

# IFJÚSÁGI CSELEKVÉSI TERV

2019-2021

Készült: 2018. december

az EFOP-1.2.11-16-2017-00022 sz.  
ESÉLY OTTHON – ÉDES OTTHON c. projekt keretében

Szigetvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete jóváhagyta a  
..... Kt. sz. határozatával 2019.....  
án.

**SZÉCHENYI** 2020

## I. AZ IFJÚSÁGI CSELEKVÉSI TERV CÉLKITŰZÉSEI

Szigetvár Város Ifjúsági Cselekvési Terve több évtizedes hiányt pótol. Számos hatályos stratégiája, dokumentuma van jelenleg Szigetvár Városnak, melyek kisebb-nagyobb mértékben kitérnek a fiatalokkal kapcsolatos feladatokra, azonban célzottan és összeszedetten jelen dokumentum tartalmazza Szigetvár Város ifjúságának általános helyzetét valamint az Önkormányzat tervezett intézkedéseit.

A helyzetelemzés és felmérés alapján az alábbi fő célok és feladatok képezik a Cselekvési Terv alapját:

- **Képzett fiatalok helyben tartása, lakhatási körülmények javítása, az elvándorlás csökkentése**
- **Fiatalok helyi munkaerő-piaci esélyeinek javítása – elhelyezkedés segítése, vállalkozóvá, önfoglalkoztatóvá válás támogatása**
- **Hátrányok kompenzálása – hátrányos helyzetű fiatalok életkezdeményeinek javítása**
- **Hasznos szabadidő-eltöltési lehetőségek biztosítása, ifjúsági kezdeményezések és prevenciós programok támogatása**
- **Ifjúsági érdekképviselői fórumok megteremtése**

Ezen célok mentén kerültek megfogalmazásra azok az intézkedések, melyek egyrészt az EFOP-1.2.11-16-2017-00022 sz. ESÉLY OTTHON – ÉDES OTTHON c. projekt illetve más projektek keretében tudnak megvalósulni, másrészt Szigetvár Város Önkormányzata saját erejét és forrásait veszi igénybe.

## II. A SZIGETVÁRI FIATALOK HELYZETE

A helyi fiatalok helyzetét részletesen bemutatja a EFOP-1.2.11 projekt tervezése során készült Szakmai fejlesztési koncepció (továbbiakban: Koncepció). Ezek ismétlését maximum megerősítés illetve hivatkozás szintjén tartalmazza jelen dokumentum. Valamint több alkalommal hivatkozunk egyéb dokumentumokra, országos nagymintás ifjúságkutatás<sup>1</sup> eredményeire.

A Cselekvési Terv megalapozása az alábbi vizsgálatokkal történt:

- Dokumentumelemzés (a felhasznált dokumentumokat VIII. fejezetben soroljuk fel)
- Egyéni és fókuszcsoporthozos interjúk – döntéshozói, szakértői és ifjúsági célcsoportban
- Online kérdőíves felmérés
- Műhely munkák

A település bemutatását, földrajzi, gazdasági, szociológiai jellemzőit a Koncepció részletesen tartalmazza.

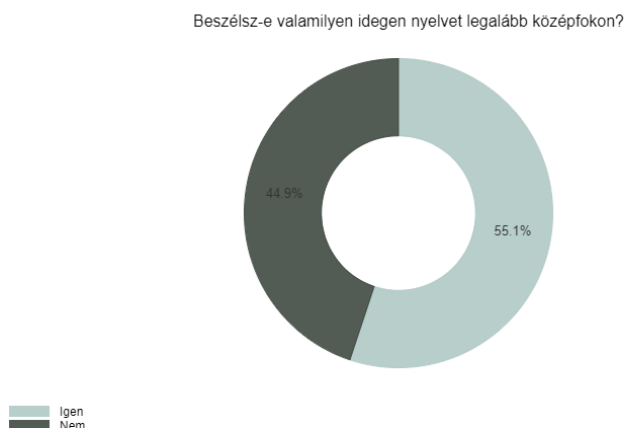
### 1. Oktatás

Az oktatási helyzetet (általános és középiskolai szinten) szakember ellátottságot, kompetencia mérések eredményeit, továbbtanulási adatokat tartalmazza a Koncepció.

Az online kérdőívet kitöltők 60%-a jelenleg is tanul, zömében középiskolában. A kérdőív nem tért ki oktatással kapcsolatos kérdésekre, azonban mindenképp szükséges megemlíteni, az idegen nyelvet beszélők arányát:

---

<sup>1</sup> Magyar Ifjúság Kutatás 2016 első eredményei. Új Nemzedék Központ Nonprofit Kft.



Ez az 55% az országos adatokat figyelembe véve meglehetősen alacsonynak számít, hiszen a 2016-os országos nagymintás ifjúságkutatásban 73% állította, hogy beszél idegen nyelvet.

### 2. Egészségügy és testkultúra

2018 második félévében készült el a Szigetvári járás és Szigetvár Egészségfejlesztési cselekvési terve<sup>2</sup>, mely részletes helyzetelemzést és cselekvési tervet tartalmaz valamennyi korosztály számára.

Az online kérdőívben vizsgált korosztály 45%-a sportol rendszeresen, ez magasabb, mint a 2016-os országos ifjúságkutatás adata, ahol mindössze 36% jelezte a napi sportot a 15-29 éves korosztályban. Ők fő motivációként az egészségmegőrzést, edzettséget, örömforrást, jó külső megjelenést emelték ki. Néhányan szülői javaslatra vagy fogyókúra céljából választották a sportot. A motiváció a helyi és az országos felmérésben is hasonlóan alakult.

A táplálkozási szokásokat felmérve látszik, hogy csak a válaszadók 38%-a fogyaszt naponta nyers gyümölcsöt vagy zöldséget, 49%-a húst vagy húskészítményt és 69%-a főtt ételt.

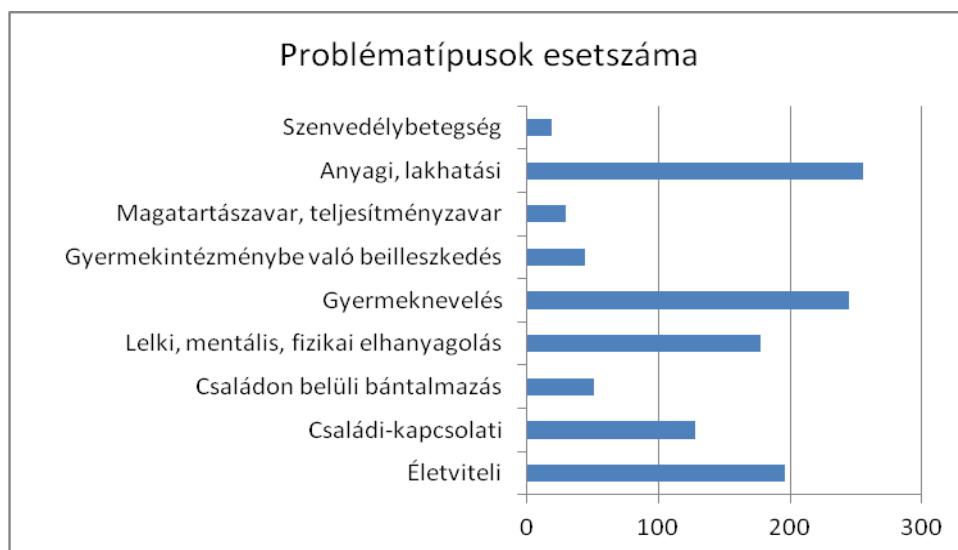
Ellenben 9,7% naponta, 18,6%-a hetente szed valamilyen gyógyszert. 41% naponta fogyaszt valamilyen cukros üdítőt vagy energiatalt. Az étel és italfogyasztási szokások is hasonlóan alakultak a helyi és az országos felmérésben, mindössze a főtt étel fogyasztásban látszik a városban alacsonyabb arány, ez az országos felmérésben 77% volt. A vendéglátóhelyek (étterem, pizzeria) látogatottsága meglehetősen gyakori, 70-71% körül alakult.

### 3. Ifjúságvédelem és prevenció

A Cselekvési Terv előkészítésében, aktívan részt vettek a Szigetvári Család és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat munkatársai. A Központ feladat-ellátási területe a Szigetvári járás. A hatékony esetkezelés érdekében jelzőrendszert működtetnek, melynek tagjai többek között a jegyzők, a köznevelési intézmények, rendőrség, egészségügyi és szociális intézmények, társadalmi szervezetek, egyházak. A szolgálat munkatársai kezelnek szociális és mentálhigiénés problémákat valamint segítséget nyújtanak krízishelyzetek megszüntetésében. A szolgáltatásaik négy fő csoportba sorolhatók: prevenció, családgondozás-szociális segítő munka, szociális gondozás hatósági intézkedéssel gondozott családok esetében és adósságkezelési tanácsadás.

<sup>2</sup> Szigetvári járás és Szigetvár Egészségfejlesztési cselekvési terve. Szigetvár, 2018. – EFOP-1.5.3-16-2017-00092 sz. projekt

2017. szeptember 1. és 2018. augusztus 31. között többek között az alábbi problémákban és esetszámokkal nyújtott szolgáltatást a Központ a város területén:



A Központ beszámolója szerint a vizsgált időszakban nőtt a tanulási-magatartási problémákkal küzdő gyermekek száma valamint a családon belüli konfliktusok száma. Jelentős probléma, hogy a gyermekek nem rendelkeznek jövőképpel, konfliktus megoldási képességeik hiányosak, szociális kapcsolataik a közösségi oldalakra korlátozódnak, gyakori a kortárs csoportokon belüli tettelegesség. Ezért egyre nagyobb hangsúlyt fektetnek a kamasz-szülő közötti kommunikáció javítására, pszichológiai tanácsadásra. A rendőrség részéről a fenti időszakban Szigetváron 23, a járásban 52 jelzés érkezett.

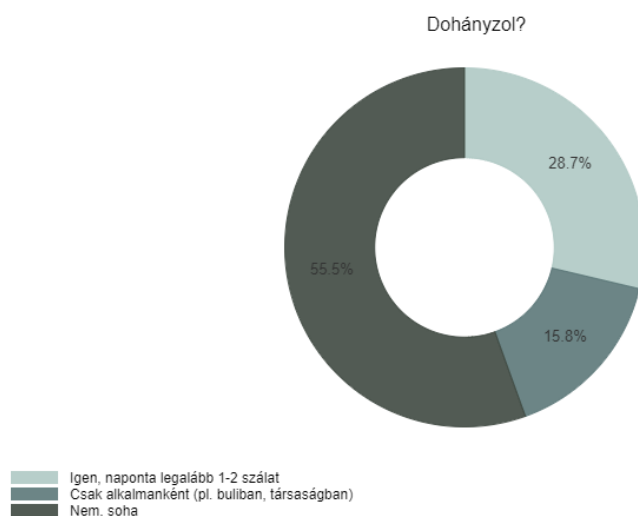
Kiemelendő itt a szülői kompetenciák hiánya, valamint az 1-3 éves gyermeket nevelő édesanyák magára maradottsága. Az interneten elérhető, sokszor ellentmondó, de mindenképp óriási mennyiségű információból az édesanyák sokszor nehezen szűrik ki azokat az információkat, hasznos tudásokat, melyek valódi segítséget nyújtanak számukra. Jellemző továbbá, hogy ezen édesanyák, a munkahelyi, baráti közösségekből részben kiszakadnak, így szociális, társasági kapcsolataik beszűkülnek, ezért nagy szerepe van a védőnői hálózat segítő szolgáltatásainak, találkozási lehetőségek kialakításának. Erre a tematikus közösségek, baba-mama csoportok, mondókás foglalkozások kiváló lehetőséget teremthetnek.

Prevenációs tevékenység keretében a Család és Gyermekjóléti Központ ifjúsági klubot működtet, közösségi rendezvényeken vesz részt, adományokat gyűjt és továbbít. A Szolgálat végez utcai szociális munkát, valamint iskolai szociális munkát immár 3 munkatárssal.

2015 márciusa óta működik Szigetváron a Kábítószerügyi Egyeztető Fórum 15 taggal, és még ebben az évben megkezdődött a helyi Drogstratégia előkészítése. 2016-2017-ben a Pécsi Tudományegyetem addiktológiai kutatócsoportja végzett nagyszabású kutatást, melynek keretében az egészségkárosító magatartásformák előfordulását vizsgálták. A felmérésben részt vettek a járás alap- és középfokú oktatási intézményei. Az eredményeket 2017-ben a Szociális Szemlében publikálták<sup>3</sup>.

<sup>3</sup> Horváth Veronika – Molnár Dániel: Pszichoaktív szerhasználat kelet-baranyai általános- és középiskolások körében. In: Szociális Szemle. X. évf. 1. szám. 2017.

Online kérdőívünkben az addikciókkal kapcsolatban tettünk fel kérdéseket:



Itt az látszik, hogy a dohányzás mértéke az elmúlt évtizedek adataival összevetve jelentősen csökken, az országos adatokkal összhangban van. A KEF saját kutatása alapján a dohányzásra való rászokás tekintetében az iskolaváltás számít kritikus időszaknak, a dohányzó középiskolások közel harmada ezt az időszakot jelölte meg a rendszeres cigarettázás kezdetének.

Szintén a KEF vizsgálta 2017-ben az alkoholfogyasztási szokásokat, mely alapján az látszik, hogy a sör és a bor viszonylag könnyen beszerezhető a fiatalok számára, az égett szeszekhez nehezebb a hozzáférés. De összességében az általános iskolás korosztály lényegesen könnyebben hozzáfér az alkohol tartalmú italokhoz, mint a cigarettához. Online felmérésünk során a válaszadók 40%-a nyilatkozott úgy, hogy könnyen hozzátudna férni valamilyen kábítószerhez, és csak 4,5% ítélte kifejezetten nehéznek az elérést.

A prevenció programok tervezése során kiemelt jelentőségű a kortárs csoport, ezért kortárssegítők bevonásával hatékonyabban, eredményesebben lehet működtetni valamennyi prevenció programot.

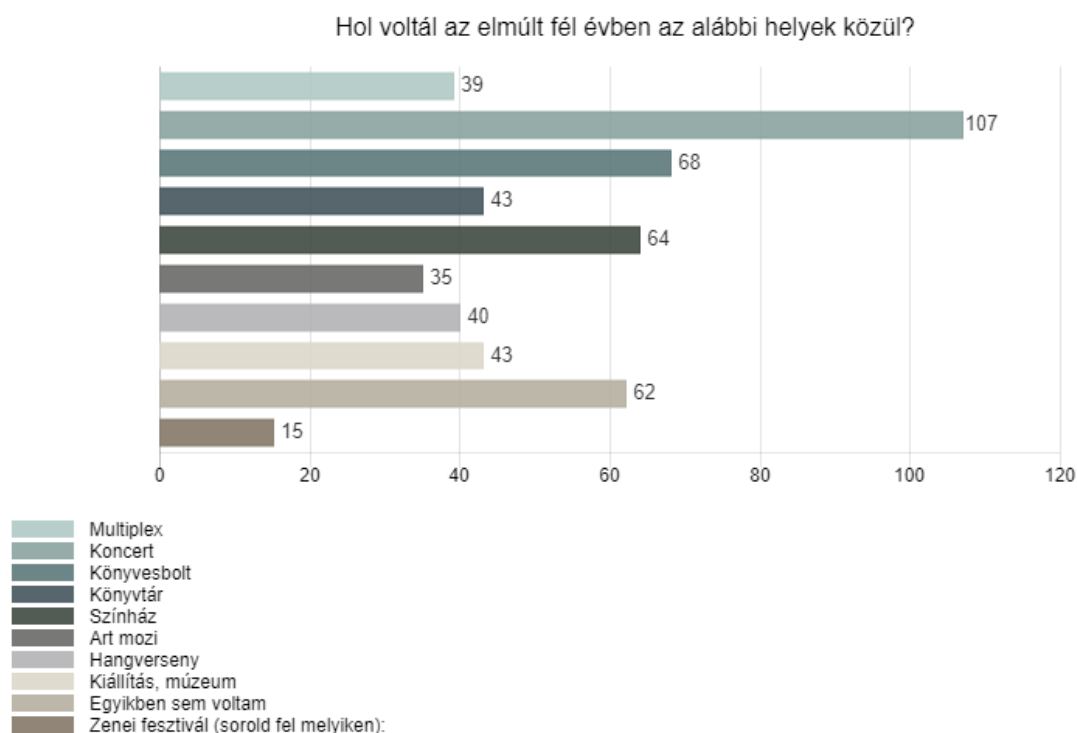
#### 4. Közművelődés, szabadidős lehetőségek

A kulturális intézményeket és szolgáltatásokat a Konceptió részletezi. Online felmérésünk több kérdést is tartalmazott a szabadidő eltöltésére vonatkozóan. A „Mit csinálsz leggyakrabban szabadidőben?” kérdésre a rangsort kiemelkedően magas számban a „tévét nézek, internetezek, számítógépezek” válasz vezette. 5. lett a sport, 6. helyen az alkotó tevékenység (fotózás, filmezés, zenélés stb.), 8. helyen pedig az egyéb hobbi (pl. horgászat, barkácsolás, túrázás stb.) zárt.



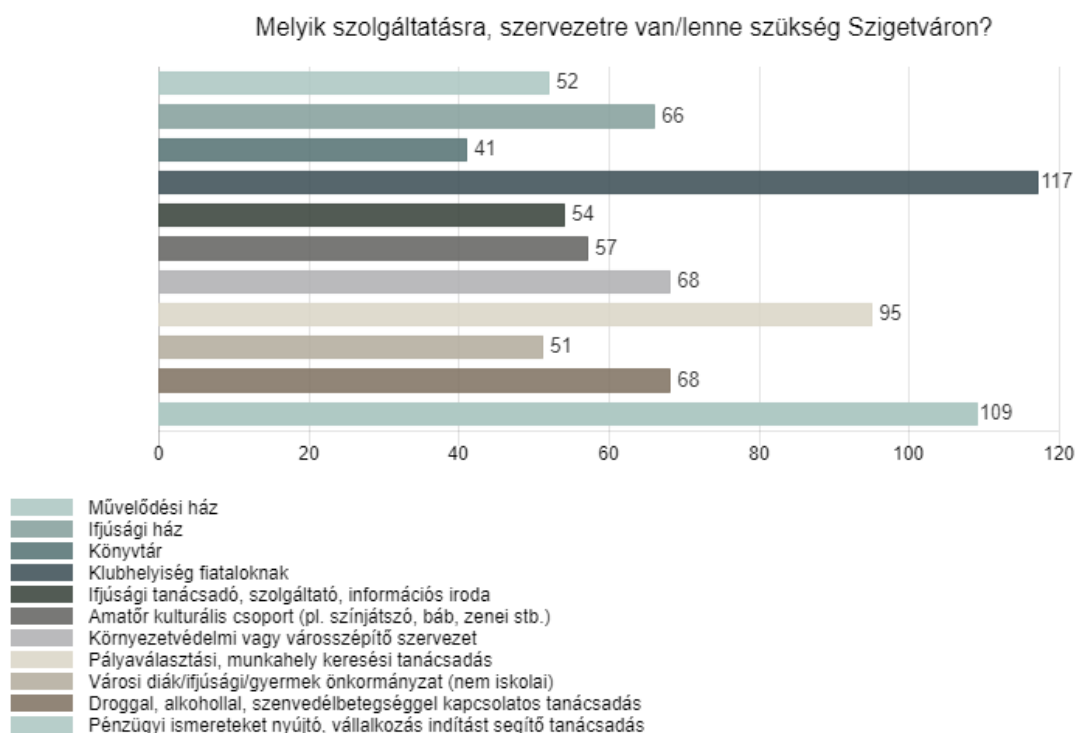
Figyelemfelkeltő a fenti adat, mely szerint az online kérdőívben vizsgált 15-35 éves korosztály közel 20%-ának nincs olyan baráti köre, akikkel rendszeresen személyesen találkozik, és 73%-tölti gyakran a szabadidejét barátaival az online térben.

Szigetvár évtizedek óta aktív zenei élettel büszkélkedhet. A számos könnyűzenei és komolyzenei zenekar bázisát a Weiner Leó Zeneiskola adja. A zömében növendékekből álló zenekarok a városi rendezvények állandó szereplői. Főként a zeneiskola falait elhagyva, a megszerzett tudást kamatoztatva alakítanak a fiatalok könnyűzenei formációkat, a legkülönbébb műfajokban. Ennek évtizedekig több klub is teret adott, azonban az elmúlt évtizedben zömében megszűntek azok a szórakozó helyek, klubok, ahol a helyi zenekarok fel tudnak lépni. Talán ennek, és a próbahelyek hiányának is köszönhető, hogy a harminc év alatti korosztályban kevesebb működő zenekar van jelenleg. Próbatermek nem állnak rendelkezésre, különböző üzlethelyiségek bérelnek a zenekarok, ennek azonban komoly havi költsége van, amit már csak az egzisztenciával rendelkező amatőr zenészek engedhetnek meg maguknak. A város 2015-ben nyújtott be pályázatot próbahelyek és koncerthely kialakítására, azonban támogatást nem nyert. A jelenlegi közösségi terekben javasolt átgondolni esetleges fellépési lehetőségek biztosítását, valamint a tizenéves korosztály körében népszerű „youtuberek” számára helyszín biztosítását.



Össességében a kulturálisan aktív 15-35 éves korosztályban valamennyi fenti vizsgált szolgáltatás igénybevétele meglehetősen alacsony még azt figyelembe véve is, hogy a legtöbb szolgáltatás nem érhető el helyben. 35 km-re, Pécsre, valamennyi szolgáltatás igénybe vehető. Ez fél órás autó utat jelent, és meglehetősen gyakori, kb. óránként induló tömegközlekedési eszközzel is könnyen megközelíthető. Városi könyvtár működik helyben, hangverseny szinte heti rendszerességgel kerül megrendezésre, elsősorban a zeneiskola szervezésében (itt viszonylag magasnak is tűnik a 16%-os arány). Évente 4-6 színházi előadás van a városban, Pécsre pedig több színház is elérhető. A kifejezetten a vizsgált korosztálynak szóló zenei fesztiválokra történő részvételi arány meglehetősen alacsony.

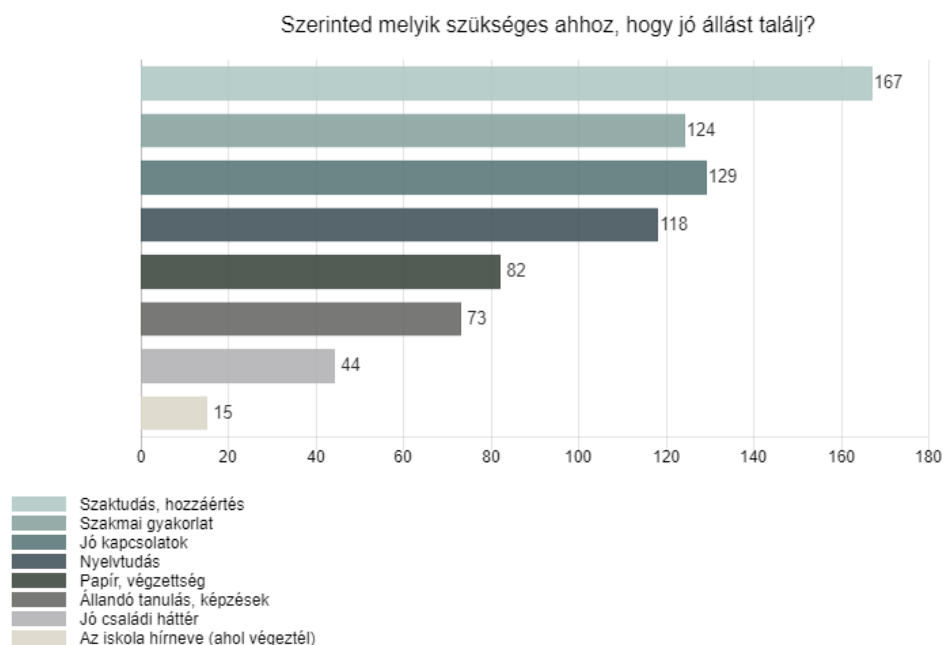
Mindez annak tükrében javasolt átgondolásra, hogy szinte valamennyi interjú, műhely, beszélgetés, azzal indult, hogy a legfőbb probléma Szigetváron, a kulturális és szórakozási lehetőségek hiánya. A lekérdezésből azonban az látszik, hogy bár viszonylag kis távolságon belül elérhetőek a programok, mégis kismértékben veszik igénybe a fiatalok.



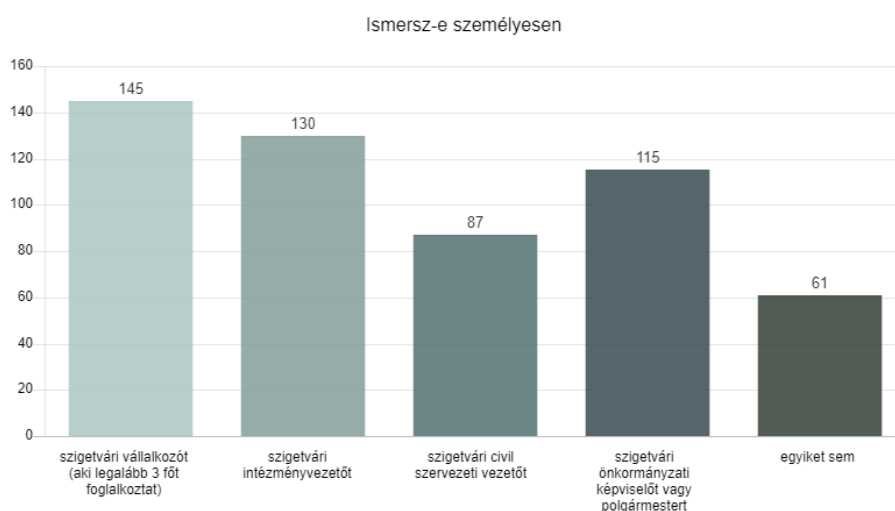
Közösségi művelődési területen átgondolásra javasolt a francia ifjúsági és közösségi házak (Maisons des Jeunes et de la Culture) mintájára - akár a Makovecz Imre és közösségfejlesztő munkatársai által kidolgozott nyitott ház koncepció alapján – a fiatalok nagyobb mértékű bevonása a Vigadó társadalmiasított működésébe. Ennek módszertani ismeretei a Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület munkatársi körében rendelkezésre állnak.

## 5. Foglalkoztatás, munkavállalás

Az online kérdőívet kitöltők 67,6%-a gondolja úgy, hogy a jó álláshoz a szaktudás, és a hozzáértés az elsődleges. A válaszadók több mint fele, 52%-a a jó kapcsolatokat jelölte meg, közel ugyanennyien gondolják fontosnak a szakmai gyakorlatot és a nyelvtudást. A legkevésbé fontosnak a jó állás szempontjából az iskola „hírnevét” gondolják.

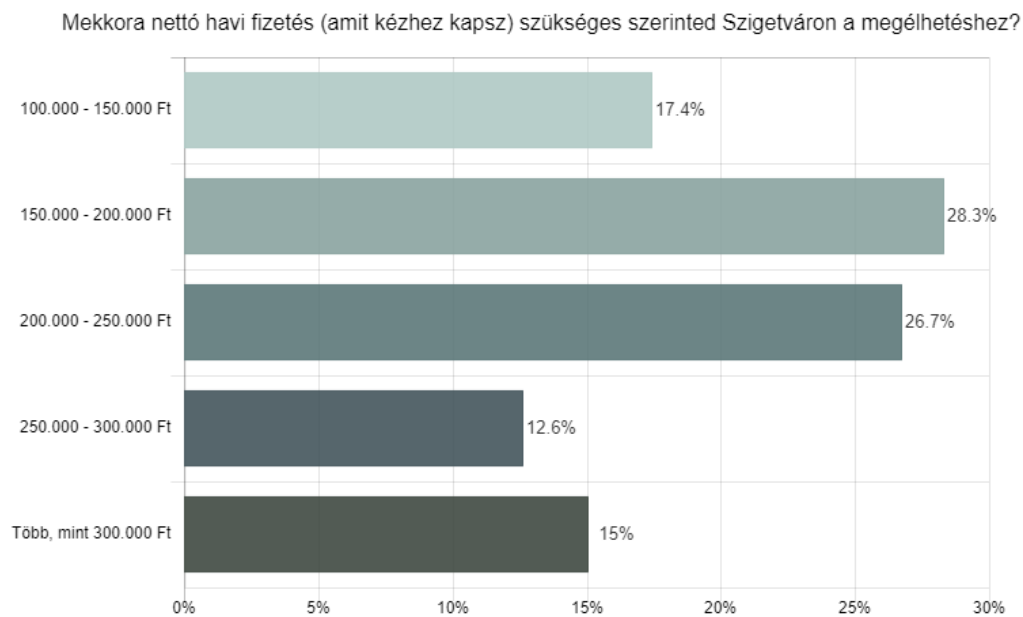


Ha a fenti ábrából kiemeljük a „jó kapcsolatokat”, akkor felmerül a kérdés, hogy vajon a fiatalok rendelkeznek-e, a helyben elhelyezkedéshez szükséges kapcsolati tőkével? Ha állást keres, fel tud-e keresni ismerősöket, tud-e segítséget, ajánlást kérni?

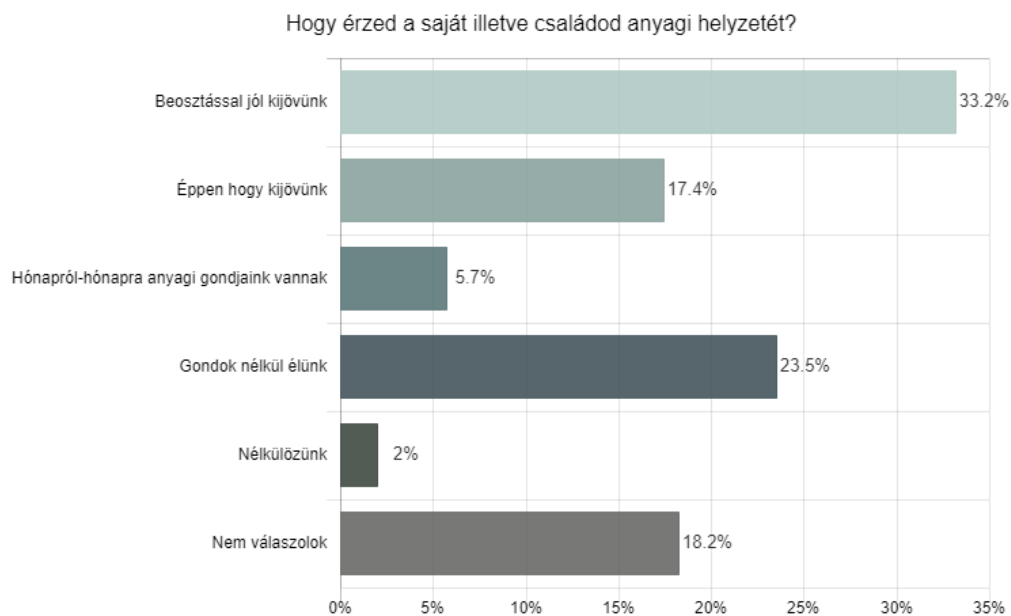


Tekintettel arra, hogy egy 10 ezer fős kisváros munkaerő-piacát kell áttekinteni, meglehetősen alacsonynak számít, hogy csak 58% tud vállalkozó, 52% intézményvezető ismerőst felkeresni. Általános jelenség, hogy sok esetben a fiatalok, a végzettségüknek megfelelő szegmenst sem ismerik a helyi munkaerő-piacon.

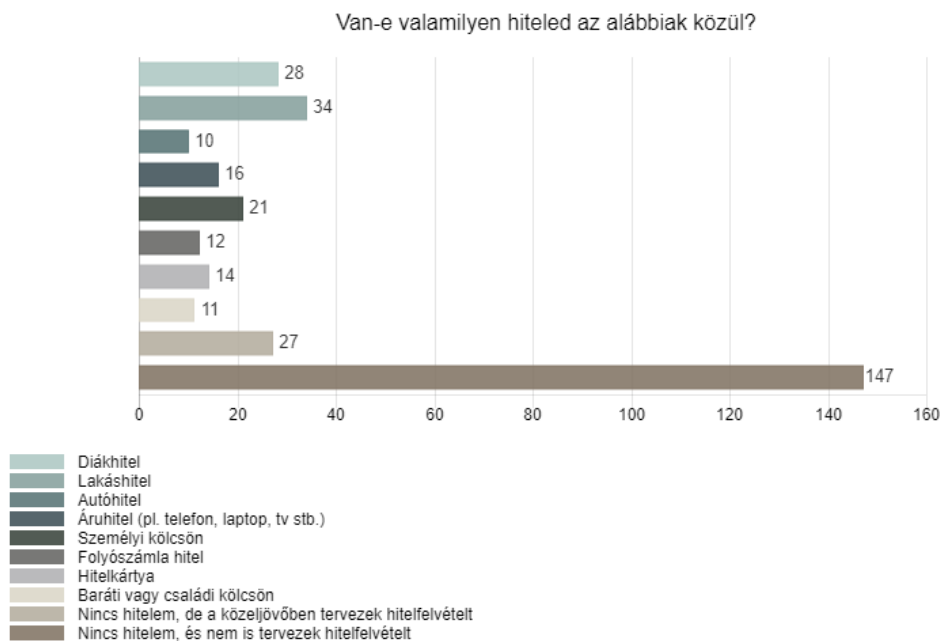
A megélhetéshez szükséges havi nettófizetés megítélése nagy szórást mutat. A többség 150 és 250 eFt között jelölte meg a szükséges összeget, azonban magas az alacsony jövedelmet (100-150 eFt) is elégségesnek gondolók aránya.



Az elvárt jövedelmek mellett rákérdeztünk a szubjektív anyagi helyzetre is:

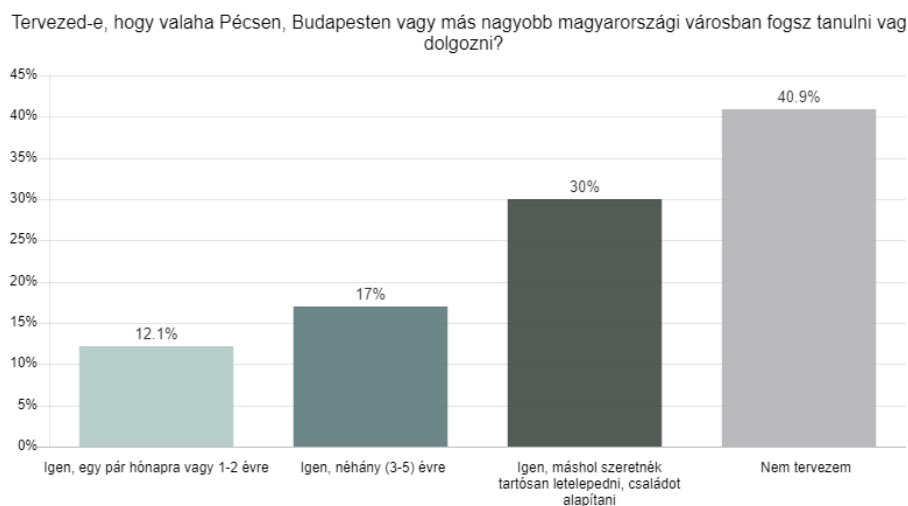


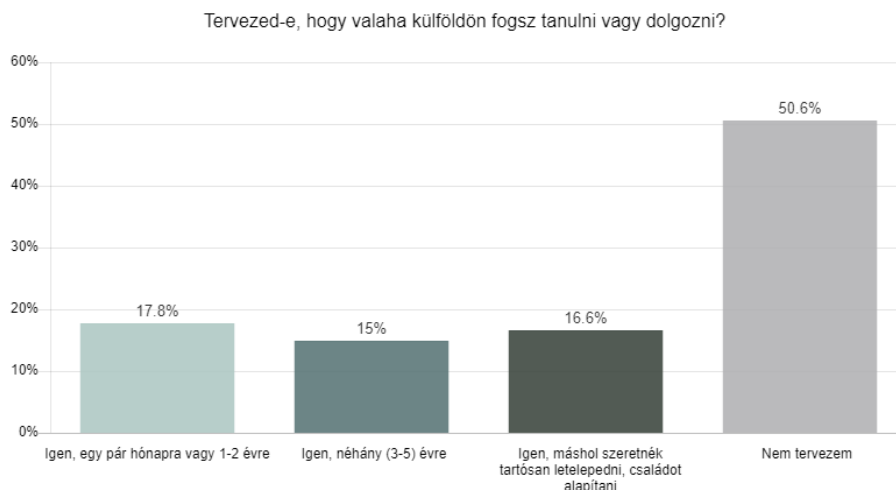
A pénzügyi tudatosságot és anyagi helyzetet is mérni kívántuk a következő kérdéssel:



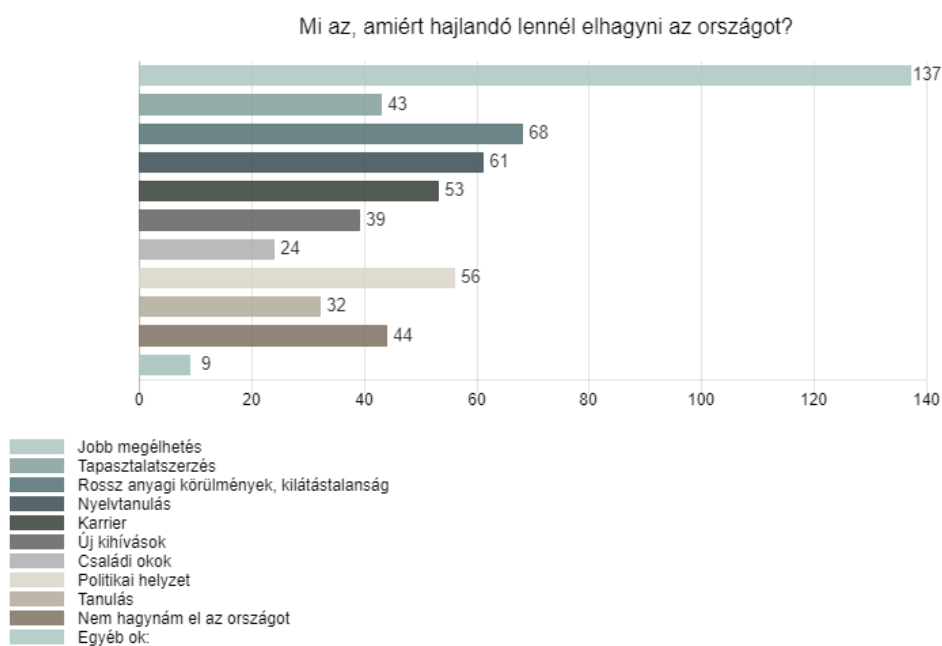
A hitelre vonatkozó fenti táblázat az alábbi kiegészítéssel válik teljessé: a 15-35 éves korosztály közel 60%-a nem rendelkezik hitellel és nem is tervezi. De ebben az adatban jelentős mértékben vannak jelen 15-19 éves korosztály tagjai, ahol csak a 18-19 évesek hitelképesek. Ha a 20-35 éves korosztályt vizsgáljuk, akkor látszik, hogy itt már csak a korcsoport 28,8%-ának nincs semmilyen hitele, és nem tervez hitelfelvételt. A 20-35 évesek 28%-ának van lakáshitele, 19%-ának személyi kölcsöne és 14%-nak áruhitel.

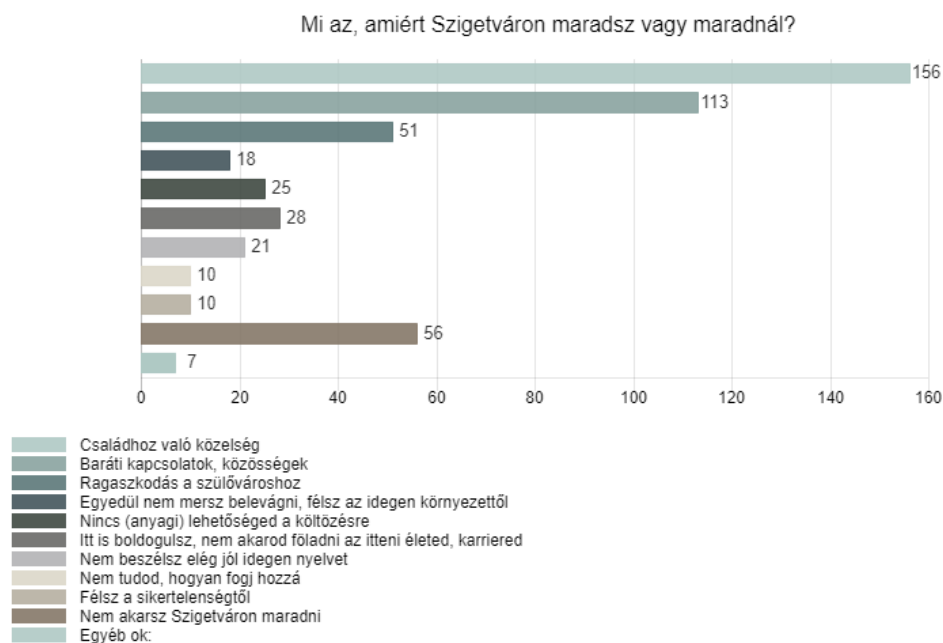
A munkavállalással kapcsolatban vizsgáltuk a helyben maradási illetve migrációs terveket:





Nagyon magas azon fiatalok aránya, akik hosszabb-rövidebb ideig tervezik elhagyni a várost. Magyarországon belül 59%, külföldre 49,4% költözne. Ebben természetesen benne vannak a tanulmányi célból költözők. Ők azok, akik bár rövidebb időre mennek, bizonytalan a visszatérésük. A legnagyobb problémát az a 30 illetve 16,6% jelenti, akik máshol tervezik a letelepedést, családalapítást. Így a város számára két irányból is szükséges a beavatkozás: az ideiglenesen távollévőket hazahívni, a máshol letelepedni szándékozókat maradásra bírni. Ehhez szükséges megnézni a motivációkat:





Az eredményekből látszik, hogy a távozás, elvándorlás leginkább anyagi okok miatt történik, viszonylag alacsonyabb a „kalandvágyból” vagy tanulási szándékkal külföldre költözők aránya. Ugyanakkor a helyben maradást leginkább „lelki”, személyes tényezők biztosítják: család, barátok, közösségek.

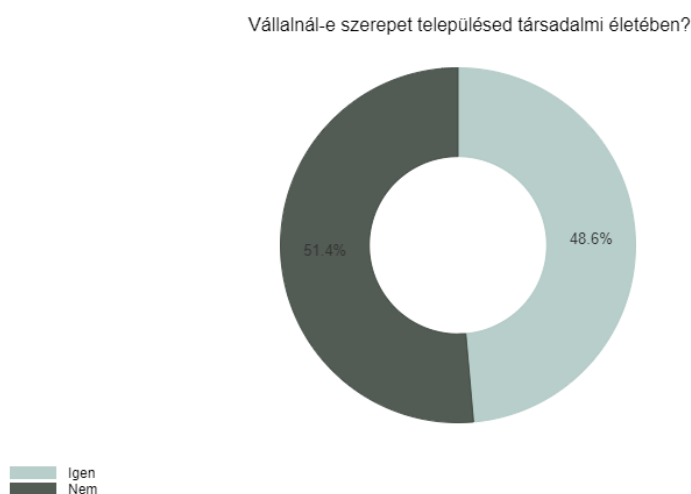
Összegezve, amennyiben a helyben maradást kívánja az önkormányzat ösztönözni, két legfontosabb beavatkozási pont: a munkaerő-piaci támogatás (beleértve a vállalkozó válás segítését, az ismeret bővítést stb.) valamint a közösségi kapcsolatok erősítése.

## 6. Aktív ifjúsági részvétel és érdekérvényesítés, ifjúságsegítés, ifjúsági szolgáltatások, civil szervezetek

Az előző fejezet utolsó gondolatát követve, a fiatalok helyben tartásának kulcsa lehet a közösségekhez való tartozás, a baráti személyes kapcsolatok erősítése. Ezért igyekeztünk felmérni, hogy a fiatalok milyen arányban csatlakoztak valamely helyi közösséghez:

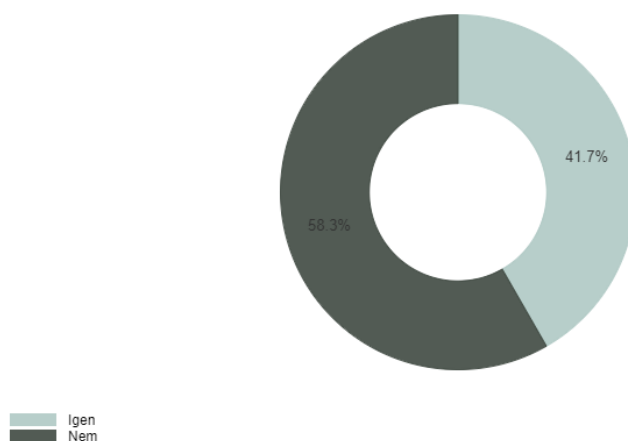


Az eredményekből látszik, hogy a közösséghez tartozás alacsony szintet mutat, a válaszadók 60%-a semmilyen közösségnek nem tagja. 22% a sportklubot vagy sportegyesületet jelölte meg, mely jellemzően a fiatalabb korosztály számára jelent napi kapcsolatot, a felnőtté válással vagy a középiskola befejezésével ugyanis a versenyszerű sportot (kevés kivételtől eltekintve) abbahagyják a fiatalok. (Amennyiben folytatják, általában magasabb szintű, fővárosi klubokban teszik ezt.) Néhány sportágban létezik szabadidősport közösség (pl. kerékpár, futás, futball), ők viszont nagyon erős baráti közösséget alkotnak.





Lennél-e tagja helyi ifjúsági szervezetnek, közösségnek?



A fenti kérdések mind az elérhető aktivizálási szintet vizsgálták. Azt, hogy a fiatalokat milyen mértékben érdeklik a közügyek, bevonhatók-e ifjúsági, közösségi kezdeményezésekbe, érdekérvényesítő vagy érdekképviselési tevékenységbe. Meg tudjuk-e szólítani őket helyi problémákkal vagy lehetőségekkel. Itt összességében az látszik, hogy körülbelül a fiatalok fele érdeklődik valamilyen szinten a körülötte zajló, őt érintő események iránt. 2009 óta több ízben szerveződött újjá a Szigetvári Ifjúsági Kerekasztal, mely a helyi fiatalok összefogására és a döntéshozókkal való párbeszéd kialakítására szerveződött. A jelenlegi időszakban ismét újjászervezés alatt van a csoport, mely alapja lehet egy érdekképviselési közösség létrehozásának.

## III. SWOT ANALÍZIS

Az interjúk, műhely munkák, statisztikai adatok, dokumentum elemzések és az online kérdőív eredményei alapján az alábbi SWOT analízis állítható fel:

| ERŐSSÉGEK                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | GYENGESÉGEK                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Jól működő intézményrendszer – számos elérhető szolgáltatás és prevenció program (pl. ifjúsági klub) működik</li> <li>✓ A város közösségi életébe aktívan bekapcsolódó, sokféle képzést biztosító középiskola van</li> <li>✓ 40 km-en belül több felsőoktatási intézmény elérhető</li> <li>✓ Sok aktív civil szervezet működik a városban</li> <li>✓ Számos önkéntes lehetőség, önkéntes fogadó szervezet és intézmény van</li> <li>✓ KEF – aktívan működik</li> <li>✓ Rendelkezésre állnak pályázati források a szolgáltatások bővítésére</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Alacsony társadalmi részvétel, közösségi aktivitás, általános passzivitás</li> <li>✓ Alacsony kulturális fogyasztás</li> <li>✓ Kevés a fiatal célcsoportnak szóló kulturális program, szórakozási lehetőség</li> <li>✓ Kevés szervezett szabadidős lehetőség – gyakori a „céltalan bandázás”</li> <li>✓ Szakember hiány ifjúsági szociális, mentálhigiénés, pszichológiai területeken</li> <li>✓ Szociális és mentálhigiénés problémák magas aránya</li> <li>✓ Gyakori tanulási és magatartásproblémák</li> <li>✓ Szülői kompetenciák hiánya – sok esetben magukra maradnak a fiatal szülők problémáikkal</li> <li>✓ Kicsi a reális munkaerő-piaci ismeret</li> <li>✓ Alacsony kapcsolati tőke a fiatalok körében</li> <li>✓ Kicsi a pénzügyi tudatosság, nincsenek tisztában a fiatalok a helyben elérhető jövedelmekkel</li> <li>✓ Kicsi az elsődleges munkaerő-piac – gazdasági elmaradottság a térségben</li> <li>✓ Nyelvismeret alacsony aránya</li> <li>✓ Nincs párbeszéd a fiatal célcsoportok és a döntéshozók között</li> <li>✓ Hiányos és rosszul működő kommunikációs csatornák miatti információhiány</li> </ul> |

| LEHETŐSÉGEK                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | VESZÉLYEK                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Lakhatási támogatások és bérlekások biztosítása fiatalok számára</li> <li>✓ Továbbképzési programok biztosítása a szakemberhiány enyhítésére</li> <li>✓ Ösztöndíjak körének bővítése</li> <li>✓ Szabadidő eltöltési lehetőségek bővítése</li> <li>✓ Községi szolgálat keretében valódi közösségi tevékenységekbe bevonni a fiatalokat</li> <li>✓ Érdekképviselő megteremtése</li> <li>✓ Új szolgáltatások bevezetése: pályaorientációs, munkaerő-piaci, vállalkozásindítást támogató, pénzügyi tudatosságot növelő programok</li> <li>✓ Mentori szolgáltatások bevezetése</li> <li>✓ Prevenációs programok körének bővítése</li> <li>✓ Ifjúsági kezdeményezések támogatása</li> <li>✓ Új együttműködések kialakítása, hálózatosodás, a szolgáltatások összehangolása</li> <li>✓ Új közösségi terek kialakítása</li> <li>✓ Fiatal szülők számára közösségépítés – baba-mama klub, szülőklubok – a tapasztalat-megosztás és kölcsönös segítség céljából</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tovább romló gazdasági és szociális helyzet – alacsony helyben elérhető jövedelem</li> <li>✓ A családból jövő hátrányokat az intézményrendszer nem képes teljes mértékben korrigálni, ezek újratermelőnek</li> <li>✓ Képzett fiatalok elvándorlása</li> <li>✓ Szakember- és munkaerő-hiány további erősödése</li> <li>✓ Magas eladósodottság a fiatalok körében</li> <li>✓ Bizonytalan, kiszámíthatatlan életpálya helyben</li> <li>✓ „Elmagányosodás”, valódi közösségek hiányának további erősödése, az online tér válik valósággá.</li> <li>✓ Általános értékválság</li> <li>✓ Tovább gyengül az alacsony intézményi bizalom a fiatalok körében</li> <li>✓ Közügyek iránti érdektelenség erősödik</li> <li>✓ A pályázati források felhasználását követően az elért eredmények valamint a szolgáltatások fenntartását saját forrásokból kell biztosítani</li> </ul> |

A Cselekvési Terv előkészítése az alábbi műhelymunkák keretében történt:

- Helyzetelemző, előkészítő szakértői műhely
- Fókuszcsoportos interjúk 3 csoportban: fiatalok, döntéshozók, szakértői csoport
- Egyéni interjú: közművelődési, szabadidős terület
- Ifjúsági tervező műhely – cselekvési terv intézkedései
- Szakértői értékelő és tervező műhely – SWOT analízis, cselekvési terv táblázat összeállítása

A célcsoport körében online kérdőív lekérdezése történt, 247 kitöltéssel a 15-35 éves korosztály körében, mely a célcsoport kb. 10%-a.

A lefolytatott interjúk valamint az online kérdőíves felmérés eredményeit összefoglalóan a „Szigetvári fiatalok helyzete” c. fejezet tartalmazza.

#### IV. CSELEKVÉSI TERV

| Tervezett tevékenység                                                                                                                              | Tevékenységhez<br>rendelt költség<br>(Ft) | Forrás<br>rendelkezésre<br>állása | Külső humán<br>erőforrás igény                      | Felelős                                                     | Határidő    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------|
| MUNKAERŐ-PIACI, FOGLALKOZTATÁSI HELYZET                                                                                                            |                                           |                                   |                                                     |                                                             |             |
| Életpálya-tervezést segítő szolgáltatások                                                                                                          |                                           |                                   |                                                     |                                                             |             |
| Kulcsképeség-fejlesztő tréningek – befogadás, ismeretelsajátítás képességének erősítése                                                            | 1.200.000,-                               | EFOP-1.2.11-16-2017-00022         | Felnőttképzési engedéllyel rendelkező képző, tréner | Szakmai vezető<br>Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület | 2020.12.31. |
| Álláskeresői tréningek – ismerkedés a helyi munkaerő-piac sajátosságaival lehetőségeivel, álláskeresőkhöz szükséges kulcskompetenciák elsajátítása | 1.200.000,-                               | EFOP-1.2.11-16-2017-00022         | Felnőttképzési engedéllyel rendelkező képző, tréner | Szakmai vezető<br>Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület | 2020.12.31. |
| Pénzügyi alapismeretek tréningek – alapvető pénzügyi ismeretek                                                                                     | 1.200.000,-                               | EFOP-1.2.11-16-2017-00022         | Felnőttképzési engedéllyel rendelkező képző, tréner | Szakmai vezető<br>Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület | 2020.12.31. |
| Tanulmányi kirándulás a sikeres vállalkozások felkeresése, jó gyakorlatok elsajátítása érdekében                                                   | 250.000,-                                 | EFOP-1.2.11-16-2017-00022         |                                                     | Szakmai vezető<br>Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület | 2020.12.31. |
| Pályaorientációs- és pályakorrekciós tanácsadás – vállalkozásindításhoz szükséges kompetenciák felmérése                                           | 1.000.000,-                               | EFOP-1.2.11-16-2017-00022         | Tanácsadó                                           | Szakmai vezető<br>Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület | Folyamatos  |
| Csoportos karrier coaching – támogatás a karrierrel, munkával kapcsolatos célok megvalósításában                                                   | 360.000,-                                 | EFOP-1.2.11-16-2017-00022         | Coach                                               | Szakmai vezető<br>Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület | 2020.12.31. |

## SZIGETVÁR VÁROS IFJÚSÁGI CSELEKVÉSI TERVE 2019-2021

|                                                                                                                  |              |                           |                                                     |                                                             |             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------|
| Karrier klub – rendszeres klubfoglalkozások                                                                      | 5.400.000,-  | EFOP-1.2.11-16-2017-00022 | Klubvezető                                          | Szakmai vezető<br>Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület | Folyamatos  |
| Kommunikációs tréning – önérvényesítés, együttműködés, a kapcsolatok rejtett dimenziói, meggyőzés technikái stb. | 1.200.000,-  | EFOP-1.2.11-16-2017-00022 | Felnőttképzési engedéllyel rendelkező képző, tréner | Szakmai vezető<br>Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület | 2020.12.31. |
| Pályakezdők foglalkoztatása – tapasztalatszerzés céljából, részmunkaidőben maximum 1 évre                        | 6.500.000,-  | EFOP-1.2.11-16-2017-00022 | -                                                   | Szakmai vezető<br>Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület | Folyamatos  |
| Ösztöndíjak                                                                                                      | 3.600.000,-  | EFOP-3.9.2-16-2017-0039   | -                                                   | Projektvezető, szakmai vezető                               | 2020.06.30  |
| Vállalkozóvá, önfoglalkoztatóvá válás támogatása                                                                 |              |                           |                                                     |                                                             |             |
| Vállalkozás indítási tanácsadás – jogi, pénzügyi, üzleti terv készítés stb.                                      | 500.000,-    | EFOP-1.2.11-16-2017-00022 | Tanácsadó szakértő                                  | Szakmai vezető<br>Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület | 2020.06.30  |
| Fiatalközvetítő workshopjai – a kapcsolati háló fejlesztésére, tapasztalatcserére                                | 600.000,-    | EFOP-1.2.11-16-2017-00022 | Moderátor                                           | Szakmai vezető<br>Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület | 2020.12.31. |
| Területi gazdaságfejlesztő workshopok – tapasztalt vállalkozók ismeretátadása a fiatal vállalkozók számára       | 300.000,-    | EFOP-1.2.11-16-2017-00022 | Moderátor, előadók                                  | Szakmai vezető<br>Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület | 2020.12.31. |
| Networking üzleti reggelik – a kapcsolatépítés jegyében                                                          | 125.000,-    | EFOP-1.2.11-16-2017-00022 | -                                                   | Szakmai vezető<br>Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület | 2020.12.31. |
| Kezdő vállalkozók mentorálása, mentor foglalkoztatása                                                            | 10.500.000,- | EFOP-1.2.11-16-2017-00022 | -                                                   | Szakmai vezető<br>Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület | Folyamatos  |

## SZIGETVÁR VÁROS IFJÚSÁGI CSELEKVÉSI TERVE 2019-2021

|                                                                                                                             |              |                            |                                                     |                                                                  |             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------|
| Vállalkozói ismeretek képzés                                                                                                | 600.000,-    | EFOP-1.2.11-16-2017-00022  | Felnőttképzési engedéllyel rendelkező képző, oktató | Szakmai vezető<br>Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület      | 2020.06.30  |
| Bérleti díj támogatás üzlethelyiségre – 6 hónapra bérleti díj átvállalás                                                    | 1.200.000,-  | EFOP-1.2.11-16-2017-00022  | -                                                   | Szakmai vezető<br>Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület      | Folyamatos  |
| Lakhatási körülmények javítása                                                                                              |              |                            |                                                     |                                                                  |             |
| 8 db „fecskelakás” kialakítása                                                                                              | 79.000.000,- | EFOP-1.2.11-16-2017-00022  | Tervező, kivitelező, műszaki ellenőr                | Projektvezető, szakmai vezető<br>Kisváros Nonprofit Kft.         | 2019.09.30. |
| Lakhatási támogatás biztosítása a humán szolgáltatások területén elhelyezkedő képzett fiatalok számára.                     | 4.800.000,-  | EFOP-1.5.3-16-2017-00092   | -                                                   | Projektvezető, szakmai vezető                                    | 2020.12.31. |
| HASZNOS SZABADIDŐ ELTÖLTÉS, CIVIL SZERVEZETEK, KÖZMŰVELŐDÉS                                                                 |              |                            |                                                     |                                                                  |             |
| Szabadidős rendezvények biztosítása a fiatal célcsoportok számára a lakhatási támogatásban részesített fiatalok bevonásával | 2.700.000,-  | EFOP-1.5.3-16-2017-00092   | Rendezvényszervező                                  | Szakmai vezető<br>Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület      | 2021.03.30. |
| Ifjúsági kezdeményezések támogatása                                                                                         | 9.000.000,-  | TOP-7.1.1-16-2017-00119    | Civil szervezet, ifjúsági közösségek                | CLLD HACS                                                        | 2020.12.31. |
| Ifjúsági kezdeményezések támogatása                                                                                         | 100.000,-    | Önkormányzati saját forrás | -                                                   | Kulturális, Ifjúsági, Civil és Nemzetközi Kapcsolatok Bizottsága | 2019.12.31. |
| Klubfoglalkozások (dráma és média)                                                                                          | 900.000,-    | EFOP-1.4.2-16-2016-00013   | Klubvezető                                          | Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület                        | 2021.12.31. |

| IFJÚSÁGVÉDELEM, PREVENCIÓ, IFJÚSÁGSEGÍTÉS, IFJÚSÁGI SZOLGÁLTATÁSOK                                 |              |                                                      |                                                     |                                                                                         |             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Ifjúsági referens foglalkoztatása részmunkaidőben                                                  | 4.400.000,-  | EFOP-1.2.11-16-2017-00022                            | -                                                   | Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület                                               | Folyamatos  |
| Közösségi terek kialakítása, működtetése a lakhatási támogatásban részesített fiatalok bevonásával | 10.000.000,- | EFOP-1.2.11-16-2017-00022<br>TOP-7.1.1-16-2017-00119 | -                                                   | Projektvezető, szakmai vezető<br>CLLD HACS<br>Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület | Folyamatos  |
| Kortárs önkéntes segítő képzés – elsősorban prevenciós programok megvalósítására                   | 1.050.000,-  | EFOP-1.4.2-16-2016-00013                             | Felnőttképzési engedéllyel rendelkező képző, oktató | Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület                                               | 2021.12.31. |
| Ifjúsági klubvezető képzés                                                                         | 1.050.000,-  | EFOP-1.4.2-16-2016-00013                             | Felnőttképzési engedéllyel rendelkező képző, oktató | Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület                                               | 2021.12.31. |
| Baba-mama klubok működtetése                                                                       | 0,-          | Védőnői szolgálat saját forrása                      | -                                                   | Védőnői szolgálat                                                                       | Folyamatos  |
| Prevenziós programok kidolgozása                                                                   | 1.300.000,-  | EFOP-1.4.2-16-2016-00013                             | KEF                                                 | Projektvezető, szakmai vezető                                                           | 2019.12.31. |
| AKTÍV IFJÚSÁGI RÉSZVÉTEL ÉS ÉRDEKÉRVÉNYESÍTÉS                                                      |              |                                                      |                                                     |                                                                                         |             |
| Demokráciára nevelés – tréning v. informális képzéssorozat                                         | 0,-          | Külső partnerszervezet biztosítja                    | Tréner, ifjúságsegítő szakember                     | Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület                                               | 2019.12.31. |
| Ifjúsági érdekképviselői csoport létrehozása                                                       | 1.000.000,-  | Önkormányzati saját forrás                           | -                                                   | Polgármester, Kulturális, Ifjúsági, Civil és Nemzetközi Kapcsolatok Bizottsága          | 2019.06.30  |

## SZIGETVÁR VÁROS IFJÚSÁGI CSELEKVÉSI TERVE 2019-2021

---

|                                                                                |     |                                   |            |                                 |            |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----|-----------------------------------|------------|---------------------------------|------------|
| Aktivizáló programok a lakhatási támogatásban részesített fiatalok bevonásával | 0,- | Külső partnerszervezet biztosítja | Önkéntesek | Szigetvári Ifjúsági Kerekasztal | 2019.12.31 |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----|-----------------------------------|------------|---------------------------------|------------|

## **V. ÉRTÉKELÉSI, ELLENŐRZÉSI SZEMPONTOK, MÉRFÖLDKÖVEK**

Szigetvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete félévenként felülvizsgálja és nyomon követi a Cselekvési Terv intézkedéseinek megvalósulását, valamint a Cselekvési Tervben elvégzi a szükséges módosításokat és aktualizálásokat.

A felülvizsgálatok időpontjai: a tárgyévek szeptemberi és márciusi Képviselő-testületi ülései.

A Cselekvési Terv megvalósulásának értékelése: 2021.03.31.

Felelős: az EFOP-1.2.11-16-2017-00022 sz. projekt szakmai vezetője

## **VI. ELÉRT EREDMÉNYEK PROJEKTIDŐSZAK UTÁNI HASZNOSULÁSA**

Az EFOP-1.2.11-16-2017-00022 sz. valamint a további, a Cselekvési Tervben nevesített projektek lezárultát követően 2021-ben új, ezen Cselekvési Tervre épülő intézkedések meghatározása szükséges.

A kialakításra kerülő lakások fenntartását, működtetését a Kisváros Nonprofit Kft. továbbiakban is biztosítja. A kialakított szolgáltatások fenntartása és további működtetése az eredmények értékelésének tükrében, külső partnerek bevonásával folytatódik.

## **VII. HATÁLYBA LÉPÉS**

Szigetvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete – a 338/2018. (XII.20.) Kt. sz. határozattal jóváhagyott - 2019. I. félévi munkaterve alapján a Képviselő-testület 2019. január 31-én tárgyalja a Cselekvési Tervet. Ezt megelőzően az illetékes szakbizottságok (Kulturális, Ifjúsági, Civil és Nemzetközi Kapcsolatok Bizottsága, Jogi és Ügyrendi Bizottság, Oktatási és Nevelési Bizottság) is napirendre tűzik a Cselekvési Terv tárgyalását.

## **VIII. A HELYZETELEMZÉSBEN FELHASZNÁLT DOKUMENTUMOK**

- Esély Otthon – Szakmai fejlesztési koncepció. Szigetvár, 2016.
- Helyi Esélyegyenlőségi Program 2018-2023
- Héthatár – Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben. Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv. Szigetvár, 2017.
- Horváth Veronika – Molnár Dániel: Pszichoaktív szerhasználat kelet-baranyai általános- és középiskolások körében. In: Szociális Szemle. X. évf. 1. szám. 2017.
- Magyar Ifjúság Kutatás 2016. első eredményei. Új Nemzedék Központ Nonprofit Kft. 2017.
- Mikropolisz – a közösség és kultúrabarát város Helyi Közösségi Fejlesztési Stratégia. Szigetvár, 2017.
- Szigetvári járás és Szigetvár Egészségfejlesztési cselekvési terve. Szigetvár, 2018.
- Szigetvár járási és Szentdénesi tükör. Szigetvár, 2016.
- Szigetvár Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája. Szigetvár, 2015.
- Szigetvár város további releváns rendeletei, koncepciói