemző a foglalkoztatással kapcsolatos félelem, önbizalom hiány, gátlásosság, ezekből eredő alulmotiváltság, valamint esetenként túlzott féltés a hozzátartozók részéről. Pozitívak a tapasztalatok a védett körülmények között történő foglalkoztatás során, különösen a fejlesztő jellegű foglalkoztatási formákban, jelentős fejlődés elérésére képesek az itt foglalkoztatott emberek.

A foglalkoztatottság javítása érdekében alapvető szerepe van az érintett embereket tömörítő civil szervezetek által működtetett munkaerő – piaci szolgáltató, segítő szervezeteknek, különösen a siket emberek elhelyezkedésének segítése terén. Vakok és gyengénlátók részére nagyon korlátozottak a munka választás lehetőségei és ezt nem segítik elő pályaválasztási tanácsadó szolgáltatások, illetve megfelelő felnőttképzési lehetőségek sem. A siket-vak emberek foglalkoztatására csak a foglalkoztatást megelőző, célzott, egyénre szabott rehabilitációs program után nyílhat esély. Ezeknek a programoknak a támogatása azonban nem stabil, kiszámíthatatlan.

Jellemző, hogy az alacsonyabb mértékű munkaképesség változással élő mozgáskorlátozott embereket, a munkaerő – piaci szempontból előnyös térségekben, a nyílt munkaerő piacon is szívesen alkalmazták, a súlyosabb mozgáskorlátozottsággal élő embereket kizárólag az akkreditált, de még inkább, a szűk befogadó képességgel rendelkező fejlesztő intézményi foglalkoztatási rendszerben alkalmazták.

Problémát okoz az alacsony képzési, átképzési lehetőségek száma, választéka és színvonala a foglalkoztatás elősegítése érdekében, különösen a felnőttképzés területén.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Ismereteink alapján a településen a foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetés senkit nem ért az esetleges fogyatékosága miatt.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Önálló életvitelt támogató helyi intézményekről, szolgáltatásokról, programokról adatokkal nem rendelkezünk.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek részére pénzbeli ellátásként adott a fogyatékosági támogatás. Az alábbi formái léteznek: mozgásszervi, látási, hallási, értelmi, autista, halmozott. A támogatás mértéke az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 65 vagy 80 %-a. A megváltozott munkaképességű személyek ellátásai a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény alapján a rokkantsági és a baleseti rokkantsági nyugdíj, a rendszeres szociális járadék, az átmeneti járadék, és a bányászok egészségkárosodási járadéka. Természetbeni

ellátásként a nappali otthonok, a gondozóházak segítik a fogyatékkal élőket. A fogyatékos személyek különböző kedvezményekben részesülnek, igénybe vehetnek adókedvezményt, parkolási kedvezményt, lehetőségük van kedvezményesen személygépkocsit vásárolni, valamint többen éltek azzal a lehetőséggel, hogy fürdőszobájukat alakították át, hogy a mozgásukban kevésbé legyenek korlátozva.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

A Szigetvári Kórház Általános Fizio- és Mozgásterápia részleg szakellátást – gyógytorna, elektroterápia, balneoterápia- biztosít az ellátási terület lakói számára, valamint fizioterápiás szolgáltatást nyújt a Szigetvári Kórház valamennyi osztályán fekvő beteg részére. A részleg szakdolgozói – gyógytornászok, fizioterápiás szakasszisztensek, gyógymasszőrök, fürdős masszőrök- a szigetvári kistérség lakói számára komplex fizioterápiás kúrát biztosítanak. A járóbeteg szakellátásra érkező páciensek főképpen traumatológiai, reumatológiai, ortopédiai, azaz mozgásszervi problémával rendelkeznek, de neurológiai, belgyógyászati szakrendelésről is érkeznek betegek. Újszülöttek, illetve gyermekek mozgásfejlesztésével is foglalkoznak. Tavasztól őszig, hetente háromszor a Kórház udvarában a Mozgásszervi- és a Súlyos Agysérültek Rehabilitációs Osztályán fekvő betegek számára a gyógytornászok 1 órás sportfoglalkozást tartanak – (kerekesszékes) kosárlabda, sorversenyek, teke, különböző játékos, ügyességi feladatok, kézilabda.

Szigetvári Gyógyfürdő gyógyászati részlege szintén lehetőséget biztosít mozgásszervi megbetegedések kezelésére, rehabilitációs ellátásra.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

A város főbb intézményeinek akadálymentesítése biztosított. A város honlapja részben akadálymentesített. A települési önkormányzati tulajdonban álló középületek többsége, így például a hivatal épülete is, akadálymentesített. A kétszintes épületében lift, vakvezető sáv, tapintható információk, rámpa és mozgássérült mosdó is található. A gyógyfürdő megközelíthetősége szintén megoldott.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A közszolgáltatásokhoz való akadálymentes elérés biztosított. A hivatal épülete, a Foglalkoztatási Osztály, a Szigetvári Kórház, a Gyógyfürdő közoktatási, köznevelési intézmények akadálymentesített intézmények. A Vigadó épületében biztosított az akadálymentesítettség a kulturális programok eléréséhez is. A Városi Könyvtár részben akadálymentesített épületben biztosítja a fogyatékkal élő magánszemélyek és szervezeteik számára a kulturális lehetőségeket.

A Könyvtár korszerű informatikai infrastruktúrával segíti a fizikai hátránnyal élőket és a hátrányos helyzetű térség lakosságát segíti a közművelődés elérése tekintetében. A fogyatékkal élők, kiemelten a látássérültek, vakok, gyengén látók csoportja részére felolvasó szoftver, hangostérkép, Braille-nyomtató került beszerzésre. Az intézmény az időskorúak minőségi könyvtárhasználatát infokommunikációs akadálymentesítéssel, képernyőolvasó szoftver használatának lehetőségével segíti.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Az előbbieken ismertetett intézmények, mint munkahelyek szintén akadálymentesnek számítanak. A település többi munkahelyéről ilyen információkkal nem rendelkezünk.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A közlekedésben (járdák megközelíthetősége, rendőrlámpák) megoldott a mozgáskorlátozottak, fogyatékkal élők részére a biztonságos közlekedés. A vasútállomás, buszpályaudvar, buszmegállók területének akadálymentesítettsége megoldott.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Speciális közlekedési megoldás a rendőrlámpák hangjelzés kibocsátása, mely a vakokat és gyengén látókat segíti közlekedésük során.

A fogyatékkal élők mindennapjait segíti a helyben működő Baranya Vármegyei Mozgó - Turbékpusztai Integrált Szociális Intézmény. Az Intézmény alaptevékenysége az alábbi: értelmileg akadályozott emberek ápoló-gondozó otthoni ellátása. A súlyos és középsúlyos értelmi vagy halmozottan fogyatékos (18 éven felüli) személyek ápolása, gondozása. A gondozás során az ellátottak fogyatékossgának megfelelő képességfejlesztés, terápiás vagy munkajellegű foglalkoztatás valósul meg.

Továbbá az Intézmény az átlagot jóval meghaladó minőségű elhelyezési körülményeket és szolgáltatásokat biztosító ellátást nyújt az ott lakók részére.

Az Intézmény szolgáltatásai a teljesség igénye nélkül: egyéni és kiscsoportos fejlesztések, foglalkoztató, fejlesztő és a foglalkoztatásokat segítő műhelyek, kondicionáló terem, foci-pálya, illat, fény, aroma és zeneterápiás foglalkozások, lovas terápia, fizikoterápia, számítógépes szakkör internetezéssel, táncszakkör. Szigetvári Kórházban 1980-tól működő Pszichiátriai Rehabilitációs Osztály, Baranya vármegye és Pécs városának ellátásáért felel. A 45 ágyas osztályhoz 22 fős Nappali Kórházi ellátás és egy nagy forgalmú járóbetegeket ellátó Szakrendelés kapcsolódik. Az osztályon szakorvosok, szakpszichológusok mellett szakorvos jelöltek és szociális munkás is dolgozik. Tekintettel arra, hogy a betegség sok tanulási folyamatot akaszt meg, képzési lehetőségeket biztosít önellátástól a speciális ismeretekig. Mindez a foglalkozás terápiák keretében történik, mint például háztartási ismeretek és számítástechnikai tanfolyamok.

Fogyatékkal élő helyi lakos kérésére Önkormányzatunk mozgáskorlátozott parkolóhelyet jelölt ki a Szigetvári Posta előtt. Szigetvári Család és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat keretein belül igénybe vehető a Fogyatékosügyi tanácsadó szolgáltatás.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Pozitív diszkriminációnak tekinthető a fokozott odafigyelés, személyre szabott segítségnyújtás hivatali ügyintézéskor, valamint a kérelmek megírásában való segítség.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Szigetvári Kórház Pszichiátriai Rehabilitációs Osztályán a terápiás foglalkozások céljára csoport szoba, egyéni terápiás munkahelyek, valamint hangulatos, jól felszerelt foglalkoztató műhelyek vannak, mint például varroda, könyvkötészet, kerámia műhely, kertészet. A szabadidő

strukturálásának segítéséhez rendszeres kultúrprogramok, sportversenyek és a városban szervezett szabadidő programok vannak (történelmi séták, múzeum látogatások...). A városi rendezvényeken több alkalommal bemutatkozás céljával vettek részt. Baranya Vármegyei Mozsgó - Turbékpusztai Integrált Szociális Intézmény a gondozás során az ellátottak fogyatékoságának megfelelő képességfejlesztés, terápiás vagy munkajellegű foglalkoztatás valósul meg.

Az Intézmény ezen szolgáltatásokat nyújtja: egyéni és kiscsoportos fejlesztések, foglalkoztató, fejlesztő és a foglalkoztatásokat segítő műhelyek, kondicionáló terem, focipálya, illat, fény, aroma és zeneterápiás foglalkozások, lovas terápia, fizikoterápia, számítógépes szakkör internetezéssel, táncszakkör.

7.5 A fogyatékossgal élők helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Hiányzik a fogyatékkal élők számára biztosított szolgáltatások szervezésekor a csecsemőkortól az időskorig tartó életszakaszt lefedő komplex szolgáltatások szemlélete.

Cél a nevelési, oktatási intézmények bevonásával, meghatározott rendszerességgel, a fogyatékkal élő gyermekek és családjaik részére rendezvények, tanácsadások szervezése, valamint a fogyatékkal élő és egészséges gyermekek részére együtt családi napok szervezése. Fontos az egészséges emberek érzékenyítése, mely olyan programok szervezésével valósulhat meg, ahol a fogyatékkal élők életüket bemutathatják, a társadalom többi tagjai pedig szituációs feladatok során ismerkedhetnek azokkal a problémákkal, nehézségekkel, amelyekkel a fogyatékkal élőknek naponta meg kell küzdeniük.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Fogyatékkal élő gyermekek részére közösségi programok hiánya.	Hiányzik a fogyatékkal élők számára biztosított szolgáltatások szervezésekor a csecsemőkortól az időskorig tartó életszakaszt lefedő komplex szolgáltatások szemlélete. Nevelési, oktatási intézmények bevonásával meghatározott rendszerességgel ezen gyermekek részére rendezvények, tanácsadások szervezése, valamint ezen gyermekek részére, együtt az egészséges gyermekekkel családi napok szervezése. Fontos annak figyelembe vétele, hogy az akadálymentesítés és a közlekedés szervezésénél minden fogyatékossgai célcsoport igényeire kiterjedjen a fejlesztés, és a tervezésbe bevonásra kerüljenek a célcsoport tagjai, infrastrukturális fejlesztés szükséges. Szemléletformálás, érzékenyítés, tájékoztatás a betegség jellegéről, velejáró tünetekről.
Foglalkoztatás alacsony foka.	A város cégeinek bevonása a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának elősegítésébe. Növekedési tendencia tapasztalható, de messze

	elmarad a lehetőségek mellett. Fontos a megfelelő képzettséggel, készségekkel rendelkező megváltozott munkaképességű emberek felkutatása, - munkakörelemzés segítségével - elhelyezése.
Alapvető hiány tapasztalható az információhoz való hozzáférés terén, a különböző fogyatékosági típusok szerint.	Esély info-pont kialakítása, internetes információgyűjtő felület kialakítása, folyamatos frissítésének megszervezése.
Tartós betegségben szenvedők bevonása alacsony hatásfokú a közösségi életbe.	Ételallergiások igényeinek megfelelő étkeztetés biztosítása közösségi programokon is. Prevenációs és ismeretterjesztő programok szervezése.
Munkaválasztás lehetőségei korlátozottak, alacsony a képzési, átképzési lehetőség.	Képzés, átképzési lehetőségek megteremtése.
Ismerethiányon alapuló előítéletesség.	Ismeretek növelése, ismeretterjesztő előadások szervezése szakemberek segítségével, fogyatékkal élők és egészségesek számára közös programok szervezése

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az idős népesség számarányának növekedése és a fiatalok arányának csökkenése.	Munkahely teremtés, lakhatási feltételek biztosítása.
Szegregátumban élők rossz életkörülményei, szegregátum infrastruktúrájának rossz minősége.	Lakóépületek minőségi fejlesztése, szegregáció csökkentése, hátrányos helyzetű csoportok leszakadásának megállítása, identitástudat erősítése, esélyegyenlőség biztosítása.
Digitális kompetenciák, digitális írástudás hiánya.	Digitális írástudás, kompetenciák fejlesztése, tanfolyamok szervezése.
A veszélyeztetett gyermekek családjában az iskolázottság alacsonyfokú, a nyílt munkaerő-piacon való érvényesülésük rendkívül nehéz, többségük munkanélküli vagy közfoglalkoztatott.	A foglalkoztatási helyzet javulása és mélyszegénységi létből való kilábalás hosszú távon csak az oktatás és a szakképzés által orvosolható. Általános iskolai végzettséget nyújtó képzések szervezése, álláskeresési technikák oktatása, átképzések
Családmodellek átalakulása: szülők válása, szülő elvesztése, diszfunkcionálisan működő családok.	Fokozott figyelem, egészségnevelés, mentálhigiéné, projektek, iskolapszichológus alkalmazása. Kapcsolattartás a családdal, lehetőségekhez mérten segítségnyújtás, problémák jelzése a segítő szolgálatok felé.
Munkaerő-piaci igényeknek nem megfelelő tudás, képzettség, differenciált továbbképzés hiánya, személyre szabott stratégiák hiánya.	A munkaerőpiacra történő belépéskor meglévő gátak (gyermekelhelyezéstől a tradicionális értékrendszerig) lebontásának elősegítése. A munkavállalók segítése az intézményes oktatás szerkezeti és tartalmi megújításával, más képzési formák bevezetésével.

Fogyatékkal élő gyermekek részére közösségi programok hiánya.	Hiányzik a fogyatékkal élők számára biztosított szolgáltatások szervezésekor a csecsemőkortól az időskorig tartó életszakaszt lefedő komplex szolgáltatások szemlélete. Nevelési, oktatási intézmények bevonásával meghatározott rendszerességgel ezen gyermekek részére rendezvények, tanácsadások szervezése, valamint ezen gyermekek részére, együtt az egészséges gyermekekkel családi napok szervezése. Fontos annak figyelembe vétele, hogy az akadálymentesítés és a közlekedés szervezésénél minden fogyatékosági célcsoport igényeire kiterjedjen a fejlesztés, és a tervezésbe bevonásra kerüljenek a célcsoport tagjai. Szemléletformálás, érzékenyítés, tájékoztatás a betegség jellegéről, velejáró tünetekről.
--	--

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

Szigetvár Város Önkormányzat az alábbi szervezetek bevonásával kívánja megvalósítani az esélyegyenlőségi programját:

- a településen működő egyházak,
- óvodák,
- általános iskolák,
- középiskola,
- felnőttoktatást szervező képző központok,
- Szigetvári Roma Nemzetiségi Önkormányzat,
- Szigetvár-Dr. Raksányi Árpád Integrált Szociális Intézmény,
- Magyar Vöröskereszt Szigetvári területi Szerve,
- Szigetvári Pedagógiai Szakszolgálat és Nevelési Tanácsadó,
- Szigetvár Város Önkormányzat Szociális, Egészségügyi és Lakásügy Bizottsága,
- Kolping Szolgálat,
- Szigetvári Család és Gyermejkölési Központ és Szolgálat,
- Szigetvári Kultúr és Zöld Zóna Egyesület,
- Zrínyi 1566 Turisztikai Egyesület.

Az esélyegyenlőségi program megvalósítása során az együttműködő partnerek felkutatása, bevonása folyamatos.

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Szigetvár Város Önkormányzat együttműködik a helyi civil szervezetekkel, az egyházi karitatív szervezetekkel a helyi esélyegyenlőségi programban meghatározott célok elérése érdekében. Az

intézkedési tervek megvalósításába aktívan bevonja az említett képviselőket, a bizottságok, egyesületek tagjait.

- h)* helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Szigetvár Város Önkormányzata a településen működő nemzetiségi önkormányzatokkal megállapodás keretén belül működik együtt. A roma nemzetiségi önkormányzat aktívan részt vesz a mélyszegénységben élők sorsának jobbra fordításában. A közfoglalkoztatási program keretében sokaknak nyújt könnyítést a megélhetésükhöz munkalehetőségek biztosításával. A roma nemzetiségi önkormányzatnál dolgozók a hivatali ügyek intézése mellett tanácsokat, tájékoztatást nyújtanak a sokszor kétségbe esett személyeknek. Az Önkormányzat együttműködik Szigetvári Roma Nemzetiségi Önkormányzaton kívül, a Német és Horvát Nemzetiségi Önkormányzattal, a református és a római katolikus egyház helyi képviselőivel.

- c)* önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Szigetvár - Dél - Zselic Többcélú Kistérségi Társulás, Szigetvári „Zrínyi 1566” Turisztikai Egyesület (Ld.2.2. pont)

- d)* a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Az fentiekben leírtak szerint Szigetvár Város Önkormányzat a településen működő nemzetiségi önkormányzatokkal megállapodás keretén belül működik együtt. A roma nemzetiségi önkormányzat szintén aktívan részt vesz a mélyszegénységben élők sorsának jobbra fordításában. A közfoglalkoztatási program keretében sokaknak nyújt könnyítést a megélhetésükhöz munkalehetőségek biztosításával. A roma nemzetiségi önkormányzatnál dolgozók a hivatali ügyek intézése mellett tanácsokat, tájékoztatást nyújtanak a sokszor kétségbe esett személyeknek. Az Önkormányzat együttműködik Szigetvári Roma Nemzetiségi Önkormányzaton kívül, a Német és Horvát Nemzetiségi Önkormányzattal, a református és a római katolikus egyház helyi képviselőivel.

- e)* civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Az Önkormányzat pénzbeli támogatással (minden évben meghirdetésre kerül a civil szervezetek és alapítványok részére egy pályázat) több civil szervezet és alapítvány tevékenységét, munkásságát támogatja.

- f)* for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Napjainkban városunkban is egyre növekvő számban jelennek meg a vállalatok társadalmilag felelős megmozdulásai, valamint a for-profit és a nonprofit szektorok tagjai közötti együttműködések, amelyek legnagyobb nyertese a társadalom. A szervezetek olyan társadalmi problémák hosszú távú megoldását állítják fókuszpontba, amelyek a szervezetek fő tevékenységéhez szorosan nem kapcsolódnak, azonban a társadalmi jólétet elősegítik, ezáltal eleget téve a társadalmi elvárásoknak. A célok megvalósításához, amely nem más, mint a társadalomban felbukkanó problémák hosszútávon történő megoldása, a vállalatok anyagi és nem anyagi jellegű erőforrások felhasználásával egyaránt hozzájárulnak. Erre példa, ha egy program

megvalósításában városunkban működő vállalatok szponzorként anyagi, vagy gyakorlati hozzájárulással vesznek részt.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzeti önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

Személyes, telefonos, elektronikus egyeztetések.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

Feljegyzések készítése, tevékenységi napló vezetése.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

Városi Könyvtár szolgáltatásai

A Könyvtár

- a) állománya helyben használható;
- b) állományának e célra rendelt részét kölcsönzi, illetve könyvtárközi kölcsönzés révén más könyvtárak használóinak rendelkezésére bocsátja;
- c) a házhoz kötött használóknak – kérésükre és a szükséges anyagi és személyi feltételek megléte esetén – a kívánt dokumentumokat házhoz szállítja;
- d) állományának egységeiről a szerzői jog szabályait és állományvédelmi szempontokat figyelembe véve másolatokat készít, illetve másolási lehetőséget biztosít;
- e) az állományból hiányzó dokumentumokat a használók kívánságára a könyvtárközi kölcsönzés keretében hazai könyvtárakból és más forrásokból eredetiben vagy másolatban megkéri;
- f) tájékoztatást ad a hazai könyvtári szolgáltatásokról;
- g) általános és szakirodalmi információkat nyújt állománya, katalógusai, számítógépes adatbázisai, illetve külső adatbázisok alapján
- h) bibliográfiákat és egyéb kiadványokat jelentet meg hagyományos és számítógéppel kezelhető formában;
- i) kiállításokat, előadásokat, tanfolyamokat, közösségi eseményeket rendez;
- j) térítési díj ellenében színteret ad közösségek tevékenységéhez.

A Városi Könyvtár szolgáltatásai:

Tájékoztatás a könyvtár és más könyvtárak állományáról	Állományfeltáró eszközök használata	Bibliográfiai és szakirodalmi tájékoztatás
Könyvkölcsönzés	Folyóirat-kölcsönzés	Videó/CD/DVD-kölcsönzés
Olvasóterem	Helybenhasználat	Könyvtári rendezvények
Gyermekekönvtár	Fénymásolás, nyomtatás	Hírlapolvasó
Könyvtárközi kölcsönzés	Digitális Jólét Pont	Információ-szolgáltatás
Helytörténet	Szkennelés	Hangoskönyv-kölcsönzés
Előjegyzés	Számítógép-használat	Internet-használat
Irodalomkutatás, sajtó – és témafigyelés	Fax	Eszközök vakok és gyengénlátók számára

A Városi Könyvtár részben akadálymentesített épületben biztosítja a fogyatékkal élő magánszemélyek és szervezeteik számára a kulturális lehetőségeket.

A Könyvtár korszerű informatikai infrastruktúrával segíti a fizikai hátránnyal élőket és a hátrányos helyzetű térség lakosságát segíti a közművelődés elérése tekintetében.

A fogyatékkal élők, kiemelten a látássérültek, vakok, gyengén látók csoportja részére felolvasó szoftver, hangostérkép, Braille-nyomtató került beszerzésre. Az intézmény az időskorúak minőségi könyvtárhasználatát infokommunikációs akadálymentesítéssel, képernyőolvasó szoftver használatának lehetőségével segíti.

2. függelék

Szolgáltatás megnevezése	Félfogadás	Igénybevétel módja
Családsegítés	hétfőtől-csütörtökig 07:00-15:30 óra között	önkéntesen, delegálással, jelzés alapján
Esetmenedzserek	hétfőtől-csütörtökig 07:00-15:30 óra között	hatósági intézkedéssel gondozott családok esetében, határozat alapján
Pszichológia tanácsadás	kedden 09:00-14:00 és pénteken 13:00-16:00 óra között	delegálással és bejelentkezés alapján Méhész Jánosné családsegítő munkatársnál 06- 30 /1838985
Jogi tanácsadás	minden pénteken 8:00-12:00 óra között	delegálással bejelentkezés alapján Méhész Jánosné családsegítő munkatársnál 06- 30 /1838985
Adósságkezelési tanácsadás	hétfő de 8.00- 12.00 Kedd du 13:00 – 15:00	bejelentkezés alapján Gergő Tímea adósságkezelési tanácsadónál 06 -30 /1838987
Készenléti ügyelet	Minden nap 15:30-tól másnap reggel 7:30 -ig 06 -30 /1838922 telefonszámon hívható az ügyeletes munkatárs	A Család- és Gyermekjóléti Központ, a nyitvatartási időn túl telefonos készenléti ügyeletet működtet, a felmerülő krízishelyzetekben történő azonnali, szakszerű segítségnyújtás, tanácsadás, vagy tájékoztatás céljából.
Kapcsolattartási ügyelet	hétfőn 13:45-16:00 között, szerdai napon 14:00-17:30 óraig van lehetőség Minden hónap negyedik szombatján 10:00-14:00.	bírószági ítélettel, végzéssel, gyámhivatali határozattal, továbbá önkéntesen, az érintettek együttes kérésére történt gyermekvédelmi közvetítői eljárás (mediáció) során született mediációs megállapodás alapján, - feltéve, ha a gyermek állandó tartózkodási helye a Szigetvári járás területén van.
Élelmiszermentésből történő adomány osztás	minden nap 10:00-13:30 között	előzetes, személyes regisztráció alapján, Méhész Jánosné családsegítő munkatársnál

Ifi klub napközis csoport működése nyári napközi	minden nap 13:00-17:30 óra között intézményi szünet idején	köznevelési intézményekkel történő egyeztetés alapján előzetes jelentkezéssel
Ifi klub tematikus csoportfoglalkozások	havonta 2-3 alkalommal délután 13:00-15:00 óra között	bejelentkezés alapján köznevelési intézményeknek kiajánlott programterv szerint
Ifi klub gyászfeldogozó csoport	kéthetente kedd 18:00-20:00 óra között	bejelentkezés alapján Szél Werkmann Eszter gyász tanácsadónál 0630/6453338
<i>Fogyatékos ügyi tanácsadó-delegált szolgáltatás</i>	minden hónap első csütörtökén tart ügyfélfogadást 9:00-11.00 óra között	bejelentkezés alapján 06-30 /9249202 László Fehér Gyöngyi

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A 40-44 év közötti lakónépesség magasabb számban munkanélküli, valamint a szakképzettséggel nem rendelkező és a 25 éven aluli munkanélküliek magas száma.	Munkáltatók bevonásával workshop-ok rendezése, a munkáltatók részére széles körű tájékoztatás nyújtása az adott pályázati lehetőségekről. Álláskeresési technikák oktatása, tréningek megszervezése, átképzések szervezése. A városi munkaerő-piaci közvetítőrendszer hatékonyságának javítása (naprakész információ valamennyi munkáltatótól, személyre szabott közvetítés, visszajelzés).
	Általános iskolai, középiskolai felnőtt oktatásban nem vett részt egy fő sem.	A településen „hiányszakma”-ként jelentkező szakmákat oktató képzések, általános iskolai végzettséget nyújtó képzések szervezése, álláskeresési technikák oktatása, átképzések.
	Az idős népesség számarányának növekedése és a fiatalok arányának csökkenése.	Munkahely teremtés, lakhatási feltételek biztosítása.
	Szegregátumban élők rossz életkörülményei, szegregátum infrastruktúrájának rossz minősége.	Lakóépületek minőségi fejlesztése, szegregáció csökkentése, hátrányos helyzetű csoportok leszakadásának megállítása, identitástudat erősítése, esélyegyenlőség biztosítása.
	Az oktatást-képzést középfokú végzettség, szakképzettség nélkül elhagyó fiatalok száma emelkedik.	Az iskolát végzettség nélkül elhagyók visszavezetése az oktatásba, tanulói lemorzsolódás csökkentése. Korai jelzőrendszer kiépítése. Második esély programok, amelyek a nappali tagozatos, iskolarendszerű oktatásból

	Digitális kompetenciák, digitális írástudás hiánya.	már kimaradtak számára biztosítják a foglalkoztathatósághoz szükséges készségek, képességek elsajátításának esélyét. Pályaválasztási tanácsadás. Digitális írástudás, kompetenciák fejlesztése, tanfolyamok szervezése.
Gyermekek	Veszélyeztetett, védelembe vett gyermekek számának további csökkentése. A veszélyeztetett gyermekek családjában az iskolázottság alacsony fokú, a nyílt munkaerő-piacon való érvényesülésük rendkívül nehéz, többségük munkanélküli vagy közfoglalkoztatott. Gyógypedagógusok, szociális munkások száma kevés. Hátrányos helyzetű gyermekek körében nagyobb a szenvedélybetegség kialakulásának esélye. Lemaradás a tanulásban. Családmodellek átalakulása: szülők válása, szülő elvesztése, diszfunkcionálisan működő családok.	Prevenációs tevékenységek, fejlesztő foglalkozások tartása, pszichológusok, Szigetvári Család és Gyermekevédelmi Központ és Szolgálat, valamint a társszakmák bevonásával. azon családok számára, akiknek ez megterhelő. A foglalkoztatási helyzet javulása és mélyszegénységi létből való kilábalás hosszú távon csak az oktatás és a szakképzés által orvosolható. Általános iskolai végzettséget nyújtó képzések szervezése, álláskeresési technikák oktatása, átképzések. A város óvodáiban a gyógypedagógusok számának növelése. Szociális munkások számának számának növelése. Ifjúsági klub, drogprevenációs programok, közösségi rendezvények, sport rendezvények, táborok, közösségi terek, szabadtéri sportolási lehetőségek fejlesztése. Korrepetálás, felzárkóztatás, szakkörök. Fokozott figyelem, egészségnevelés, mentálhigiéné, projektek, iskolapszichológus alkalmazása. Kapcsolattartás a családdal, lehetőségekhez mérten segítségnyújtás, problémák jelzése a segítő szolgálatok felé.
Idősek	Az időskorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok száma minimális.	Az időskorúak között elvégzett felmérés alapján egy program-sorozat összeállítása, lebonyolítása (például:

	A nyugdíjazást követően az idősedők társadalmi aktivitása csökken, a lakosságon belüli arányuk magas. A nyugdíj melletti munkavégzés lehetősége nem megoldott. Növekszik az egyedül élők aránya, elmagányosodás kockázata nagy.	sport rendezvények, koncertek, felolvasó estek). Az 55 éven felüli korosztály munkaerő piaci veszélyeztetettségének enyhítése, mert ennél a korosztálynál folyamatosan nő a regisztrált munkanélküliek aránya, mellyel veszélybe kerül az ideális életminőséghez szükséges jövedelem megszerzése. Aktivitás megőrzésének elősegítése korai tájékoztatással. Az idősedők jobb mentális és fizikai állapotban érik el a nyugdíjas kort, mely erősen befolyásolja a későbbi életvitelt is. Az idősebb korosztállyal szembeni munkáltatói attitűd javítása. Képzések indítása az idősedők számára, különös tekintettel az informatikai és idegen nyelvi tájékozottságra. Az időskorúak arányának növekedésével számolva hosszútávon olyan idősellátási rendszert kell kidolgozni, mely a jelenleginél költséghatékonyabb, egyben jobban támogatja az önálló életvitelt. Ezt a fejlesztést elsősorban az otthon-közel ellátások szolgáltatási körének bővítésével lehet elérni. Az érintettek, családtagok tájékoztatása, felkészítése, bevezetése az idős hozzátartozójuk ellátásába. Az aktív időskor szemléletében a foglalkoztatás növelése, az atipikus foglalkoztatási formák (távmunka, részmunkaidő, bedolgozói munkaviszony, megbízási szerződés, stb.) bővítése, alkalmazása nyugdíjas munkavállalók esetében. Közösségi, kulturális és hagyományörző, főként napközbeni programok szervezése az idősök részére a közművelődési intézményekben.
Nők	A munkahellyel rendelkező nők keresőtevékenységének végzése és a családi feladatok összehangolása nehezen megoldható, rejtett	Korszerű, a munkaidő beosztásnak megfelelő bölcsődei-óvodai intézményi háttér kialakítása. Atipikus foglalkoztatási munkaformák, illetve

	diszkrimináció érvényesül a paternalista munkahelyi viszonyok miatt. A nők munkanélkülisége magas, ami nagy valószínűséggel összefügg az alacsony iskolai végzettséggel. Munkaerő-piaci igényeknek nem megfelelő tudás, képzettség, differenciált továbbképzés hiánya, személyre szabott stratégiák hiánya. Az erőfeszítések ellenére nagyfokú látencia jellemzi a családon belüli erőszakot, sok eset nem kerül a szakemberek látókörébe, társfüggőség, bizalom hiánya a hatóságok, illetve a távoltartás nyújtotta megoldások iránt.	kötetlen munkaidő bevezetése, kisgyermekes nők önfoglalkoztatásának segítése. Részmunkaidős foglalkoztatás támogatása kisgyermekes nők körében. Családbarát munkahelyek kialakítására és elterjesztésére való igény és hajlandóság megteremtése. A rejtett diszkrimináció elleni határozottabb fellépés a munkaerőpiacon az uniós országok tapasztalatainak figyelembevételével. A gyermeküket/gyermeküket egyedül nevelő nők támogatása. Az alacsony iskolai végzettségű nőknek szakmai képzések indítása, mely elősegítené az elhelyezkedésüket. A munkaerő-piaci igényekhez igazodó képzési struktúra kiépítése, motiváció felkeltése a célcsoportokban az egész életen át tartó tanulásra. Növelni kell a roma nők és lányok részvételét az oktatási rendszerekben, valamint a magasabb szintű képesítés elérésének érdekében ösztöndíjhoz való hozzájutás segítése. A munkaerőpiacra történő belépésnél meglévő gátak (gyermekelhelyezéstől a tradicionális értékrendszerig) lebontásának elősegítése. A munkavállalók segítése az intézményes oktatás szerkezeti és tartalmi megújításával, más képzési formák bevezetésével. Nők biztonságának, testi-lelki jóllétének növelése, a veszélyeztetett csoportok tájékoztatása, jogaik tudatosítása.
Fogyatékkal élők	Fogyatékkal élő gyermekek részére közösségi programok hiánya.	Hiányzik a fogyatékkal élők számára biztosított szolgáltatások szervezésekor a csecsemőkortól az időskorig tartó életszakaszt lefedő komplex szolgáltatások szemlélete. Nevelési, oktatási intézmények bevonásával meghatározott rendszerességgel ezen gyermekek részére rendezvények, tanácsadások szervezése, valamint ezen gyermekek

	Foglalkoztatás alacsony foka. Alapvető hiány tapasztalható az információhoz való hozzáférés terén, a különböző fogyatékosági típusok szerint. Tartós betegségben szenvedők bevonása alacsony határfokú a közösségi életbe. Munkaválasztás lehetőségei korlátozottak, alacsony a képzési, átképzési lehetőség. Ismerethiányon alapuló előítéletesség.	részére, együtt az egészséges gyermekekkel családi napok szervezése. Fontos annak figyelembe vétele, hogy az akadálymentesítés és a közlekedés szervezésénél minden fogyatékosági célcsoport igényeire kiterjedjen a fejlesztés, és a tervezésbe bevonásra kerüljenek a célcsoport tagjai. Szemléletformálás, érzékenyítés, tájékoztatás a betegség jellegéről, velejáró tünetekről. A város cégeinek bevonása a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának elősegítésébe. A növekedési tendencia tapasztalható, de messze elmarad a lehetőségek mellett. Fontos a megfelelő képzettséggel, készségekkel rendelkező megváltozott munkaképességű emberek felkutatása, munkakörelemzés segítségével elhelyezése. Esély info-pont kialakítása, internetes információgyűjtő felület kialakítása, folyamatos frissítésének megszervezése. Ételallergiások igényeinek megfelelő étkeztetés biztosítása közösségi programokon is. Prevenciós és ismeretterjesztő programok szervezése. Képzés, átképzés lehetőségeinek megteremtése. Ismeretek növelése, ismeretterjesztő előadások szervezése szakemberek segítségével, fogyatékkal élők és egészségesek számára közös programok szervezés.
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	Az idős népesség számarányának növekedése és a fiatalok arányának csökkenése. Szegregátumban élők rossz életkörülményei, szegregátum infrastruktúrájának rossz minősége	Munkahely teremtés, lakhatási feltételek biztosítása. Lakóépületek minőségi fejlesztése, szegregáció csökkentése, hátrányos helyzetű csoportok leszakadásának

	Digitális kompetenciák, digitális írástudás hiánya. A veszélyeztetett gyermekek családjában az iskolázottság alacsonyfokú, a nyílt munkaerő-piacon való érvényesülésük rendkívül nehéz, többségük munkanélküli vagy közfoglalkoztatott. Családmodellek átalakulása: szülők válása, szülő elvesztése, diszfunkcionálisan működő családok. Munkaerő-piaci igényeknek nem megfelelő tudás, képzettség, differenciált továbbképzés hiánya, személyre szabott stratégiák hiánya. Fogyatékkal élő gyermekek részére közösségi programok hiánya.	megállítása, identitástudat erősítése, esélyegyenlőség biztosítása Digitális írástudás, kompetenciák fejlesztése, tanfolyamok szervezése. A foglalkoztatási helyzet javulása és mélyszegénységi létből való kilábalás hosszú távon csak az oktatás és a szakképzés által orvosolható. Általános iskolai végzettséget nyújtó képzések szervezése, álláskeresői technikák oktatása, átképzések. Fokozott figyelem, egészségnevelés, mentálhigiéné, projektek, iskolapszichológus alkalmazása. Kapcsolattartás a családdal, lehetőségekhez mérten segítségnyújtás, problémák jelzése a segítő szolgálatok felé. A munkaerőpiacra történő belépésnél meglévő gátak (gyermekelhelyezéstől a tradicionális értékrendszerig) lebontásának elősegítése. A munkavállalók segítése az intézményes oktatás szerkezeti és tartalmi megújításával, más képzési formák bevezetésével. Hiányzik a fogyatékkal élők számára biztosított szolgáltatások szervezésekor a csecsemőkortól az időskorig tartó életszakaszt lefedő komplex szolgáltatások szemlélete. Nevelési, oktatási intézmények bevonásával meghatározott rendszerességgel ezen gyermekek részére rendezvények, tanácsadások szervezése, valamint ezen gyermekek részére, együtt az egészséges gyermekekkel családi napok szervezése. Fontos annak figyelembe vétele, hogy az akadálymentesítés és a közlekedés szervezésénél minden fogyatékosági
--	--	--

		célcsoport igényeire kiterjedjen a fejlesztés, és a tervezésbe bevonásra kerüljenek a célcsoport tagjai. Szemléletformálás, érzékenyítés, tájékoztatás a betegség jellegéről, velejáró tünetekről.
--	--	--

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák és a mélyszegénységben élők nem a város szegregálódó övezeteinek száműzöttjei, hanem a város integráns lakókörnyezetének részesei. Fontos számunkra, hogy a romák és a mélyszegénységben élők a város munkaerőpiacán megjelenhessenek, ehhez saját erejük, szándékuk támogatására képzési, foglalkoztatási lehetőségek nyíljanak.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők nem a város szegregálódó övezeteinek száműzöttjei, hanem a város integráns lakókörnyezetének részesei lehessenek. Ennek első lépése szegregátumok lakóépületeinek minőségi fejlesztése, a leszakadó vagy leszakadással veszélyeztetett városrészekon koncentráltan megnyilvánuló társadalmi-fizikai-gazdasági problémák javítása.

Kiemelt területnek tartjuk a gyermekek esélyegyenlőségét, a gyermekek fizikai ellátásbeli, korszerű nevelési és társadalmi integrációs lehetőségeinek biztosítását. Célunk, hogy a városban ne legyen éhező gyermek sem tanítási időben, sem azon kívül és a szegénység okozta mobilitási korlátok megszüntetésének támogatásával nyíljon meg számukra a város minden lehetősége.

Folyamatosan odafigyelünk, hogy az idősök legyenek képesek megtartani életminőségüket, tudják megőrizni aktivitásukat munkával, illetve olyan tevékenységekkel, amelyek korukhoz és fizikai, szellemi állapotukhoz illeszkedőek. Az arra rászorulóik részére pedig legyenek elérhetőek a méltósággal viselt öregséghez szükséges ellátási formák

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetésének elősegítését, képzési és foglalkoztatási lehetőségeik biztosítását. Különös figyelmet fordítunk a nőket érintő erőszak, valamint a párkapcsolati erőszak elleni küzdelemre.

Különös figyelmet fordítunk arra, hogy a fogyatékkal élők számára akadálymentes várost kívánunk biztosítani komplex akadálymentesítési program kidolgozásával és megvalósításával, foglalkoztatási, lakhatási és ellátási lehetőségeik bővítése mellett. Olyan várost szeretnénk, ahol az arra rászorulóik életük természetes közegében érzékelhetik az esélyegyenlőségből fakadó biztonságot, s ha ebben sérelem éri őket, akkor rendelkezésükre áll az a háló, amely segítséget nyújthat számukra a hátrányok kompenzálására.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Előregedő társadalom
B	Feltárt probléma megnevezése	Fiatalok számának csökkenése
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Fiatalok, aktív korúak számának növelése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testületének az Önkormányzat 2023. évi költségvetéséről szóló 2/2023. (II.24.) önkormányzati rendelete;
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A Foglalkoztatási Osztály koordinálásával a helyi munkáltatók részére széles körű tájékoztatás nyújtása az adott pályázati lehetőségekről, valamint ezzel egyidejűleg az érintett korcsoport részére workshopok rendezése, képzések, átképzések szervezése. Lakások számának növelése
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.08.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Városban az aktívkorúak számának növekedése, az elvándorlás csökkenése.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati források, önkormányzati humán erőforrás, külső szakemberek bevonása, BAVKH Szigetvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály munkatársai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Monitoring
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Szegregátum, szegregációval veszélyeztetett területek rehabilitációja, felszámolása
B	Feltárt probléma megnevezése	Szegregátumban élők rossz életkörülményei, szegregátum infrastruktúrájának rossz minősége
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Szegregátumban élők életkörülményeinek javítása, hátrányos helyzetű csoportok leszakadásának megállítása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Településfejlesztési koncepció; Integrált Településfejlesztési Stratégia; Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testületének az Önkormányzat 2023. évi költségvetéséről szóló 2/2023. (II.24.) önkormányzati rendelete; Drogellenes stratégia - Kábítószerügyi Egyeztető Fórum;
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Új Roma Stratégia (2019-2030), Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Lakóépületek felújítása
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Szegregátumokban élők életkörülményeinek javulása, lakóépületek minőségének, infrastruktúrájának javulása, településkép javulása.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati forrás, külső szakemberek bevonása
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Lakosság motiválása, monitoring
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Digitális kompetencia fejlesztése
B	Feltárt probléma megnevezése	Informatikai képzések hiánya
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Informatikai képességek fejlesztése, E-ügyintézéshez szükséges képességek fejlődnek
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testületének az Önkormányzat 2023. évi költségvetéséről szóló 2/2023. (II.24.) önkormányzati rendelete
E	A cél kapcsolódása országos szaknapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024); Az egész életen át tartó tanulás szakpolitikájának keretstratégiája
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A településen informatikai képzés megszervezése minden korosztály számára
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.08.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Képzések száma, résztvevők száma, számítógépes tudással rendelkezők számának növekedése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati forrás, családsegítők, kulturális és közművelődési intézményekben dolgozók, önkormányzati humán erőforrás, külső szakemberek bevonása
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Idősek motiválása, érdeklődés fenntartása, folyamatos monitoring
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Környező települések önkormányzataival közösen szervezett képzések, digitális oktatás

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Apu, anyu tanulj
B	Feltárt probléma megnevezése	Veszélyeztetett gyermekek családjában az iskolázottság alacsony fokú
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Iskolázatlanság csökkentése, veszélyeztetett gyermekek számának csökkenése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Településfejlesztési koncepció; Integrált Településfejlesztési Stratégia; Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testületének az Önkormányzat 2023. évi költségvetéséről szóló 2/2023. (II.24.) önkormányzati rendelete;
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia, Végzettség Nélküli Iskolaelhagyás Elleni Küzdelem Cselekvési Terv, Az egész életen át tartó tanulás szakpolitikájának keretstratégiája
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Általános iskolai végzettséget nyújtó képzések szervezése, álláskeresői technikák oktatása, átképzés
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.08.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Képzési hajlandóság, résztvevők száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati forrás, BAVKH Szigetvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály munkatársai, családsegítők
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Érdeklődés fenntartása, monitoring
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Tanfolyamok szervezése, melyen a környező önkormányzatok településen élők is részt vesznek; digitális oktatás, szakember képzés, önkormányzati dolgozók, képzése

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Esély, egyenlőség
B	Feltárt probléma megnevezése	Hiányoznak a fogyatékkal élők és az egészségesek számára biztosított közös programok
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Szemléletformálás, érzékenyítés, tájékozottság növelése a betegség jellegéről, velejáró tünetekről
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testületének az Önkormányzat 2023. évi költségvetéséről szóló 2/2023. (II.24.) önkormányzati rendelete;
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Nevelési, oktatási intézmények bevonásával meghatározott rendszerességgel fogyatékkal élő és egészséges gyermekek és családjuk részére rendezvények, tanácsadások szervezése. Az akadálymentesítés és a közlekedés szervezésénél minden fogyatékosági célcsoport igényeire kiterjedő a fejlesztés. A tervezésbe bevonásra kerüljenek a célcsoport tagjai.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.08.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Programokon részt vevők számának növekedése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati lehetőségek felkutatása, civil szervezetek bevonása szükséges az intézkedés megvalósításához
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Rendszeres információ frissítés, rendszeres rendezvényszervezés, folyamatos monitoring
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	A munkanélküliség csökkentése
B	Feltárt probléma megnevezése	Kiemelten az aktív korúak, továbbá a 40-44 év közötti lakónépesség magasabb számban, valamint a szakképzettséggel nem rendelkező és a 25 éven aluli munkanélküliek magas száma.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Munkanélküliség csökkentése, a munkanélküliek visszaintegrálása a munka világába, valamint a szakképzettséggel nem rendelkező és a 25 éven aluli munkanélküliek számának csökkentése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Integrált Településfejlesztési Stratégia; Költségvetési koncepció – az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezéseinek megfelelően.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A Foglalkoztatási Osztály koordinálásával a helyi munkáltatók részére széles körű tájékoztatás nyújtása az adott pályázati lehetőségekről, valamint ezzel egyidejűleg az érintett korcsoport részére workshopok rendezése, képzések, átképzések szervezése.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.08.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A résztvevők számának növekedése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati források, önkormányzati humán erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Megvalósult képzések száma, monitorozás
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Tanfolyamok szervezése, melyen a környező önkormányzatok településen élők is részt vesznek; digitális oktatás, szakember képzés, önkormányzati dolgozók, képzése, óvónők továbbképzése

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Az iskolai tanulmányok előnye
B	Feltárt probléma megnevezése	Középiskolai felnőttoktatásban nem vett részt egy fő sem
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az érintettek részére szakképzettség megszerzésének, illetve ezáltal szélesebb körű elhelyezkedés biztosítása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Integrált Településfejlesztési Stratégia; Költségvetési koncepció – az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezéseinek megfelelően. Drogellenes stratégia - Kábítószerügyi Egyeztető Fórum;
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024), Új Roma Stratégia (2019-2030), Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A településen "hiányszakmaként" jelentkező szakmákat oktató képzések, általános iskolai végzettséget nyújtó képzések szervezése.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.08.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Képzési hajlandóság, motiváltság, résztvevők számának emelkedése, munkanélküliség csökkenése.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Megvalósult képzések, tanfolyamok száma
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Tanfolyamok szervezése, melyen a környező önkormányzatok településen élők is részt vesznek; digitális oktatás, szakember képzés, önkormányzati dolgozók, képzése

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Antiszegregációs törekvés.
B	Feltárt probléma megnevezése	Szegregátumban, szegregációval veszélyeztetett területeken élők rossz életkörülményei, a szegregátum infrastruktúrájának rossz minősége, a helyi lakosság társadalmi kirekesztődése.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Szegregátumban élők életkörülményeinek javítása, hátrányos helyzetű csoportok leszakadásának megállítása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Településfejlesztési koncepció;, Integrált Településfejlesztési Stratégia; Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testületének az Önkormányzat 2023. évi költségvetéséről szóló 2/2023. (II.24.) önkormányzati rendlete; Drogellenes stratégia - Kábítószerügyi Egyeztető Fórum;
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Stratégia, Új Roma Stratégia (2019-2030), Integrált Településfejlesztési Stratégia), Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Lakóépületek felújítása, komplex egyéni és közösségfejlesztési, integrációs programok megvalósítása.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Szegregátumokban élők életkörülményeinek javulása, lakóépületek minőségének, infrastruktúrájának javulása, településkép javulása.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati forrás, külső szakemberek bevonása
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Lakosság motiválása, monitoring
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Roma értelmiségiek felkutatása
B	Feltárt probléma megnevezése	Kevés a Roma értelmiségiek társadalmi szerepvállalása, közösségi aktivitása
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Roma értelmiségiek bevonása a közéletbe.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Településfejlesztési koncepció; Integrált Településfejlesztési Stratégia; Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testületének az Önkormányzat 2023. évi költségvetéséről szóló 2/2023. (II.24.) önkormányzati
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Új Roma Stratégia (2019-2030), Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Roma értelmiségiek bevonása a helyi szinten elérhető pályázatok, projektek végrehajtásába, eredményességük mérésében.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.08.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Szegregátumokban, szegregálódó övezetekben élők életkörülményeinek javulása, roma értelmiségiek társadalmi szerepvállalásának növekedése.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázatok, iroda helyiség, technikai eszközök
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Monitoring, érdeklődés fenntartása.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Harmonikus gyermekkor
B	Feltárt probléma megnevezése	Veszélyeztetett, védelembe vett gyermekek számának növekedése
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A településen élő veszélyeztetett, védelembe vett gyermekek számának csökkentése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Integrált Településfejlesztési Stratégia; Költségvetési koncepció – az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezéseinek megfelelően. Drogellenes stratégia - Kábítószerügyi Egyeztető Fórum;
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024), „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032), Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Prevenációs előadások, fejlesztő képzések tartása, pszichológusok bevonásával
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.08.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Veszélyeztetett, védelembe vett gyermekek számának csökkenése, Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzetének, esélyegyenlőségének javulása
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Védőnők, pályázati források, családsegítők
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Fiatalok ösztönzése, képzési hajlandóság, motiváltság, monitoring
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Gyermekek korai fejlesztése
B	Feltárt probléma megnevezése	Gyógypedagógusok száma kevés
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A város óvodáiban a gyógypedagógusok, fejlesztő pedagógusok, óvodapedagógusok, szociális munkások számának növelése, meglévő szolgáltatások fejlesztése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Integrált Településfejlesztési Stratégia; Költségvetési koncepció – az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezéseinek megfelelően
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	"Legyen jobb a gyermekeknek!" Nemzeti Stratégia
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Gyógypedagógusok, fejlesztő pedagógusok, óvodapedagógusok, szociális munkások számának növelése a település óvodáiban, ezáltal biztosítottá válna minden kisgyermek egészséges fejlődése
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.08.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Fejlesztőpedagógus alkalmazása
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati forrás, óvónők
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Szakember folyamatos alkalmazása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Képzések szervezése, melyen a környező önkormányzatok által fenntartott óvodák jelenlegi és leendő dolgozó is részt vesznek

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Apu, anyu tanulj
B	Feltárt probléma megnevezése	Veszélyeztetett gyermekek családjában az iskolázottság alacsony fokú
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Iskolázatlanság csökkentése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testületének az Önkormányzat 2023. évi költségvetéséről szóló 2/2023. (II.24.) önkormányzati rendelete, Településfejlesztési koncepció, Integrált Településfejlesztési Stratégia
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	"Legyen jobb a gyermekeknek!" Nemzeti Stratégia, Végzettség Nélküli Iskolaelhagyás Elleni Küzdelem Cselekvési Terv Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Általános iskolai végzettséget nyújtó képzések szervezése, álláskereső technikák oktatása, átképzés
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.08.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Képzési hajlandóság, résztvevők száma,
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati forrás, BAVKH Szigetvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály munkatársai, családsegítők
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Érdeklődés fenntartása, monitoring,
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Tanfolyamok szervezése, melyen a környező önkormányzatok településen élők is részt vesznek; digitális oktatás, szakember képzés, önkormányzati dolgozók, képzése

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Nők a munka világában
B	Feltárt probléma megnevezése	A nők munkanélkülisége magas, ami nagy valószínűséggel összefügg az alacsony iskolai végzettséggel.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A helyi nők munkába segítése, nők esélyegyenlőségének növelése, képzési lehetőségek biztosítása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Településfejlesztési koncepció; Integrált Településfejlesztési Stratégia; Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testületének az Önkormányzat 2023. évi költségvetéséről szóló 2/2023. (II.24.) önkormányzati rendelete; Drogellenes stratégia - Kábítószerügyi Egyeztető Fórum;
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021–2030), Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Az alacsony iskolai végzettségű nőknek szakmai képzések indítása, mely elősegítené elhelyezkedésüket, oktatási lehetőséghez való hozzáférés szélesítése, motiváció növelése
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.08.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Képzési részvétel, motiváltság, nők munkanélküliségének csökkenése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	BAVKH Szigetvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály, családsegítők, védőnők, pályázati forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Monitoring, érdeklődés fenntartása, motiválás
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Tanfolyamok szervezése, melyen a környező önkormányzatok településen élők is részt vesznek; digitális oktatás, szakember képzés, önkormányzati dolgozók, képzése

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	A nők elleni erőszak megállítása
B	Feltárt probléma megnevezése	Családon belüli bántalmazás száma magas
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Családon belüli erőszak megszüntetése, számának csökkentése. A nők segítése a munka és a háztartás mellett azáltal, hogy a védőnők egy-egy családnál a gyermeknevelés terén még inkább jelen lennének
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Településfejlesztési koncepció; Integrált Településfejlesztési Stratégia; Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testületének az Önkormányzat 2023. évi költségvetéséről szóló 2/2023. (II.24.) önkormányzati rendelete; Gyermekesély pályázat kapcsán megalkotott stratégia; Drogellenes stratégia - Kábítószerügyi Egyeztető Fórum;
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021–2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Felvilágosítás, pszichés vezetés, előadások tartása
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.08.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Családon belüli erőszak feltárása, előfordulásának csökkentése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Védőnők, háziorvos, rendőrség,
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatos monitorig
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Szigetvári Család és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat keretein belül igénybe vehető az ellátási területükön élők részére az ingyenes jogi segítségnyújtás, felvilágosítás. Krízishelyzetbe került családok részére a Családok Átmeneti Otthona nyújt segítséget

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Aktív idősök
B	Feltárt probléma megnevezése	Az időskorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok száma minimális.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A településen élő idősök aktív, tevékeny mindennapjainak elősegítése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testületének az Önkormányzat 2023. évi költségvetéséről szóló 2/2023. (II.24.) önkormányzati rendelete
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Az idősök számára sportrendezvények, zenés estek szervezése
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.08.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A programokon való résztvevők száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati forrás, családsegítők, kulturális és közművelődési intézményekben dolgozók, önkormányzati humán erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Idősök motiválása, érdeklődés fenntartása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Az informatika mindenkié
B	Feltárt probléma megnevezése	Idősek részére helyben szervezett informatikai képzés hiánya
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Idősek informatikai képzettségének növelése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció – az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezéseinek megfelelően.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024), Az egész életen át tartó tanulás szakpolitikájának keretstratégiája
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A településen informatikai képzés megszervezése idősek részére
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.08.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Képzések száma, résztvevők száma, számítógépes tudással rendelkező idősek számának növekedése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati forrás, családsegítők, kulturális és közművelődési intézményekben dolgozók, önkormányzati humán erőforrás, külső szakemberek bevonása
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Idősek motiválása, érdeklődés fenntartása, folyamatos monitoring
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Digitális oktatás szervezése, DJP (Digitális Jólét Program) pontok kialakítása

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	A társadalmi aktivitás megőrzése
B	Feltárt probléma megnevezése	Az 55 éven felüli korosztály munkaerőpiaci veszélyeztetettsége
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az aktivitás megőrzésének elősegítése, elmagányosodás csökkentése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testületének az Önkormányzat 2023. évi költségvetéséről szóló 2/2023. (II.24.) önkormányzati rendelete;
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A településen informatikai, nyelvi képzés, kirándulások, egészségnapok megszervezése idősök részére
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.08.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Résztvevők létszáma, rendezvények száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati forrás, családsegítők, kulturális és közművelődési intézményekben dolgozók, önkormányzati humán erőforrás, külső szakemberek bevonása
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Idősök motiválása, érdeklődés fenntartása, folyamatos monitoring
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Nyugdíj melletti munkavállalás
B	Feltárt probléma megnevezése	Idősek foglalkoztatottsága csökken
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Aktivitás, társadalmi megbecsülés megtartása, elmagányosodás csökkentése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testületének az Önkormányzat 2023. évi költségvetéséről szóló 2/2023. (II.24.) önkormányzati rendelete;
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Idősek részére felvilágosítás, képzés szervezése, atipikus foglalkoztatási formák bővítése
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.08.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Munkában elhelyezkedők aránya növekszik
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pénzügyi forrás, pályázati lehetőségek
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Idősek motiválása, érdeklődés fenntartása, rendszeres információ frissítés, rendszeres rendezvényszervezés
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Fogyatékos gyermekeknek egyenlő esélyek
B	Feltárt probléma megnevezése	Fogyatékos gyermekek részére közösségi programok hiánya
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A városban élő fogyatékos gyermek esélyeinek biztosítása a közösségi életben, infrastrukturális fejlesztéssel, komplex programokkal, valamint a lelki egyensúlyuk biztosítása, társadalom többi tagjának érzékenyítése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Településfejlesztési koncepció; Integrált Településfejlesztési Stratégia; Költségvetési koncepció – az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezéseinek megfelelően
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025), Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Nevelési, oktatási intézmények bevonásával meghatározott rendszerességgel fogyatékkal élő és egészséges gyermekek részére közös rendezvények, tanácsadások
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.08.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A programokon résztvevő gyermekek, családok számának növekedése, programok száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati lehetőségek felkutatása, civil szervezetek bevonása szükséges az intézkedés megvalósításához
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Rendszeres információ frissítés, rendszeres rendezvényszervezés, folyamatos monitoring
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Egyenlő esélyek
B	Feltárt probléma megnevezése	Foglalkoztatás alacsony foka, információhoz való hozzáférés hiánya
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A városban élő fogyatékos személyek elhelyezkedésének segítése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Településfejlesztési koncepció; Integrált Településfejlesztési Stratégia; Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testületének az Önkormányzat 2023. évi költségvetéséről szóló 25/2023. (II.24.) önkormányzati rendelete; Költségvetési koncepció – az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezéseinek megfelelően. Drogellenes stratégia - Kábítószerügyi Egyeztető Fórum
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Foglalkoztatási osztály koordinálásával a helyi munkáltatók részére széles körű tájékoztatás nyújtása, érintettek részére Workshopok szervezése
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028.08.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Munkában elhelyezkedő fogyatékosok számának növekedése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati lehetőségek felkutatása, civil szervezetek bevonása szükséges az intézkedés megvalósításához
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Rendszeres információ frissítés, rendszeres rendezvényszervezés, folyamatos monitoring
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Információ nyújtás

3. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedési sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetleírás következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Előregedő társadalom	Fiatalok számának csökkenése	Fiatalok, aktív korúak számának növelése	Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testületének az Önkormányzat 2023. évi költségvetéséről szóló 2/2023. (II.24.) önkormányzati rendelete	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	A Foglalkoztatási Osztály koordinálásával a helyi munkáltatók részére széles körű tájékoztatás nyújtása az adott pályázati lehetőségekről, valamint ezzel egyidejűleg az érintett korcsoport részére workshopok rendezése, képzések, átképzések szervezése. Lakások számának növelése	Polgármester	2028. 08. 31. (csütörtök)	Városban az aktívkorúak számának növekedése, Az elvándorlás csökkenése	Pályázati források, Önkormányzati humán erőforrás, külső szakemberek bevonása, Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztály munkatársai	Monitoring	Nem releváns
2	Szegregátum, szegregációval veszélyeztetett területek rehabilitációja, felszámolása	Szegregátumban élők rossz életkörülményei, szegregátum infrastruktúrájának rossz minősége	Szegregátumban élők életkörülményeinek javítása, hátrányos helyzetű csoportok leszakadásának megállítása	Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testületének az Önkormányzat 2023. évi költségvetéséről szóló 2/2023.	Új Roma Stratégia (2019-2030), Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Lakóépületek felújítása	Polgármester	2027. 12. 31. (péntek)	Szegregátumokban élők életkörülményeinek javulása, lakóépületek minőségének, infrastruktúrájának javulása,	Pályázati forrás, külső szakemberek bevonása	Lakosság motiválása, monitoring	Nem releváns

									minden fogvatékosági célcsoport igényeire kiterjedő a fejlesztés. A tervezésbe bevonásra kerüljenek a célcsoport tagjai.							
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége																
1	A munkanélküliség csökkentése	Kiemelten az aktív korúak, továbbá a 40-44 év közötti lakónépesség magasabb számban, valamint a szakképzettséggel nem rendelkező és a 25 éven aluli munkanélüliek magas száma.	Munkanélküliség csökkentése, a munkanélüliek visszaintegrálása a munka világába, valamint a szakképzettséggel nem rendelkező és a 25 éven aluli munkanélüliek számának csökkentése.	Integrált Településfejlesztési Stratégia; Költségvetési koncepció – az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezéseinek megfelelően.	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	A Foglalkoztatási Osztály koordinálásával a helyi munkáltatók részére széles körű tájékoztatás nyújtása az adott pályázati lehetőségekről, valamint ezzel egyidejűleg az érintett korcsoport részére workshopok rendezése, képzések, átképzések szervezése.	polgármester	2028. 08. 31. (csütörtök)	A résztvevők számának növekedése	Pályázati források, Önkormányzati humán erőforrás	Megvalósult képzések száma, monitorozás	Nem releváns				
2	Az iskolai tanulmányok előnye	Közéiskolai felhőttoktatásban nem vett részt egy fő sem	Az érintettek részére szakképzettség megszerzésének, illetve ezáltal szélesebb körű elhelyezkedés biztosítása	Integrált Településfejlesztési Stratégia; Költségvetési koncepció – az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezéseinek megfelelően, Drogellenes Stratégia, Kábítószer Egyeztető Fórum	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024), Új Roma Stratégia (2019-2030), Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	A településen "hiányszakmaként" jelentkező szakmákat oktató képzések, általános iskolai végzettséget nyújtó képzések szervezése.	polgármester	2028. 03. 31. (csütörtök)	Képzési hajlandóság, motiváltság, résztvevők számának emelkedése, munkanélküliség csökkenése.	Pályázati forrás	Megvalósult képzések, tanfolyamok száma	Nem releváns				
3	Antiszegregációs	Szegregátumban,	Szegregátumban	Településfejlesztési	Új Roma Stratégia	Lakóépületek	Polgármester	2027. 12. 31.	Szegregátumokban	Pályázati forrás,	Lakosság motiválása,	Nem releváns				

törekvés	szegregációval veszélyeztetett területeken élők rossz életkörülményei, a szegregátum infrastruktúrájának rossz minősége, a helyi lakosság társadalmi kirekesztődése.	élők életkörülményeinek javítása, hátrányos helyzetű csoportok leszakadásának megállítása	konceptió; Integrált Településfejlesztési Stratégia; Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testületének az Önkormányzat 2023. évi költségvetéséről szóló 2/2023. (II.24.) önkormányzati rendelete; Drogellenes stratégia - Kábítószerügyi Egyeztető Fórum	konceptió; Integrált Településfejlesztési Stratégia (2019-2030), Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	felújítása, komplex egyéni és közösségfejlesztési, integrációs programok megvalósítása	polgármester	(péntek)	élők életkörülményeinek javulása, lakóépületek minőségének, infrastruktúrájának javulása, településkép javulása.	külső szakemberek bevonása	monitoring		
4	Roma értelmiségek felkutatása	Roma értelmiségek bevonása a közéletbe.	Roma értelmiségek konceptió; Integrált Településfejlesztési Stratégia; Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testületének az Önkormányzat 2023. évi költségvetéséről szóló 2/2023. (II.24.) önkormányzati rendelete;	Új Roma Stratégia (2019-2030), Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Roma értelmiségek bevonása a helyi szinten elérhető pályázatok, projektek végrehajtásába, eredményességük mérésében.	Polgármester	2028. 08. 31. (csütörtök)	Szegregátumokban, szegregálódó övezetekben élők életkörülményeinek javulása	Pályázatok, iroda helyiség, technikai eszközök	Monitoring, érdekek őrzés, fenntartása.	Nem releváns	
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Harmonikus gyermekkor	Veszélyeztetett, védelembe vett gyermekek számának növekedése	A településen élő veszélyeztetett, védelembe vett gyermekek számának csökkentése.	Integrált Településfejlesztési Stratégia; Költségvetési koncepció – az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezéseinek megfelelően,	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024), „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032), Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási	Prevenációs előadások, fejlesztő képzések tartása, pszichológusok bevonásával	polgármester	2028. 08. 31. (csütörtök)	Veszélyeztetett, védelembe vett gyermekek számának csökkenése, Szegregált, települési lakókörnyezetben élő gyermekek helyzetének, esélyegyenlőségének	Védőnők, pályázati források, családcsegítők	Fiatalok ösztönzése, képzési hajlandóság, motiváltság, monitoring	Nem releváns

				Drogellenes stratégia - Kábítószerügyi Egyeztető Fórum	Stratégia 2030				Javulása			
2	Gyermekek korai fejlesztése	Gyógypedagógusok száma kevés	A város óvodáiban a gyógypedagógusok, fejlesztő pedagógusok, óvodapedagógusok, szociális munkások számának növelése, meglévő szolgáltatások fejlesztése	Integrált Településfejlesztési Stratégia; Költségvetési koncepció – az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezéseinek megfelelően	"Legyen jobb a gyermekeknek!" Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Gyógypedagógusok, fejlesztő pedagógusok, óvodapedagógusok, szociális munkások számának növelése a település óvodáiban, ezáltal biztosítottá válna minden kisgyermek egészséges fejlődése	2028. C8. 31. (csütörtök)	Fejlesztőpedagógus alkalmazása	Pályázati forrás, övönék,	Szakember folyamatos alkalmazása	Nem releváns	
3	Apu, anyu tanulj	Veszélyeztetett gyermekek családjában az iskolázottság alacsony fokú	Iskolázatlanság csökkentése	Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testületének az Önkormányzat 2023. évi költségvetéséről szóló 2/2023. (II.24.) önkormányzati rendelete, Településfejlesztési koncepció, Integrált Településfejlesztési Stratégia	"Legyen jobb a gyermekeknek!" Nemzeti Stratégia; Végzettség Nélküli Iskolaelhagyás Elleni Küzdelem Cselekvési Terv Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Általános iskolai végzettséget nyújtó képzések, szervezése, álláskeresési technikák oktatása, átképzés	2028. C8. 31. (csütörtök)	Képzési hajlandóság, résztvevők száma,	Pályázati forrás, Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztály munkatársai, családsegítők	Érdeklődés fenntartása, monitoring,	Nem releváns	
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Nők a munka világában	A nők munkanélkülisége magas, ami nagy mértékben függ az alacsony iskolai végzettséggel.	A helyi nők munkába segítése, bölcsődei férőhelyek bővítése, nők esélyegyenlőségének növelése, képzési lehetőségek biztosítása	Költségvetési koncepció – az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezéseinek megfelelően	„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030), Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Az alacsony iskolai végzettségű nőknek szakmai képzések indítása, mely elősegítene elhelyezkedésüket, oktatási lehetőségekhez való hozzáférés szélesítése, motiváció növelése	2028. C8. 31. (csütörtök)	képzési részvétel, motiváltság, nők munkanélküliségének csökkenése	Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztály, családsegítők, védőnők, pályázati forrás	Monitori-g, érdeklődés fenntartása, motiválás	Nem releváns	

2	A nők elleni erőszak megelőzése	Családon belüli bántalmazás száma magas	Családon belüli erőszak megszüntetése, számának csökkentése. A nők segítése a munka és a háztartás mellett azáltal, hogy a védőnők egy-egy családnál a gyermeknevelés terén még inkább jelen lennének	Településfejlesztési koncepció; integrálterjesztés a településfejlesztési Stratégia; Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testületének az Önkormányzat 2023. évi költségvetéséről szóló 2/2023. (II.24.) önkormányzati rendelethez; Drogellenes stratégia - kábítószerügyi Egyeztető Fórum;	„A nők szerepének felvilágosítás, pszichés vezetés, előadások tartása családban és a társadalomban” (2021–2030)	polgármester	2028. 08. 31. (csütörtök)	Családon belüli erőszak felárása, előfordulásának csökkenése	Védőnők, háziorvos, rendőrség,	Folyamatos monitoring	Nem releváns
IV. Az idősek esélyegyenlősége											
1	Aktív idősek	Az időskorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok száma minimális.	A településen élő idősek aktív, tevékeny mindennapjainak elősegítése	Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testületének az Önkormányzat 2023. évi költségvetéséről szóló 2/2023. (II.24.) önkormányzati rendelethez	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	polgármester	2028. 08. 31. (csütörtök)	A programokon való résztvevők száma	Pályázati forrás, családsegítők, kulturális és köznevelődési intézményekben dolgozók, Önkormányzati humán erőforrás	Idősek mnt válása, érdeklődés fenntartása	Nem releváns
2	Az informatika mindenkié	Idősek részére helyben szervezett informatikai képzés hiánya	Idősek informatikai képzettségének növelése	Költségvetési koncepció – az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezéseinek megfelelően	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024), Az egészségügyről szóló törvény keretstratégiájának	polgármester	2028. 08. 31. (csütörtök)	Képzések száma, résztvevők száma, számitógépes tudással rendelkező idősek számának növekedése	Pályázati forrás, családsegítők, kulturális és köznevelődési intézményekben dolgozók, Önkormányzati humán erőforrás, külső szakemberek bevonása	Idősek mnt válása, érdeklődés fenntartása, folyamatos monitoring	Nem releváns
3	A társadalmi	Az 55 éven felüli	Az aktivitás	Szigetvár Város	Időügyi Nemzeti	polgármester	2028. 08. 31.	Résztvevők létszáma,	Pályázati forrás,	Idősek mnt válása,	Nem releváns

	aktivitás megőrzése	korosztály munkaerőpiaci veszélyeztetettségelmagyányosodás csökkentése	megőrzésének elősegítése, elmagányosodás csökkentése	Önkormányzat Képviselő-testületének az Önkormányzat 2023. évi költségvetéséről szóló 2/2023. (II.24.) önkormányzati rendelete	Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	informatikai, nyelvi képzés, kirándulások, egészségnapok megszervezése időkész részére	(csütörtök)	rendezvények száma	családsegítők, kulturális és közművelődési intézményekben dolgozók, Önkormányzati humán erőforrás, külső szakemberek bevonása	érdeklődés fenntartása, folyamatos monitoring	
4	Nyugdíj melletti munkavállalás	Idősek foglalkoztatottsága csökken	Aktivítás, társadalmi megbecsülés megtartása, elmagányosodás csökkentése	Szigetvár Város Önkormányzat Képviselő-testületének az Önkormányzat 2023. évi költségvetéséről szóló 2/2023. (II.24.) önkormányzati rendelete	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Időkész részére felvilágosítás, képzés szervezése, atipikus foglalkoztatási formák bővítése	polgármester 2028. 08. 31. (csütörtök)	munkában elhelyezkedők aránya növekszik	pénzügyi forrás, pályázati lehetőségek	Időkész fenntartása, érdeklődés fenntartása, rendszeres információ frissítés, rendszeres rendezvény-szervezés	Nem releváns
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége											
1	Fogyatékkal élő gyermekeknek egyenlő esélyek programok hiánya	Fogyatékos gyermekek részére közösségi programok hiánya	A városban élő fogyatékos gyermekek esélyeinek biztosítása a közösségi életben, infrastrukturális fejlesztéssel, komplex programokkal, valamint a lelki egyensúlyuk biztosítása, társadalom többi tagjának érzékenyítése	Településfejlesztési koncepció; Integrált Településfejlesztési Stratégia; Költségvetési koncepció – az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezéseinek megfelelően	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025), Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Nevelési, oktatási intézmények bevonásával meghatározott rendszerességgel foglalkoztatott elő és egészséges gyermekek részére közös rendezvények, tanácsadások	polgármester 2028. 08. 31. (csütörtök)	A programokon résztvevő gyermekek, családok számának növekedése, programok száma	Pályázati lehetőségek felkutatása, civil szervezetek bevonása szükséges az intézkedés megvalósításához	Rendszeres információ frissítés, rendszeres rendezvény-szervezés, folyamatos monitoring	Nem releváns
2	Egyenlő esélyek	Foglalkoztatás alacsony foka, információhoz való hozzáférés hiánya	A városban élő fogyatékos személyek elhelyezkedésének segítése	Településfejlesztési koncepció; Integrált Településfejlesztési Stratégia; Szigetvár Város Önkormányzat	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Foglalkoztatási osztag koordinálásával a helyi munkáltatók részére széles körű tájékoztatás	polgármester 2028. 08. 31. (csütörtök)	Munkában elhelyezkedő fogyatékosok számának növekedése	Pályázati lehetőségek felkutatása, civil szervezetek bevonása szükséges az	Rendszeres információ frissítés, rendszeres rendezvény-szervezés, folyamatos monitoring	Nem releváns

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

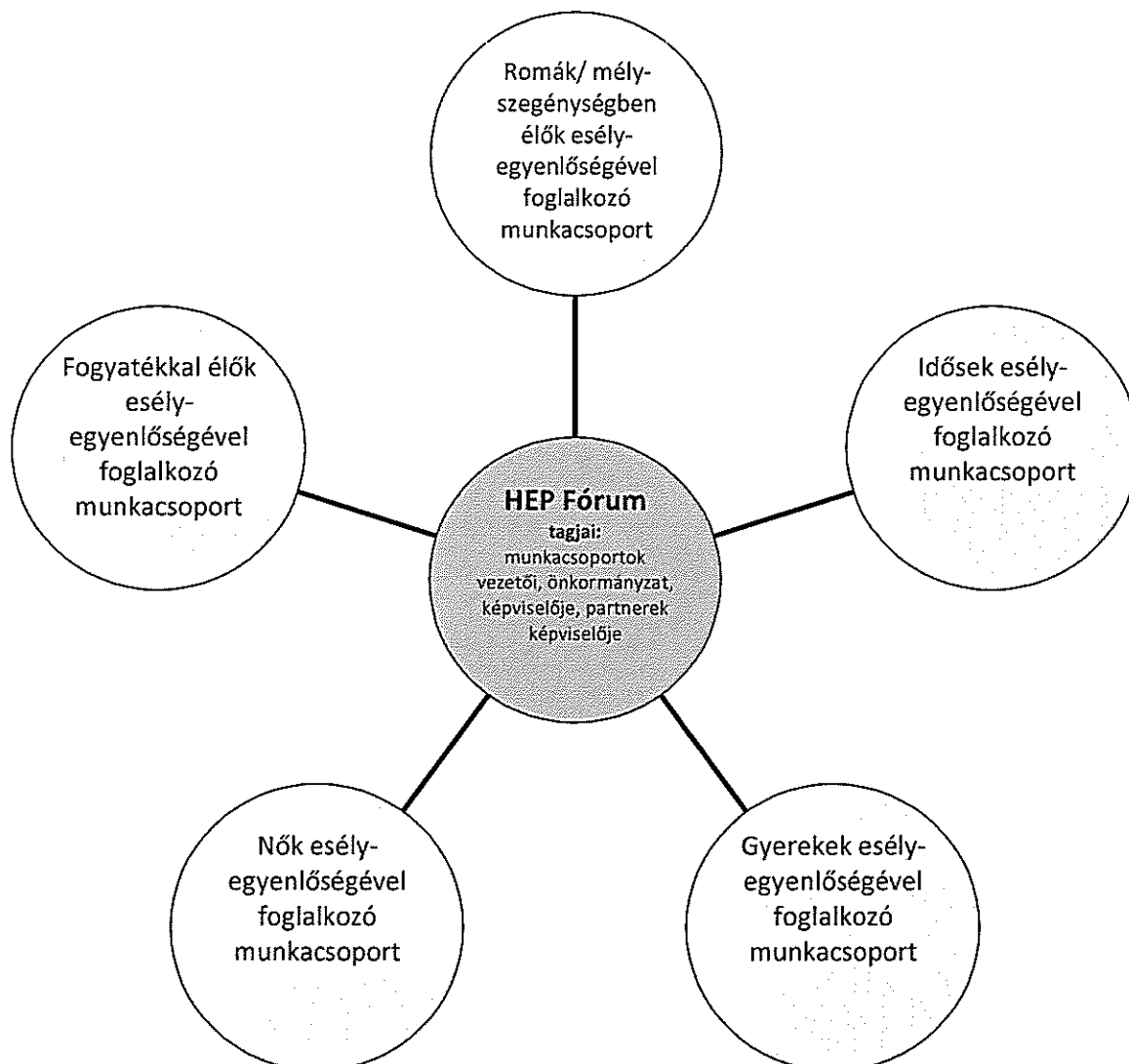
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Szigetvár város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Szigetvár város képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum: 2023. július 27.

Aláírás

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA